

報道関係各位

適性検査『eF-1G』、自社に適した人財を見極める手法を伝授する  
『いまさら聞けない！？適性検査活用のススメ』セミナー開催  
2023年8月30日(水)13:00~14:00オンラインにて

業界トップクラスの測定項目数でタレントマネジメントに活用できる適性検査『eF-1G（エフワンジー）』を提供する株式会社イー・ファルコン（本社：東京都中央区、代表取締役社長：田中伸明）は、「自社に適した人財」を見極めるための手法を伝授する『いまさら聞けない！？適性検査活用のススメ』セミナーを2023年8月30日(水)にオンラインで開催します。

セミナー詳細 URL： <https://lp.e-falcon.co.jp/naiteizitaiboushi>

いまさら聞けない!?!  
適性検査活用のススメ

誰も教えてくれない、人財要件定義の留意点と成功のポイント

オンライン開催 | 参加無料

2023年8月30日(水)  
13:00-14:00

株式会社イー・ファルコン 石村 瑞季  
株式会社イー・ファルコン 大島 啓輔

### セミナー実施背景 | 採用すべき人財を見極めるには、人財要件定義を明確に定めることが不可欠

適性検査とは本来、学歴やIQなどの顕在化する能力ではなく、潜在的な能力を可視化するツールで、一定の行動や職業に対して、どれほど適した素質を持つかを測定する検査です。多くの企業において採用選考で用いられる適性検査ですが、「自社に適した人財」がどのような人財であるか、見極める基準を明確に定められないまま運用している企業は少なくありません。

そこで本セミナーでは、自社に適した人財を見極めるための一般的な適性検査の活用方法や、人財要件定義の方法をお伝えするほか、人財要件を定める上で押さえるべき留意点、成功させるためのポイントについても解説します。「自社に適した人財」を、根拠を持って定め、採用すべき人財を的確に見極めるための手法を伝授します。

### オンラインセミナー「いまさら聞けない！？適性検査活用のススメ」概要

- タイトル : いまさら聞けない！？適性検査活用のススメ  
開催日 : 2023年8月30日(水) 13:00~14:00  
登壇者 : 株式会社イー・ファルコン 営業企画部 アカウントセールスセクション 大島啓輔  
株式会社イー・ファルコン 営業企画部 CSセクション 石村瑞季  
参加場所 : ZOOMオンライン配信(受付完了後に視聴用URLをお送りいたします)  
対象 : 企業の人事採用ご担当者様・責任者様  
定員 : 100名

こんな方におすすめ：

- ・適性検査を利用している、または、これから利用しようとしている全ての方
- ・適性検査を活用して採用精度を向上させたいと考えている方
- ・自社に適した人財の定め方を知りたい方
- ・パーソナリティデータを用いてデータ分析や応用的な活用をしたいと考えている方

## 登壇者プロフィール



**株式会社イー・ファルコン 営業企画部 アカウントセールスセクション 大島啓輔**

2019年にキャリア入社でイー・ファルコンに入社。

営業として延べ100社以上のクライアントを担当し、適性検査ツールを用いた採用選考支援をはじめとした多くのプロジェクトを推進。

販売代理店の教育・営業支援にも携わり、現在は直接取引の新規営業担当として、クライアントへの適性検査導入とデータ利活用の提案・支援を担う。



**株式会社イー・ファルコン 営業企画部 CSセクション 石村瑞季**

2018年に新卒でイー・ファルコンに入社。

営業として、延べ100社以上のクライアントを担当し、適性検査ツールを用いた採用選考支援及び、活躍人財コンピテンシーや個社別採用指標の設計等、多くのプロジェクトを推進。

現在は、CS（カスタマーサポート・カスタマーサクセス）担当として、クライアントの適性検査導入サポートと、データ活用のご提案・サポートを担う。

## 戦略人事に最適な適性検査『eF-1G』概要と強み

適性検査『eF-1G』は、株式会社イー・ファルコンが開発・運用する業界随一の網羅性を誇る性格診断です。『eF-1G』は400万人以上の受検実績と業界業種を問わず数多くの大手中小企業において個社固有の活躍人財要件の見える化を行っています。

<https://www.e-falcon.co.jp/ef-1g>

< 『eF-1G』の強み >

### ① 採用から配置配属・育成・登用に至るまで一気通貫で活用できる適性検査

個々の隠れた才能や志向性を可視化することで、人財の価値を最大限に引き出すタレントマネジメントを実現します。

### ② 業界トップクラスの測定項目数で、個人特性を詳細に可視化

個人の特性や能力を細かい粒度で測定することで、より詳細に一人ひとりのポテンシャルを把握できます。

### ③ 適性検査の結果はバリエーション豊かな5種類で提供

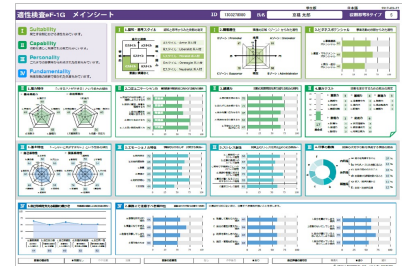
採用・育成・マネジメントなど活用シーンに応じた、5種の結果レポートが出力可能です。

### ④ 豊富な知見や蓄積データを活用した分析サービス

豊富な知見や蓄積データを用いて、個社固有の「活躍人財要件」「退職リスク」「部門・職種別適合度」「マネジメント適合度」などを明らかにし、より正確かつ緻密な分析結果を提供します。

### ⑤ 個社固有の人事戦略に応じたカスタマイズ

豊富な測定項目をベースに、採用基準の作成や活躍ポテンシャル人財の発掘など、個社固有の要件を反映させたカスタマイズが可能です。



## 会社概要 | 個人の価値を最大限発揮させる 人財マネジメントのパイオニアとして

当社は、ピープルアナリティクスを使って、企業ごとに社員一人一人のあるべき価値を顕在化させ（ピープルブランディング）、社員起点から各企業らしい固有の成長戦略の策定と運用をご支援してきました。

2000年の創立以来、ピープルアナリティクスを活用することにより、ビジネスの価値最大化を実現するための適性テスト、コンサルティング、ラーニング、データマネジメント・ソリューションを提供し、人事データ駆動型のデジタル人事（DX人事）文化の構築を支援しております。

私たちは、社員とビジネスを新たな高みへと導くための独自の人財適性テスト『eF-1G（エフワンジー）』と分析モデルを持っています。これらの利活用により、ビジネスの成功に向けた人財マネジメント戦略に必要な要素（コンピテンシーなど）を可視化し、持続的なビジネス発展を、人事起点から推進します。

会社名 : 株式会社イー・ファルコン

代表者 : 代表取締役 田中 伸明

設立 : 2000年11月

所在地 : 東京都中央区八重洲2丁目8番8号 大星八重洲ビル6階

事業内容 : 適性検査eF-1Gの提供などの各種アセスメント、ピープルアナリティクス全般、データを活用したHRM/HRC戦略コンサルティングの3領域を一気通貫した具体的なサービスを提供

URL : <https://www.e-falcon.co.jp>