

報道関係各位

適性検査『eF-1G』の活用で退職リスクの高い社員とフォローアップ法がわかる

『イー・ファルコン社 退職防止ソリューション』提供開始

～退職者データを蓄積していなくても、即時に退職対策可能 | 2023年5月8日より登場～

業界最多の測定項目でタレントマネジメントに活用できる適性検査『eF-1G（エフワンジー）』を提供する株式会社イー・ファルコン（本社：東京都中央区、代表取締役社長：田中 伸明）は、『eF-1G』の受検歴がある約1万件の転職者データを基に開発した、退職リスクと個々への細かいフォローアップ方法を可視化する新サービス『イー・ファルコン社 退職防止ソリューション』を2023年5月8日より提供を開始します。

本サービスを導入いただいた企業様は、退職者データの蓄積がなくても、『eF-1G』を社員に受検してもらうだけですぐに退職対策を行うことができます。また本サービスは5月10日(水)～12日(金)に開催する「HR EXPO 春」にて展示予定です。

詳細URL：<https://lp.e-falcon.co.jp/taishokuboushi>



サービス開発背景 | 自社で退職者データを蓄積していない企業でも、導入後すぐに退職防止の対策ができるようにするために

昨今、優秀な社員の退職対策として、HRテック業界を筆頭に各社から退職リスク予測サービスが登場しています。一方で、退職リスクを正しく予測するためには、退職リスク分析の基となる、膨大な「退職者・転職者の人事データ」が必要となります。そのため、退職リスク予測サービスの効果を発揮できるまでには、1年～数年と長い年月を要するケースが多々あります。そして当社にも年々退職回避に関する相談が増加しています。転職のハードルが下がり、20～30代の働き手を欲している企業様が多い傾向にあることも一つの要因だと考えています。

そこで当社は、これまで『eF-1G』を受検いただいた転職者約1万件のデータから、「退職予測モデル」を作成しました。これにより、自社に退職者データの蓄積がない企業でも、すぐに退職リスクを予測することができ、尚且つその人に適した最適なフォローアップを行うことができるようになります。

～退職リスクを予測し、フォローアップで防ぐ～『イー・ファルコン社 退職防止ソリューション』概要 『eF-1G』の受検後、即時に判定が可能。退職リスクとフォローアップ方法を可視化

『イー・ファルコン社 退職防止ソリューション』は、適性検査『eF-1G』に蓄積されている転職者約1万件のデータを基に作成した、全20パターンの精緻な「退職予測モデル」を用いて、それぞれのパーソナリティにあわせたフォローアップ方法を可視化することができるサービスです。優秀な社員の退職防止を急務とする企業も、社員に『eF-1G』を受検いただければすぐに退職リスクの判定と個々への細かいフォローアップ方法を可視化することができます。

サービス：イー・ファルコン社 退職防止ソリューション

ローンチ日：2023年5月8日

サービス詳細と特徴 | 業界最多の測定項目を誇る適性検査『eF-1G』だからこそできる、精度の高いパーソナリティ分析と、退職防止対策

■『イー・ファルコン社 退職防止ソリューション』活用の強み

1. 転職者約1万件のデータをもとに、社員の退職リスクを可視化

自社で退職者データの蓄積がなくとも、『eF-1G』の受検のみで導入後すぐに退職リスクの判定が可能。

2. 社員一人ひとりの退職の可能性が高まる場面やフォロー方法を「フォローアップシート」で提供

退職の可能性が高まるシチュエーション、サポートポイント、響きやすいフレーズ等をフォローアップシートで可視化。フォローアップ方法を日々データで確認することができ、マネジメントに活用いただきやすい。

3. 退職リスクの高い社員を一覧で確認

全社員の退職リスクの判定、個々への適切なフォローアップ法が記載された一覧のデータを取得することができる。

▼フォローアップシートイメージ

4. 自社の退職情報と掛け合わせることで、各社の退職リスク予測の精度が向上

自社で収集した退職者データを掛け合わせれば、個社独自の退職要因を組み込むことができ退職予測や適切なフォローアップ方法の精度は飛躍的に向上。

5. データの活用や蓄積方法について充実したサポートも

- ①導入におけるフォローアップシートの見方・活用方法のサポート
- ②退職指標ブラッシュアップに向けた最適なデータ分析手法のご提案
- ③様々な人事課題に対応したデータ分析(ピープルアナリティクス)のご提案

※受検データを当社で分析に使用する場合には、本人の同意が必要になります。

※分析実施はオプションとなります。



全20パターンの精緻な「退職予測モデル」を用いて退職リスクを判定

退職予測モデルタイプ

仕事の価値観と姿勢から全20パターンを分類



モデル別にリスク判定

典型的な退職者との合致度4段階で判定



※安心は、統計学的に非常に低い数値を示します。

適性検査を受検後、すぐに出力されるフォローアップレポートで3つのポイントを確認

Point01

退職タイプとリスクがわかる

Point02

退職の可能性が高まるシチュエーションがわかる

Point03

パーソナライズされたコメントからフォローアップ方法がわかる

The screenshot shows a detailed report with the following sections:

- 受検者の退職タイプとパーソナリティを理解する**: Overview of the user's retirement type and personality.
- 退職タイプ**: A table showing retirement types and their percentages.

判定	典型的な退職者との合致度
高	75-100%
中	50-74%
低	25-49%
安心	0-24%
- タイプからみる特徴**: Characteristics based on the retirement type.
- 目立って低い項目** / **目立って高い項目**: Comparison of high and low scores in various categories.
- 退職の可能性が高まるシチュエーション**: Situations that increase the risk of resignation.
- フォローアップのポイント**: Key points for follow-up support.
- 受検者に書きやすいフレーズ**: Suggested phrases for communication.

今後の展望

当社は、業界最多の測定項目を誇る適性検査『eF-1G』の受検データを通じて、企業のタレントマネジメントを支援しています。『eF-1G』によって得られる緻密なパーソナリティデータを活かし、専門家によるデータの分析や解析を通じて、各社毎の人事課題の解決に導いてまいりました。そしてこの度ローンチしたサービスを通じて「退職防止」の分野でも支援できればと考えています。

今後もあらゆる観点から人材開発・組織づくりを支援できますよう、サービス開発を進めてまいります。

企画者コメント | 「退職に課題を持つ人事担当者様の声」をもとに開発

イー・ファルコン 営業企画部 アカウントセールスセクション アシスタントマネージャー 北里佳子
 <コメント>

昨今、「退職」に関するご相談を頂くケースが年々増えておりました。これまでの「退職防止」のご提案は、分析に自社の退職者データが必要となるため、時間と工数がかかり、お客様が望むスピード感に合わせることができないケースが多くございました。そこで、「受検をするだけで、すぐに退職リスクがわかり、現場での運用に活かせるサービス」を開発させて頂きました。このサービスには、当社が新しく開発した「退職予測モデル」を活用しています。

「退職予測モデル」の作成は、適性検査を提供して24年目、約400万件以上の蓄積データを保有している当社だからできるソリューションであると自負しております。

このサービスは、退職防止に課題を感じていらっしゃる人事担当者様の声をもとに独自開発したものであり、退職防止を急務とする企業様には是非お役立ていただけたらと考えております。



戦略人事に最適な適性検査『eF-1G』概要と強み

適性検査『eF-1G』は、株式会社イー・ファルコンが開発・運用する業界随一の網羅性を誇る性格診断です。『eF-1G』は400万人以上の受検実績と業界業種を問わず数多くの大手中小企業において個社固有の活躍人材要件の見える化を行なっています。

<https://www.e-falcon.co.jp/ef-1g>

<『eF-1G』の強み>

①採用から配置配属・育成・登用に至るまで一気通貫で活用できる適性検査

個々の隠れた才能や志向性を可視化することで、人財の価値を最大限に引き出すタレントマネジメントを実現します。

②業界最多の測定項目で、個人特性を詳細に可視化

個人の特性や能力を細かい粒度で測定することで、より詳細に一人ひとりのポテンシャルを把握できます。

③適性検査の結果はバリエーション豊かな5種類で提供

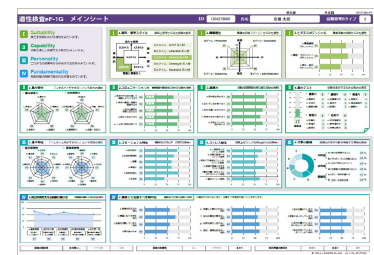
採用・育成・マネジメントなど活用シーンに応じた、5種の結果レポートが出力可能です。

④豊富な知見や蓄積データを活用した分析サービス

豊富な知見や蓄積データを用いて、個社固有の「活躍人材要件」「退職リスク」「部門・職種別適合度」「マネジメント適合度」などを明らかにし、より正確かつ緻密な分析結果を提供します。

⑤個社固有の人事戦略に応じたカスタマイズ

豊富な測定項目をベースに、採用基準の作成や活躍ポテンシャル人材の発掘など、個社固有の要件を反映させたカスタマイズが可能です。



会社概要

当社は「ピープルアナリティクス」を元に、従業員一人一人が評価・称賛・尊敬を受けるような企業文化づくりをお客様とともに推進しています。人事機能はあらゆるビジネスの中心にあり、「極めて学際的な取り組み」を要します。

当社が20年以上に渡って提供してきたコンサルティングサービス、また適性テストを代表とした様々なテストは、高品質、正確かつ一貫性のある完全なデータの取得・管理を可能にし、透明性の高いプロセスを通じて企業・組織、個人の連携をサポートしています。当社のサービスを通じて、組織パフォーマンスの向上に最大限活かしていただけるよう日々支援しています。

<会社概要>

会社名 : 株式会社イー・ファルコン

代表者 : 代表取締役 田中 伸明

設立 : 2000年11月

所在地 : 東京都中央区八重洲2丁目8番8号 大星八重洲ビル6階

事業内容 : 適性検査eF-1Gの提供などの各種アセスメント、ピープルアナリティクス全般、HRM戦略コンサルティング

URL : <https://www.e-falcon.co.jp>