

2026年4月1日
日研トータルソーシング株式会社

【日研トータルソーシング】「人的資本創造レポート Vol.2」を公開！ 人的資本創造企業としてのものづくりを支える技術者と研修力における 企業姿勢や取り組みを独自レポートで報告

多様な人材を人的資本と捉え、人材ソリューションで可能性を創造する「人的資本創造企業」の日研トータルソーシング株式会社（本社：東京都大田区）は、人的資本創造企業としての考え方や取り組みを幅広い方々に知っていただくことを目的に、3月31日に「人的資本創造レポート Vol.2」を公開しました。



日研トータルソーシング株式会社
人的資本創造レポート
2026.3 Vol.2



URL : <https://www.nikken-totalsourcing.jp/feature/humancapital.html>

当社は、人材への投資（教育・研修）を経営の根幹に据え、全国 51 カ所の自社研修施設で年間約 13,700 名（2024 年度）の育成実績があります。特に未経験の人材育成・研修に力を入れており、業種・職域の枠を超え、さまざまな領域で活躍する人材を「人的資本」と捉え、技術者の育成を中心に数多くの実績を積み重ねてきました。

近年、上場企業を中心に人的資本に関する情報開示が進んでおります。このような流れの中、当社が少子高齢化や働き方改革など、新しい時代の働き方に向けて、健康的にかつ長期的に働くことができる環境をどのように整えていくか、この挑戦への取り組みをより多くの方に知っていただくため、昨年に続き「人的資本創造レポート Vol.2」を発行しました。

■「人的資本創造レポート Vol.2」の内容について

少子高齢化による人手不足が深刻化し、AI や DX の進展が現場の在り方を変えつつある「日本のものづくり産業」において、開発・設計、製造、保全領域での当社の人的資本への取り組みが、次世代の働き方や製造業の未来にどのように貢献できるかについて焦点を当てています。

本レポートでは、製造業において当社がどのような役割を担っているかを役員インタビューとともに紹介。さらに「ものを開発・設計する人」「ものを生産する人」「生産設備を守る人」「現場を管理する人（常駐管理者）」の

4つの視点から、現場で活躍するスタッフやそれを支えるワークライフ・サポーターのインタビューを通じて、リアルな現場の声をお届けします。また、各領域に対応するエンジニア研修センター、ものづくり技能センター、保全テクニクセンターについて、就業前研修や専門研修などの研修カリキュラムをはじめ、当社独自の研修への取り組みを紹介しています。

当社では、「研修（できる）×教育（考えられる）＝育成力」という独自の考え方のもと、人材を「創造」する育成スキームを構築し、実践してきました。本レポートを通じて、ものづくり産業を人材で支える当社の姿勢をぜひご覧ください。

ものづくりに関わる専門技術者

幅広い製造領域で日本のものづくりを支える、日研の技術者

当社のあらゆる製造現場に、プロフェッショナルな技術者を派遣する役割を担っています。日研の技術者は、顧客の課題を解決し、現場で活躍する人材を育成しています。この役割を「育成力」として世に広げ、日本のものづくりを後進に伝える「専門技術者」としての使命を遂げることに取り組んでいます。

開発・設計	生産	設備保全	現場営業
製品開発を推進する【創造力】 開発・設計エンジニアは、顧客のニーズに応じた製品の設計・開発を行います。最新の技術やノウハウを駆使し、製品の品質向上やコスト削減を実現します。また、顧客との連携を密に図り、製品の改良や新製品の開発にも貢献しています。	品質と生産性を高める【現場力】 生産現場では、品質と生産性を高めることが最大の課題です。日研の技術者は、最新の生産技術やノウハウを駆使し、製品の品質向上やコスト削減を実現します。また、顧客との連携を密に図り、製品の改良や新製品の開発にも貢献しています。	稼働率と設備寿命を最大化する【技術力】 設備は製造現場の命です。日研の技術者は、最新の設備技術やノウハウを駆使し、設備の稼働率向上や寿命延長を実現します。また、顧客との連携を密に図り、設備の改良や新設備の導入にも貢献しています。	スタッフのモチベーションを高め、行動力を引き出す【現場改善力】 現場では、スタッフのモチベーションを高め、行動力を引き出すことが最大の課題です。日研の技術者は、最新の現場改善技術やノウハウを駆使し、現場の効率向上やコスト削減を実現します。また、顧客との連携を密に図り、現場の改良や新現場の導入にも貢献しています。

一人ひとりの技術者が、現場の課題に向き合い、日本の未来を築きます。私たちはこの「個」の力を最大限に発揮し、製造業の持続可能な発展に貢献していきます。

CROSSTALK 常駐管理者×生産ライン管理スタッフ

「個」の力を、組織の「成果」へ 数字と人で動く現場をマネジメントし、製造の未来を最大化させる

製造現場は、常に最新の技術やノウハウを駆使し、製品の品質向上やコスト削減を実現する必要があります。日研の技術者は、最新の現場改善技術やノウハウを駆使し、現場の効率向上やコスト削減を実現します。また、顧客との連携を密に図り、現場の改良や新現場の導入にも貢献しています。

現場の課題を解決し、現場で活躍する人材を育成しています。この役割を「育成力」として世に広げ、日本のものづくりを後進に伝える「専門技術者」としての使命を遂げることに取り組んでいます。

現場の課題を解決し、現場で活躍する人材を育成しています。この役割を「育成力」として世に広げ、日本のものづくりを後進に伝える「専門技術者」としての使命を遂げることに取り組んでいます。

現場の課題を解決し、現場で活躍する人材を育成しています。この役割を「育成力」として世に広げ、日本のものづくりを後進に伝える「専門技術者」としての使命を遂げることに取り組んでいます。

【レポート概要】

日研トータルソーシング「人的資本創造レポート Vol.2」

発行日：2026年3月31日

公開先：<https://www.nikken-totalsourcing.jp/feature/humancapital.html>

■日研トータルソーシングについて

「人的資本創造企業」として業種や職域の枠組みを超え、様々な領域で活躍する人材を「人的資本」と捉え、人材ソリューションを通じて働く人・企業・社会の可能性を創造していきます。

【当社求人サイト】

- ・工場・製造業の求人サイト「e仕事」：<https://1145.jp/>
- ・地域密着の求人サイト「e仕事マイタウン」：<https://mytown.1145.jp/>
- ・製造業エンジニア向け求人サイト「e仕事エンジニア」：<https://engineer.1145.jp/>
- ・新卒採用サイト：<https://nikken-totalsourcing.jp/work/newgraduate/special/>

【会社概要】

設立 1981年4月
 本社所在地 東京都大田区西蒲田
 代表者 清水 浩二
 事業内容 総合人材サービス（業務請負事業／人材派遣事業／人材紹介事業）