

PRESS RELEASE

報道各位

2015年8月20日

ヘイズ・スペシャリスト・リクルートメント・ジャパン株式会社

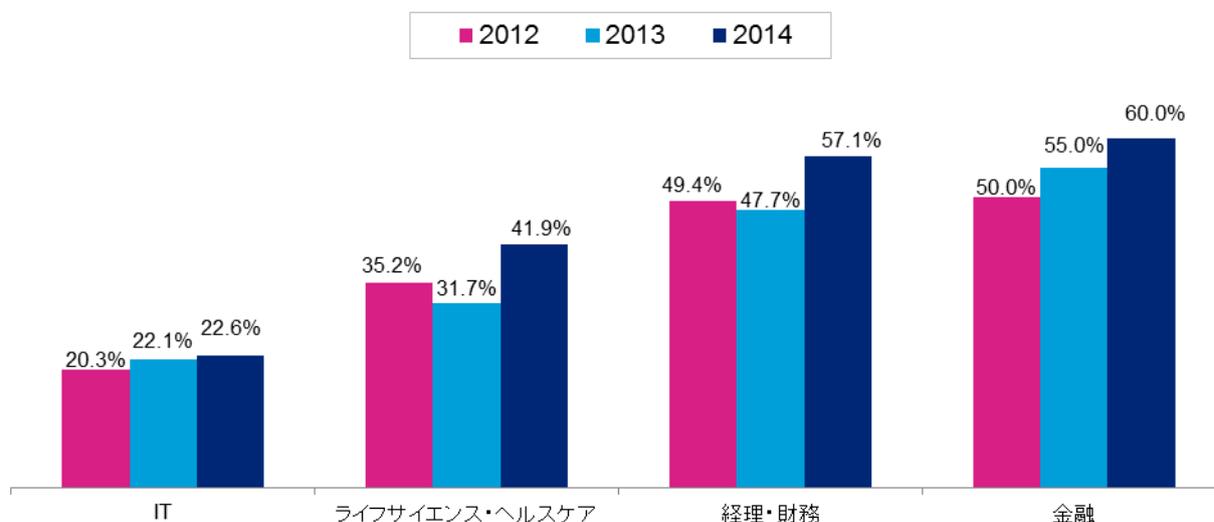
ヘイズ・ジャパン 正社員成約件数に占める女性比率の動向を発表 -女性が最も増えた分野は金融の10%増-

外資系人材紹介会社ヘイズ・スペシャリスト・リクルートメント・ジャパン株式会社（本社：港区、マネージング・ディレクター ジョナサン・ Sampson、以下ヘイズ・ジャパン）は、正社員の成約件数における女性が占める比率について最新の結果をまとめました。

これは、ヘイズ・ジャパンが特化する13の分野においてまとめたもので、主な結果は以下の通りです。

- 2012年度比で女性比率が最も増加した分野は金融で、10%増。
- 次いで、経理・財務、ライフサイエンス・ヘルスケア。
- 男性比率が高かったITの分野においても女性の比率がわずかながら増加。
- 金融、経理・財務においては女性の比率が男性を上回り、女性主流の傾向が顕著に

【主要分野別 正社員成約件数に占める女性比率】



ヘイズのこれまでの調査によると日本の労働市場では、慢性的な人材不足に加えて、深刻な人材の需要と供給のミスマッチが起こっています。（詳しくは、こちらの調査結果をご参照ください <http://www.hays.co.jp/global-skills-index/index.htm>）

こうした中、女性の採用比率が増加したこれらの分野においては、優秀な人材の確保において、性別、国籍、年齢層を多様化させる取り組みが急務であると認識した結果であるとヘイズ・ジャパンは見えています。

ヘイズ、並びにヘイズ・ジャパンは日本の経済発展において女性の活躍推進は重要な課題と考えており、世界約7000人に対してジェンダー・ダイバーシティについての意識調査を実施し提言を

発表するなど、女性の活躍を支援しています。詳しい調査結果はこちらをご覧ください。

<http://www.hays.co.jp/diversity/index.htm>

報道関係者からのお問合せ:

ヘイズ・スペシャリスト・リクルートメント・ジャパン株式会社
広報担当 野呂ゆうき 03 3560 1529/ 090 5537 0408 hays-pr@hays.co.jp

ヘイズについて

ヘイズ（本社：英国）は、グローバルな人材サービスを提供するスペシャリストの人材紹介会社です。2014年12月31日現在、世界33カ国*、244の拠点（総従業員8,000人超）において、20の専門分野に特化したハイスキル人材サービスを提供しています。（*日本、オーストラリア、オーストリア、ベルギー、ブラジル、カナダ、チリ、コロンビア、中国、チェコ共和国、デンマーク、フランス、ドイツ、香港、ハンガリー、インド、アイルランド、イタリア、ルクセンブルグ、マレーシア、メキシコ、オランダ、ニュージーランド、ポーランド、ポルトガル、ロシア、シンガポール、スペイン、スウェーデン、スイス、アラブ首長国連邦、イギリス、アメリカ）

ヘイズ・スペシャリスト・リクルートメント・ジャパン株式会社（ヘイズ・ジャパン）について

ヘイズの日本法人として2001年に東京で設立されたヘイズ・ジャパンは、日本で唯一、4つの国内拠点（日本本社、新宿支店、大阪支店、横浜支店）を有する外資系人材紹介会社です。13の専門分野（経理・財務、金融、ファイナステクノロジー、人事、IT、保険、法務、ライフサイエンス、オフィスプロフェッショナル、不動産、セールス・マーケティング、サプライチェーン、マニユファクチャリング）に精通した経験豊富なコンサルタントが、「正社員紹介」「契約・派遣社員」「採用アウトソーシング（RPO）」「ITソリューションズ（業務委託）」の4つのサービスを提供し、企業の人材採用と個人のキャリアアップを支援しています。