

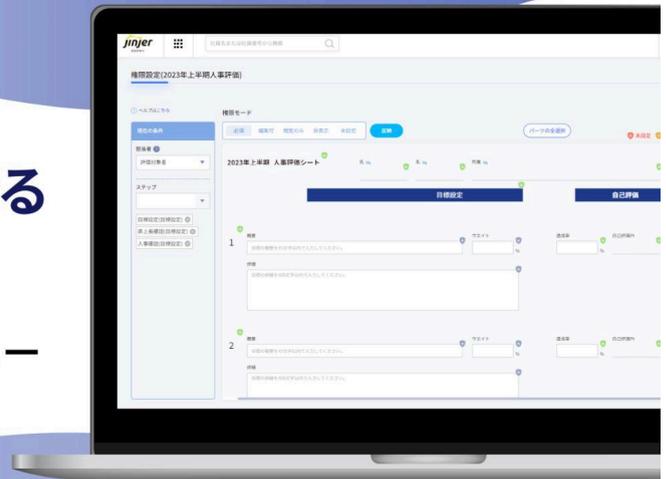
ジンジャー人事評価で、  
データベースから参照できる人事情報の項目を追加  
—入社年月日／雇用区分等、新たに8項目を追加し、  
評価シートの確認作業を軽減—

クラウド型人事労務システム「ジンジャー」を提供しているjinjer株式会社(本社:東京都新宿区、代表取締役社長:桑内 孝志)は、「ジンジャー人事評価」にて、従業員に関する情報をデータベース上から参照できる項目数を新たに8項目追加することにより、評価シートの確認作業を軽減できるようになりました。



**jinjer 人事評価**  
ジンジャー

データベースから参照できる  
人事情報項目を追加  
—評価シートの確認作業軽減へ—



### ■新機能の詳細

今回の機能実装で、評価シートの作成時に必要な、評価対象者に関する基本情報に関して、「ジンジャー」に蓄積されたデータベース上から参照できる項目数を増やしました。これにより、評価対象者自身が入力する項目数が減るため、評価シートを回収する際の入力ミスが減らすことにつながります。また管理者においても、記載ミスに関する確認作業が減るため、評価シートを漏れなくスピーディに回収することが可能になります。

▼「ジンジャー」のデータベース上からこれまで参照できていた人事情報一覧  
基本情報(氏名など)、所属情報、役職、勤務地、職種、カスタム項目

▼「ジンジャー」のデータベース上から新しく参照できる人事情報一覧  
入社年月日、勤続期間、雇用区分、(評価者の)上司、採用区分、採用経路、採用地、新卒／中途区分

▶人事データベースから人事情報を参照する画面イメージ



### ■「ジンジャー人事評価」とは

人事評価システム「ジンジャー人事評価」は、評価シートの作成・配付・回収までの長い工程を、オンライン上で一元管理することができます。

▶「ジンジャー人事評価」サービスサイト: <https://hcm-jinjer.com/evaluation/>

### ■クラウド型人事労務システム「ジンジャー」とは

「ジンジャー」は、人事労務・勤怠管理・給与計算などの人事の定型業務から人事評価・eラーニングといったタレントマネジメントまで、1つにまとめて管理できるクラウド型人事労務システムです。

人事情報を1つに統合した「Core HRデータベース」によって、勤怠集計からの給与計算や、社会保険手続きに関する帳票類の入力といった定型業務の効率化・自動化を支援します。

また、それぞれのシステムのデータベースがつながっているため、データベースの自動反映や役割変更に応じた各システムへの権限変更の自動化などを実現します。

▶「ジンジャー」サービスサイト: <https://hcm-jinjer.com>

### ■会社概要

会社名 : jinjer株式会社  
 所在地 : 東京都新宿区西新宿 6-11-3 WeWork Dタワー西新宿  
 代表者 : 代表取締役社長 桑内 孝志  
 URL : <https://jinjer.co.jp/>

【本件についての報道関係のお問い合わせ先】  
 jinjer株式会社 広報室 (E-mail: [pr@jinjer.co.jp](mailto:pr@jinjer.co.jp))