

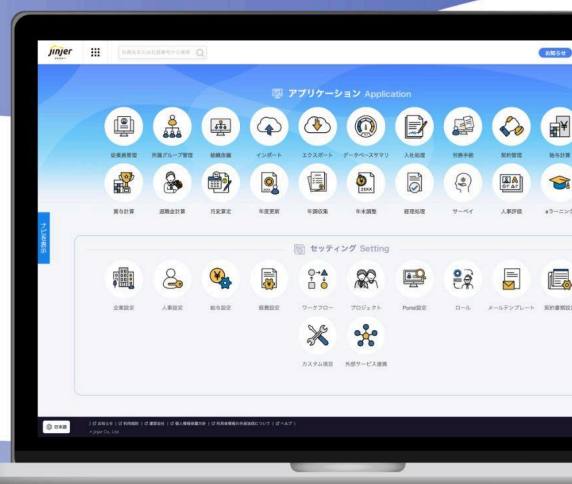
## ジンジャー人事評価にて、 評価情報をインポートできる機能を実装

クラウド型人事労務システム「ジンジャー」を提供しているjinjer株式会社(本社:東京都新宿区、代表取締役社長:桑内 孝志)は、「ジンジャー人事評価」にて、評価情報をインポートできる機能を実装したことをお知らせします。



**jinjer 人事評価**  
ジンジャー

### 評価情報をインポートできる 機能を実装



#### ■新機能の詳細

本機能実装で、評価情報をCSVにて一括でインポートができるようになりました。

##### ▼インポートできる情報について

・評価イベント(※)開始前の情報インポート

↳ ex. 各従業員で設定した当期/前期の目標値、等。

・「ジンジャー」導入前の過去評価情報のインポート

↳ ex. 各従業員の過去の評価実績、評価内容、達成率、等。

※評価イベントとは:「上半期における評価」等、各企業で設定している評価のタイミングを指す

これにより、あらかじめ設定した各従業員の目標数値の事前取り込みや、過去の評価情報を「ジンジャー」以外のシステムで管理していた企業においても、評価情報を「ジンジャー」上で管理できるようになります。

▶評価情報をインポートするイメージ

基準日：2023/08/31

CSVインポート

インポート方法を選択してください。

通常インポート  
イベント設定の対象者設定が完了している場合、設定した対象者に対して評価情報がインポートできます。

過去評価としてインポート  
イベント設定が完了している場合でも、イベント設定の「評価フロー設定」以降の設定が取り消され、フェーズの開始はできません。

キャンセル 選択

### ■「ジンジャー人事評価」とは

人事評価システム「ジンジャー人事評価」は、評価シートの作成・配付・回収までの長い工程を、オンライン上で一元管理することができます。

▶「ジンジャー人事評価」サービスサイト：<https://hcm-jinjer.com/evaluation/>

### ■クラウド型人事労務システム「ジンジャー」とは

「ジンジャー」は、人事労務・勤怠管理・給与計算などの人事の定型業務から人事評価・eラーニングといったタレントマネジメントまで、1つにまとめて管理できるクラウド型人事労務システムです。

人事情報を1つに統合した「Core HRデータベース」によって、勤怠集計からの給与計算や、社会保険手続きに関する帳票類の入力といった定型業務の効率化・自動化を支援します。

また、それぞれのシステムのデータベースがつながっているため、データベースの自動反映や役割変更に応じた各システムへの権限変更の自動化などを実現します。

▶「ジンジャー」サービスサイト：<https://hcm-jinjer.com>

### ■会社概要

会社名 : jinjer株式会社  
所在地 : 東京都新宿区西新宿 6-11-3 WeWork Dタワー西新宿  
代表者 : 代表取締役社長 桑内 孝志  
URL : <https://jinjer.co.jp/>

【本件についての報道関係のお問い合わせ先】  
jinjer株式会社 広報室 (E-mail: [pr@jinjer.co.jp](mailto:pr@jinjer.co.jp))