

荒川化学工業が適性検査『eF-1G』の活用で、内定受諾率アップに貢献 ～若手社員のフォローアップや「働きがい改革」の後押しにも～

株式会社イー・ファルコン（本社：東京都中央区、代表取締役社長：田中 伸明）は、業界トップクラスの測定項目数でタレントマネジメントに活用できる適性検査『eF-1G（エフワンジー）』を荒川化学工業株式会社に導入いただいた結果、荒川化学工業社にて新卒内定者の受諾率アップに貢献し、若手社員のコミュニケーション活性化に寄与されていることをお知らせします。

URL：<https://www.e-falcon.co.jp/ef-1g/case/arakawachem>



荒川化学工業株式会社
ARAKAWA CHEMICAL INDUSTRIES, LTD.

適性検査
eF-1G

『eF-1G』導入背景と14年の継続理由 | 多様な人財の確保に繋げるため。採用時の判断材料に最適

『eF-1G』は、2009年から14年近くに渡って利用しています。当時、多様な人財の確保に繋げるため、新卒採用の一プロセスとして適性検査を探していたところ、いくつかのサービスを見比べた上で、eF-1Gの導入を決定しました。

『eF-1G』の細かなパーソナリティ分析で個々の従業員の個性を把握しやすいこと、また結果レポートが見やすく整理されていること、そして結果レポートを独自にカスタマイズしてもらったことで、当社独自の重視したい点がわかりやすく書かれているので、採用時の判断を手助けしてくれています。現在では、採用選考や内定者フォロー・若手社員のコミュニケーション活性化のためのツールとして様々な場面で活用しています。これらが現在でも継続して利用している理由です。

『eF-1G』の活用と結果 | 内定受諾率アップに貢献。「働きがい」改革の後押しにも

①『eF-1G』を多様な人財の獲得と、育成を見据えた採用に活用

同社ではエントリーの初めの段階で『eF-1G』を受検してもらうことで多様な人財の獲得と、育成を見据えた採用活動をすすめている。各面接官の補助資料としてのみならず、内定後は学生のキャラクターにあわせたフォローにも『eF-1G』を活用。内定受諾率アップに貢献している。この点を踏まえても、採用に欠かせないツールになっていると感じている。

②入社1～3年目の若手社員を対象に、年に1回受検。面談時の補助ツールとして活用し、若手社員の育成フォローの一助に自身の強み・弱みが可視化されるため、「強みをどう伸ばしていくか？弱みをどう改善していくか？」という対話もしやすく、『eF-1G』の結果を用いて「今後、行動をどう変えていくか？」など具体的なアクションまで話を持っていくことができる。『eF-1G』による分析結果を用いることで、面談時の質も高まっている。

③新卒採用のみならず、社員同士のコミュニケーション活性化に寄与。「働きがい改革」の後押しにも貢献

コミュニケーションの活性化が課題の一つ。その解決策の一つとして「働きがい改革」も推進しており、「イキイキ、ワクワク働く社員をもっと増やすこと」「心理的安全性の高い職場づくり」を目指している。そこで、新卒採用だけでなく、人財育成の場面でもお互いが話し合っ尊重し合う風土を作るために『eF-1G』を活用。「働きがい改革」の取り組みを後押しするツールとしても役立っている。



荒川化学工業株式会社 KIZUNA推進室 兼 管理本部 人事部 マネージャー 片岡 正輝 氏

eF-1Gはその人が持っている特性を可視化してくれるツールです。コミュニケーション不足から生まれる誤解やトラブルは、お互いの特性に対する理解不足から生まれるケースもあるので、特性を意識するきっかけとして有用だと感じています。まだ適性検査を使ったことがない企業様は、まず一度使ってみていただくと、その効果を実感いただけるのではないのでしょうか。

荒川化学工業株式会社 会社概要

荒川化学工業株式会社 (<https://www.arakawachem.co.jp/jp/>)

荒川化学工業は天然樹脂ロジン（松やに）を主原料とする中間素材メーカーです。機能性コーティング剤、製紙用薬品、印刷インキ用樹脂、粘着・接着剤用樹脂、電子材料関連素材などを提供しています。

グループ全体の経営理念として「個性を伸ばし 技術とサービスで みんなの夢を実現する」のもと、「つなぐを化学する SPECIALITY CHEMICAL PARTNER」をビジョンとして掲げています。

戦略人事に最適な適性検査『eF-1G』概要と強み

適性検査『eF-1G』は、株式会社イー・ファルコンが開発・運用する業界随一の網羅性を誇る性格診断です。『eF-1G』は400万人以上の受検実績と業界業種を問わず数多くの大手中小企業において個社固有の活躍人材要件の見える化を行なっています。

<https://www.e-falcon.co.jp/ef-1g>

<『eF-1G』の強み>

①採用から配置配属・育成・登用に至るまで一気通貫で活用できる適性検査

個々の隠れた才能や志向性を可視化することで、人財の価値を最大限に引き出すタレントマネジメントを実現します。

②業界トップクラスの測定項目数で、個人特性を詳細に可視化

個人の特性や能力を細かい粒度で測定することで、より詳細に一人ひとりのポテンシャルを把握できます。

③適性検査の結果はバリエーション豊かな5種類で提供

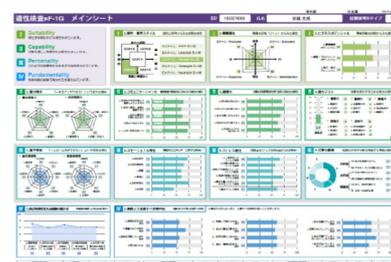
採用・育成・マネジメントなど活用シーンに応じた、5種の結果レポートが出力可能です。

④豊富な知見や蓄積データを活用した分析サービス

豊富な知見や蓄積データを用いて、個社固有の「活躍人材要件」「退職リスク」「部門・職種別適合度」「マネジメント適合度」などを明らかにし、より正確かつ緻密な分析結果を提供します。

⑤個社固有の人事戦略に応じたカスタマイズ

豊富な測定項目をベースに、採用基準の作成や活躍ポテンシャル人材の発掘など、個社固有の要件を反映させたカスタマイズが可能です。



会社概要 | 個人の価値を最大限発揮させる 人財マネジメントのパイオニアとして

当社は、ピープルアナリティクスを使って、企業ごとに社員一人一人のあるべき価値を顕在化させ（ピープルブランディング）、社員起点から各企業らしい固有の成長戦略の策定と運用をご支援してきました。

2000年の創立以来、ピープルアナリティクスを活用することにより、ビジネスの価値最大化を実現するための適性テスト、コンサルティング、ラーニング、データマネジメント・ソリューションを提供し、人事データ駆動型のデジタル人事（DX人事）文化の構築を支援しております。

私たちは、社員とビジネスを新たな高みへと導くための独自の人財適性テスト『eF-1G（エフワンジー）』と分析モデルを持っています。これらの利活用により、ビジネスの成功に向けた人財マネジメント戦略に必要な要素（コンピテンシーなど）を可視化し、持続的なビジネス発展を、人事起点から推進します。

会社名 : 株式会社イー・ファルコン

代表者 : 代表取締役 田中 伸明

設立 : 2000年11月

所在地 : 東京都中央区八重洲2丁目8番8号 大星八重洲ビル6階

事業内容 : 適性検査eF-1Gの提供などの各種アセスメント、ピープルアナリティクス全般、データを利活用したHRM/HRC戦略コンサルティングの3領域を一気通貫した具体的なサービスを提供

URL : <https://www.e-falcon.co.jp>