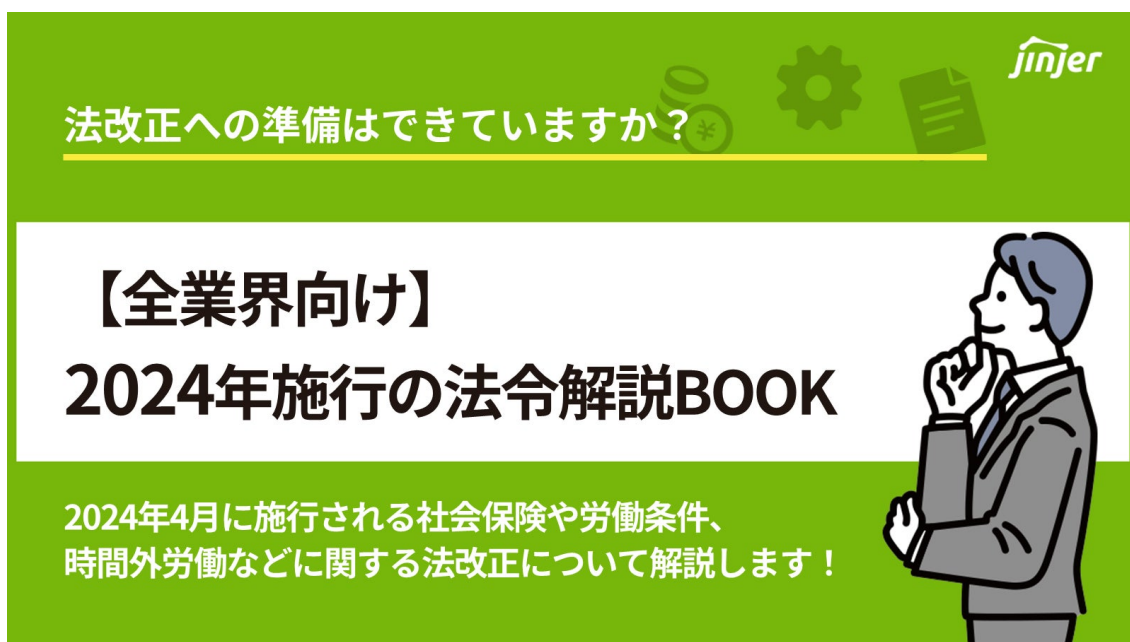


jinjer、「【全業界向け】2024年施行の法令解説BOOK」を公開—社会保険や労働条件、時間外労働などに関する法改正をまとめて解説—

クラウド型人事労務システム「ジンジャー」の提供をしているjinjer株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：桑内 孝志）は、2024年4月に施行される法改正について解説した「【全業界向け】2024年施行の法令解説BOOK」を公開したことをお知らせします。



法改正への準備はできていますか？

【全業界向け】 2024年施行の法令解説BOOK

2024年4月に施行される社会保険や労働条件、
時間外労働などに関する法改正について解説します！

▶ 「【全業界向け】2024年施行の法令解説BOOK」ダウンロードページ：

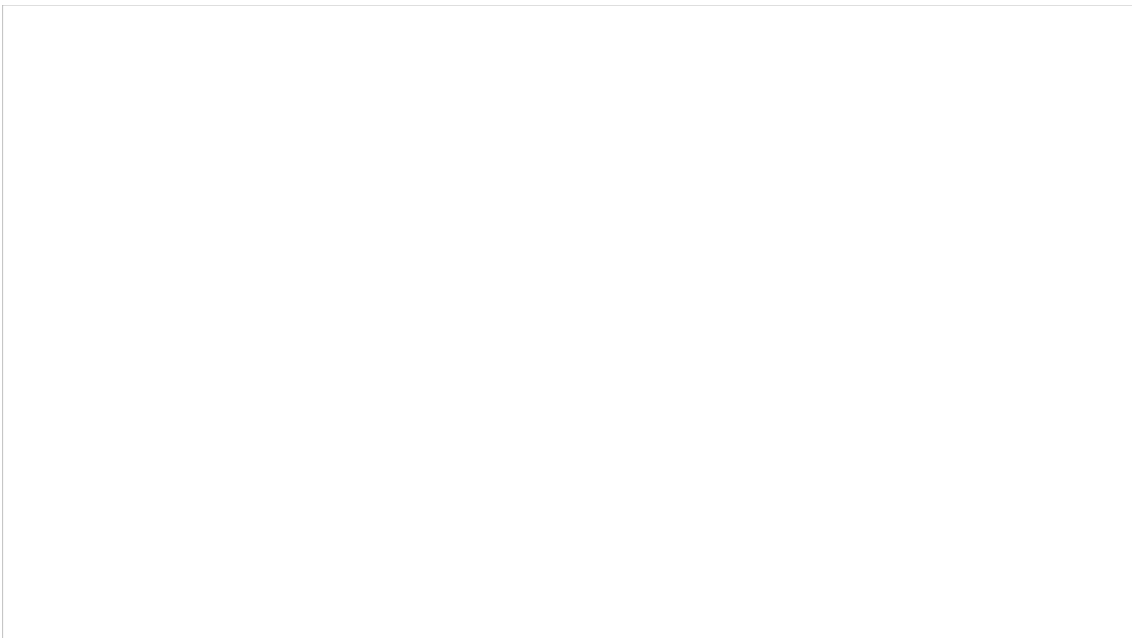
<https://hcm-jinjer.com/ebook/document/?did=117030>

「【全業界向け】2024年施行の法令解説BOOK」では、2024年4月に施行される、重要な法改正について詳細に解説しています。人事担当者や経営者の方々にとって役立つ内容となっているので、適切な準備を進めるためにも、ぜひこの機会にご活用ください。

【本資料の主な内容】

- 1、適用猶予業種にも残業時間の上限規制が適用
- 2、パート・アルバイトの社会保険適用範囲の拡大
- 3、労働契約の締結・更新タイミングの労働条件明示ルールが変更
- 4、求職者への労働条件明示ルールも変更
- 5、裁量労働制の導入・継続手続きが変更
- 6、障害者雇用の法定雇用率の引上げ（除外率の引下げ）
- 7、障害者雇用の算定対象の追加

▶ 本資料を一部紹介



資料内では「各法改正の詳細」「施行日」「対象となる企業」などを分かりやすくまとめております。

■本資料公開の背景

2024年4月以降に施行される一連の法改正は、社会保険の適用範囲拡大や労働条件の明示ルール変更など、多くの企業に影響を及ぼす内容となっています。

また、これまで一部業種に猶予期間が設けられていた時間外労働の上限規制も本年から適用されることになり、企業としての対応が一層求められる状況です。上限規制の適用については「2024年問題」として広く注目されており、対象企業は適切な準備を急ぐ必要があります。

このような背景を踏まえ、jinjerでは「【全業界向け】2024年施行の法改正解説BOOK」を公開しました。この資料では、社会保険の適用範囲拡大、労働条件の明示ルールの変更、時間外労働の上限規制など、2024年4月に施行される重要な法改正について詳細に解説しています。jinjerは今後も人事業務において役立つ実用的な資料の公開を進めていきます。

▶「【全業界向け】2024年施行の法令解説BOOK」ダウンロードページ：

<https://hcm-jinjer.com/ebook/document/?did=117030>

■クラウド型人事労務サービス「ジンジャー」とは

「ジンジャー」は人事労務・勤怠管理・給与計算・ワークフロー・経費精算など、人事労務の効率化を支援するクラウドシステムです。いつもの人事業務を「一元化されたCore HRデータベース」で効率化・自動化し、各システムにおける情報登録や変更の手間を削減します。

▶「ジンジャー」サービスサイト：<https://hcm-jinjer.com>

■会社概要

会社名：jinjer株式会社

所在地：東京都新宿区西新宿 6-11-3 WeWork Dタワー西新宿

代表者：代表取締役社長 桑内 孝志

URL：<https://jinjer.co.jp/>

jinjer株式会社のプレスリリース一覧

https://prtimes.jp/main/html/searchlp/company_id/89626

【本件についての報道関係のお問い合わせ先】

jinjer株式会社 PR事務局 (E-mail : pr@jinjer.co.jp)
