



報道関係各位

2025年11月17日（月）

パーク24株式会社

パーク24グループ7社、 LGBTQ+に関する取り組みを評価する「PRIDE 指標 2025」にて 「シルバー」認定を取得

パーク24株式会社（本社：東京都品川区、社長：西川光一）は、職場における LGBTQ+などの性的マイノリティへの取り組みを評価する「PRIDE 指標 2025」において、パーク24グループ7社※が「シルバー」認定を取得したことをお知らせいたします。

※パーク24株式会社、タイムズ24株式会社、タイムズモビリティ株式会社、タイムズサービス株式会社、タイムズコミュニケーション株式会社、パーク24ビジネスサポート株式会社、タイムズサポート株式会社

work with Pride



パーク24グループは、2021年に策定したサステナビリティに関する中長期目標の中で「企業成長に必要な多様な人材の活躍推進」を掲げており、誰もが自分らしくいきいきと働くことができる職場環境を実現するため、性の多様性への取り組みを積極的に行っています。

これまで、人権方針の策定、各種従業員教育の実施や DEI 相談窓口の設置ほか、多様な性についてのアライコミュニティ「PALETTE」を立ち上げ、性の多様性に関する勉強会や施策への意見交換などのイベントを開催してきました。

今年は、多様な家族のあり方を尊重する「パーク24グループ ファミリーシップ制度」を新たに導入し、事実婚や同性パートナーシップを結んでいる従業員も、法律上の婚姻と同等の社内制度を利用できるよう整備しました。さらに、「パーク24グループ Pride Month」として、性の多様性への認知と理解を深めることを目的に「オンライン会議を虹色に染めよう」と題したイベントを開催し、社内のオンライン会議時に使用できる虹をモチーフにしたオリジナル背景画像を配布しました。こうした取り組みが評価され、パーク24グループとしてシルバー認定を取得しました。

パーク24グループは今後も、性の多様性への取り組みを含め、多様な人材がいきいきと働くことができる環境づくりを推進してまいります。



■PRIDE 指標について

「PRIDE 指標」は、LGBTQ+など性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するために work with Pride が 2016 年に策定した日本で初めてとなる LGBTQ+に関する企業・団体等の取り組みの評価指標です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の 5 つの指標で構成されており、各指標内で指定の要件を満たしていれば点数が付与され、点数により、ゴールド、シルバー、ブロンズとして企業・団体が認定されます。

■work with Pride について

一般社団法人 work with Pride（wwP）は、企業などの団体における LGBTQ+など性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する団体です。年に一回、企業・団体の人事・人権・ダイバーシティ担当者を主な対象に、LGBTQ+に関するカンファレンスの開催や、『PRIDE 指標』、『レインボー認定』の運用等行なっています。

<https://workwithpride.jp/>