

採用面接で優秀な人材の“心を掴む”秘訣を伝授するオンラインセミナー開催 「適性検査ノウハウを生かした、採用面接を成功させる3つのポイント」

- 24卒採用面接の本格化に向けて | 2023年4月11日(火) 13:00~14:00オンラインにて -

業界最多の測定項目でタレントマネジメントに活用できる適性検査『eF-1G（エフワンジー）』を提供する株式会社イー・ファルコン（本社：東京都中央区、代表取締役社長：田中伸明）は、欲しい人材を内定承諾に導く秘訣を伝授する『**適性検査ノウハウを生かした、採用面接を成功させる3つのポイント**』セミナーを2023年4月11日(火)にオンラインで開催します。

本セミナー内では面接官の視点を補助し、候補者の見極めと、入社意向を高めるための効果的な適性検査の活用方法について解説します。また採用面接の一般的な課題や、当社の調査で明らかになった近年の新卒採用母集団の傾向を紐解きながら、面接で押さえるべきポイントをお伝えします。

セミナー詳細 URL：https://lp.e-falcon.co.jp/seminar_os/20230411

e-falcon
Leading People Analytics Company

適性検査ノウハウを生かした

採用面接を成功させる 3つのポイント

欲しい人材を内定承諾に導く
適性検査の活用テクニックをご紹介します

株式会社イーファルコン
小川 友樹

2023.04.11 TUE 13:00-14:00

オンライン開催
参加無料

セミナー実施背景 | 24卒採用面接の本格化に向け「採用面談」と「適正配属」の精度向上支援

春は人事部門にとって多様なイベント・業務が発生します。新入社員の配属先決定の準備、24卒採用面接の本格化、そして25卒の新卒採用活動もスタート。加えて、中途採用はコロナ禍以降の人手不足により、通年で採用面接を実施する企業も少なくありません。

そこで「採用面談」と「適正配属」の精度を向上を目的としたセミナーを開催することといたしました。本セミナーでは当社の適性検査『eF-1G』の導入有無にかかわらず、“欲しい人材を内定承諾に導く秘訣”を当社のコンサルタントが解説させていただきます。

オンラインセミナー「適性検査ノウハウを生かした、採用面接を成功させる3つのポイント」概要

タイトル	: 「適性検査ノウハウを生かした、採用面接を成功させる3つのポイント」
開催日	: 2023年4月11日(火) 13:00~14:00
登壇者	: 株式会社イー・ファルコン 営業企画部 小川友樹
参加場所	: ZOOMオンライン配信（受付完了後に視聴用URLをお送りいたします）
対象	: 企業の人事採用ご担当者様・責任者様・経営者様
定員	: 100名

- こんな方におすすめ
- ・ 候補者の入社意向を高められる面接を行いたい
 - ・ 面接で適切に評価・惹きつけができていないのか自信がない
 - ・ 面接担当者の目線合わせをしたい
 - ・ 適性検査結果をもっと効果的に活用したい
 - ・ 面接質問や惹きつけトークがわかる適性検査を探している

- プログラム（予定）
- ・ 採用面接の課題
 - ・ 課題を乗り越える「適性検査」活用メリット
 - ・ ポイント①～③候補者を「知る」「見出す」「惹きつける」

登壇者プロフィール



1983年生まれ。美容業界にて約15年間、経営セミナーや社員教育研修を年間100回以上開催するなど、人材育成に従事。

2021年、株式会社イー・ファルコン入社後も自社開催セミナー講師として登壇。現在、営業企画部代理店担当として適性検査eF-1Gを用いた採用支援及び人事課題解決業務に従事する。

戦略人事に最適な適性検査『eF-1G』概要と強み

適性検査『eF-1G』は、株式会社イー・ファルコンが開発・運用する業界随一の網羅性を誇る性格診断です。『eF-1G』は100万人以上の受検実績と業界業種を問わず数多くの大手中小企業において個社固有の活躍人材要件の見える化を行なっています。

<https://www.e-falcon.co.jp/ef-1g>

< 『eF-1G』の強み >

① 業界最多の測定項目で、最短ルートの人事戦略設計および従業員の適材適所の配置に寄与

人は置かれた環境/シーンによって、行動パターンや思考性、発揮されるスキルが変動します。業界最多の測定項目を通して、個々の隠れた才能や思考性、発揮しやすい環境等、より正確かつ緻密な分析結果を提供します。

② 適性検査の結果はバリエーション豊かな5種類で提供。あらゆるシーンに合わせて人材活用法/育成法等を可視化

個々に備わった才能や性格、行動・ストレスパターンの可視化のほか、採用・面接・育成・人材配置・マネジメントなどあらゆるシーンで活用いただけるよう5種の検査結果を提供します。

③ 対策しにくい検査項目で、採用候補者の真に備わった能力や性格を把握

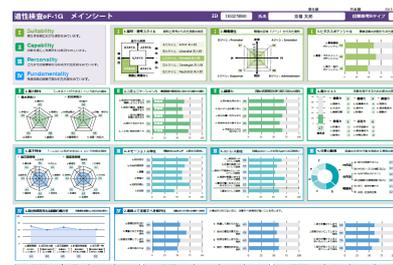
当社では企業と採用候補者のミスマッチを防止するため、また個々に本来備わっている才能を存分に発揮できるようにするため、あえて対策しにくい検査項目で構成しています。

④ 心理学・統計学・比較文化学の専門家が監修した適性検査。

複雑に入り組んだ個々の性格、思考性を見極めるために専門家監修のもと検査項目を策定。専門家の目線が加わった分析結果で、人事戦略に役立てていただけます。

⑤ PDF帳票・CSV一覧表6種が、受検完了後「最短2～3分」で確認可能

豊富な測定項目から成る検査結果を迅速にデータ化します。新卒大量採用の際にも最適です。



当社は、ピープルアナリティクスを使って、企業ごとに社員一人一人のあるべき価値を顕在化させ（ピープルブランディング）、社員起点から各企業らしい固有の成長戦略の策定と運用をご支援してきました。

2000年の創立以来、ピープルアナリティクスを活用することにより、ビジネスの価値最大化を実現するための適性テスト、コンサルティング、ラーニング、データマネジメント・ソリューションを提供し、人事データ駆動型のデジタル人事（DX人事）文化の構築を支援しております。

私たちは、社員とビジネスを新たな高みへと導くための独自の人財適性テスト『eF-1G（エフワンジー）』と分析モデルを持っています。これらの利活用により、ビジネスの成功に向けた人財マネジメント戦略に必要な要素（コンピテンシーなど）を可視化し、持続的なビジネス発展を、人事起点から推進します。

会社名 : 株式会社イー・ファルコン

代表者 : 代表取締役 田中 伸明

設立 : 2000年11月

所在地 : 東京都中央区八重洲2丁目8番8号 大星八重洲ビル6階

事業内容 : 適性検査eF-1Gの提供などの各種アセスメント、ピープルアナリティクス全般、データを利活用したHRM/HRC戦略コンサルティングの3領域を一気通貫した具体的なサービスを提供

URL : <https://www.e-falcon.co.jp>