

適性検査『eF-1G』、手遅れにならないためのメンタルヘルスケア対策を伝授。

『目指せ 社員のストレスフリー！心理的特性分析からのストレス軽減策』

セミナー開催 | 2023年7月12日(水)13:00～14:00オンラインにて

～科学的論拠とピープルアナリティクスによる実証研究結果を元に解説～

業界最多の測定項目でタレントマネジメントに活用できる適性検査『eF-1G（エフワンジー）』を提供する株式会社イー・ファルコン（本社：東京都中央区、代表取締役社長：田中伸明）は、職場でのメンタルヘルスケア対策として『目指せ 社員のストレスフリー！心理的特性分析からのストレス軽減策』セミナーを2023年7月12日(水)にオンラインで開催します。

当日は科学的論拠とピープルアナリティクスによる実証研究結果を基にした「ストレスを軽減するための方法案」をご紹介します。

セミナー詳細 URL：https://lp.e-falcon.co.jp/seminar_20230712



セミナー実施背景 | メンタルヘルス対策は事前予防が鍵。要因別のストレス軽減対策法を伝授

現代社会では、ストレスを溜めながら働いている人の割合が多いと言われている中、一般的に企業で実践されているストレスやメンタルヘルス対策は、年1回の義務化されたストレスチェックの結果や、身体的な不調の自覚・観察がなされて初めて、具体的な対応がとられる場合が多い傾向にあります。一方で、本来ストレスマネジメントは、発症前の”事前予防”こそが重要となりますが、この事前予防は一般的に困難とされています。その理由は、ストレスとは、個々人のストレス耐性の強弱や、仕事への取り組み方の違いなど、複合的な背景要因の産物であるとされているためです。

そこで本セミナーでは、この“ストレスの事前予防”を叶えるべく「ストレスを軽減するための方法案」を、科学的論拠とピープルアナリティクスによる実証研究結果を基にご紹介します。パーソナリティーデータを用いた心理的特性分析を経て、個人ごとに異なる「ストレス要因」を明らかにし、未然に要因別の適切な対策を打つことができる方法を伝授します。

オンラインセミナー「目指せ 社員のストレスフリー！心理的特性分析からのストレス軽減策」概要

タイトル	: 目指せ 社員のストレスフリー！心理的特性分析からのストレス軽減策
開催日	: 2023年7月12日（水）13:00～14:00
登壇者	: 株式会社イー・ファルコン サービス開発部 マネージャー 増尾明彦 株式会社イー・ファルコン 営業企画部 CSセクション 石村瑞季
参加場所	: ZOOMオンライン配信（受付完了後に視聴用URLをお送りいたします）
対象	: 企業の人事採用ご担当者様・責任者様・経営者様
定員	: 100名

こんな方におすすめ：

- ・具体的なストレス状況としてではなく、個人の仕事におけるストレス耐性を見極めたい方
- ・社員や部下の、ストレスへの耐えられる度合いや要因を、正確に把握したい方
- ・全社的にメンタルヘルスを管理し、一律のケアを行いたいと考えている人事の方
- ・個人のメンタルヘルスの状況や打ち手を、上司や他部署などへ言語化して説明ができずに困っている方

登壇者プロフィール



株式会社イー・ファルコン サービス開発部 マネージャー 増尾明彦

上智大学大学院文学研究科教育学専攻心理学コース博士後期課程 単位取得満期退学
同大学心理学科助手を皮切りに、複数の大学で非常勤講師として心理学、統計学を、介護ヘルパー養成機関において精神保健、人間関係論を指導。

2006年イー・ファルコン社入社後は、心理学的視点から、適性検査eF-1Gの開発をはじめ、ストレスチェックの活用支援、ヒューマンエラーの原因分析と対応施策策定、研修の効果測定・評価など組織課題解決に向けた様々なプロジェクトを担当。



株式会社イー・ファルコン 営業企画部 CSセクション 石村瑞季

2018年に新卒でイー・ファルコンに入社。

営業として、延べ100社以上のクライアントを担当し、適性検査ツールを用いた採用選考支援及び、活躍人財コンピテンシーや個社別採用指標の設計等、多くのプロジェクトを推進。

現在は、CS（カスタマーサポート・カスタマーサクセス）担当として、クライアントの適性検査導入サポートと、データ活用のご提案・サポートを担う。

戦略人事に最適な適性検査『eF-1G』概要と強み

適性検査『eF-1G』は、株式会社イー・ファルコンが開発・運用する業界随一の網羅性を誇る性格診断です。『eF-1G』は400万人以上の受検実績と業界業種を問わず数多くの大手中小企業において個社固有の活躍人材要件の見える化を行っています。

<https://www.e-falcon.co.jp/ef-1g>

< 『eF-1G』の強み >

① 採用から配置配属・育成・登用に至るまで一気通貫で活用できる適性検査

個々の隠れた才能や志向性を可視化することで、人財の価値を最大限に引き出すタレントマネジメントを実現します。

② 業界最多の測定項目で、個人特性を詳細に可視化

個人の特性や能力を細かい粒度で測定することで、より詳細に一人ひとりのポテンシャルを把握できます。

③ 適性検査の結果はバリエーション豊かな5種類で提供

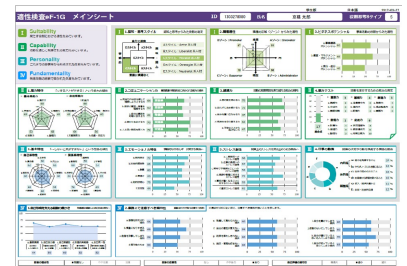
採用・育成・マネジメントなど活用シーンに応じた、5種の結果レポートが出力可能です。

④ 豊富な知見や蓄積データを活用した分析サービス

豊富な知見や蓄積データを用いて、個社固有の「活躍人材要件」「退職リスク」「部門・職種別適合度」「マネジメント適合度」などを明らかにし、より正確かつ緻密な分析結果を提供します。

⑤ 個社固有の人事戦略に応じたカスタマイズ

豊富な測定項目をベースに、採用基準の作成や活躍ポテンシャル人材の発掘など、個社固有の要件を反映させたカスタマイズが可能です。



会社概要 | 個人の価値を最大限発揮させる 人財マネジメントのパイオニアとして

当社は、ピープルアナリティクスを使って、企業ごとに社員一人一人のあるべき価値を顕在化させ（ピープルブランディング）、社員起点から各企業らしい固有の成長戦略の策定と運用をご支援してきました。

2000年の創立以来、ピープルアナリティクスを活用することにより、ビジネスの価値最大化を実現するための適性テスト、コンサルティング、ラーニング、データマネジメント・ソリューションを提供し、人事データ駆動型のデジタル人事（DX人事）文化の構築を支援しております。

私たちは、社員とビジネスを新たな高みへと導くための独自の人財適性テスト『eF-1G（エフワンジー）』と分析モデルを持っています。これらの利活用により、ビジネスの成功に向けた人財マネジメント戦略に必要な要素（コンピテンシーなど）を可視化し、持続的なビジネス発展を、人事起点から推進します。

会社名 : 株式会社イー・ファルコン

代表者 : 代表取締役 田中 伸明

設立 : 2000年11月

所在地 : 東京都中央区八重洲2丁目8番8号 大星八重洲ビル6階

事業内容 : 適性検査eF-1Gの提供などの各種アセスメント、ピープルアナリティクス全般、データを活用したHRM/HRC戦略コンサルティングの3領域を一気通貫した具体的なサービスを提供

URL : <https://www.e-falcon.co.jp>