

jinjer、「ジンジャー人事評価」の販売開始に伴い  
【月額利用料 半額キャンペーン】を実施  
— 2024年、タレントマネジメントを始めるならジンジャーで —

クラウド型人事労務システム「ジンジャー」の企画・開発・運営をしているjinjer株式会社(本社:東京都新宿区、代表取締役社長:桑内 孝志)は、人事評価における評価シートの作成、配布、回収までをオンライン上で完結できる「ジンジャー人事評価」の販売開始に伴い「月額利用料 半額キャンペーン(2024年1月~12月お申し込み限定)」を実施することをお知らせします。



**■2024年、タレントマネジメントを始めるならジンジャーで!「ジンジャー人事評価」販売開始記念 半額キャンペーンを実施**

本キャンペーンは、2024年1月9日~12月31日までの期間中に「ジンジャー人事評価」を申し込むことで、月額利用料を通常の半額で利用可能です。

jinjerはこれまで、人事労務・勤怠管理・給与計算など人事の定型業務を1つにまとめて管理できるクラウド型人事労務システムを提供してきており、多くの企業へ導入が進んでいます。

そして今後は、「Core HRデータベース」で収集・蓄積された「人事にまつわるデータをいつでもラクに活用できる」というジンジャーならではの価値を、企業が取り組む従業員の人事評価、パフォーマンスの追跡、才能の発掘、そしてキャリア開発の計画などの人材データの利活用による人材マネジメント、いわゆるタレントマネジメント(以下:タレントマネジメント)へ繋げていきたいと考えています。

その第1弾として、「評価シートの作成、配布、回収」までの長い工程を効率的に一元化する「ジンジャー人事評価」の販売を開始しました。人事評価データは、報酬体系、組織配置、採用戦略の核となる情報源であり、人材のポテンシャルを最大限に引き出すタレントマネジメントにおいても不可欠な要素です。

しかし、人事評価プロセスの実情としては「Excelやスプレッドシートに頼った運用で工数がかかっている」「人事評価システムを導入しているものの、既存の人事システム内の人事データとの情報連携に手間を感じている」といった課題から、タレントマネジメントの十分な実施に至っていない企業が多いように感じています。

私たちは、「ジンジャー人事評価」を通してこうした負を解決し、企業のタレントマネジメント実施促進に貢献したいと考えています。

2024年にタレントマネジメントを始めたい、そのように考えている企業の力になれるよう、タレントマネジメント実施の1stステップとして、特別なキャンペーン価格で人事評価システムを提供します。  
また、2024年の1年間は本キャンペーンを継続し、人事評価プロセスの効率化から企業のタレントマネジメントの促進に伴走していきます。

## タレマネを始めるなら

## 人事データの可視化と評価の効率化 / データ一元化 から着手！

### 1stステップ 人事データの可視化 / 一元化

1つのデータベースで最新データを可視化

従業員基本データ

業務関連データ

人事評価データ

販売開始  
記念  
**半額**  
キャンペーン！

**jinger** でまとめて効率化！  
ジンジャー

### 2ndステップ

集約したデータから  
現状を分析



集約したデータは定期的に更新  
最新のデータを集約し、必要に応じて新しいデータを追加

### 3rdステップ

報酬体系、組織配置  
採用戦略等、施策を実施



### ■キャンペーン詳細

- ・名称: 2024年、タレントマネジメントを始めるならジンジャーで！  
「ジンジャー人事評価」販売開始記念 半額キャンペーン
- ・内容: 「ジンジャー人事評価」の月額利用料が半額になります。  
・利用者1名あたりの月額利用料300円が150円になります。(2024年1月現在の定価と割引後価格)
- ・条件: 2024年1月9日から12月31日までの間に「ジンジャー人事評価」をお申し込みいただいた企業が対象です。  
詳しくはお問い合わせください。

▶キャンペーンページはこちら: <https://hcm-jinjer.com/news/115505/>

### ■8周年を迎える「ジンジャー」2024年の展望

この度、新たにタレントマネジメント領域にもサービス展開をスタートし、第一弾として「ジンジャー人事評価」をリリースしました。

2024年は引き続き、人事評価データの集計・分析が容易に行える機能や、給与システムと連携した査定評価が自動反映される機能の展開、「ジンジャーAPI」をはじめとした各種外部システムとの連携強化など、「ジンジャー」を活用して、蓄積された人事データをもとに戦略的な意思決定が容易にできる世界の実現に向けて動いていきます。

またジンジャーは、2024年1月18日でサービスのローンチから8周年を迎えます。

8周年を記念した特設サイトの公開も予定していますので、ぜひ2024年のジンジャーにご期待いただけますと幸いです。

### ■「ジンジャー人事評価」について

人事評価システム「ジンジャー人事評価」は、評価シートの作成・配付・回収までの長い工程を、オンライン上で一元管理することができます。

・様々な入力方式に対応できる評価シート

評価シートの作成において、テキスト入力フォームはもちろん、計算式や選択肢入力フォームなど様々な入力方式に対応。現在の評価シートをそのままシステム上に実現でき、複雑な操作なく運用を開始できます。

・柔軟な権限設定が可能

評価シート内では、項目単位で柔軟に権限が設定可能。「閲覧」「編集」「閲覧不可」から設定でき、記入者、評価者、人事と役割ごとに分けた運用をすることができます。

・進捗管理がラクに、便利に

評価業務の進捗はシステム上で可視化され、進捗管理を効率化できます。さらにリマインダー機能も備えており、評価の記入漏れを防ぎます。

▶「ジンジャー人事評価」サービスサイト: <https://hcm-jinjer.com/evaluation/>

## ■クラウド型人事労務システム「ジンジャー」について

「ジンジャー」は人事労務・勤怠管理・給与計算・ワークフロー・経費精算など、人事労務の効率化を支援するクラウドシステムです。いつもの人事業務を「一元化されたCore HRデータベース」で効率化・自動化し、各システムにおける情報登録や変更の手間を削減します。

▶「ジンジャー」サービスサイト: <https://hcm-jinjer.com>

## ■jinjer株式会社 会社概要

会社名 : jinjer株式会社  
所在地 : 東京都新宿区西新宿 6-11-3 WeWork Dタワー西新宿  
代表者 : 代表取締役社長 桑内 孝志  
URL : <https://jinjer.co.jp/>

【本件についての報道関係のお問い合わせ先】  
jinjer株式会社 PR事務局 (E-mail: [pr@jinjer.co.jp](mailto:pr@jinjer.co.jp))