

jinjer、1年を川柳で振り返る「人事川柳 2025」を開催 カテゴリごとに大賞・優秀賞を発表

クラウド型人事労務システム「ジンジャー」を提供しているjinjer株式会社（本社：東京都新宿区 代表取締役社長：桑内 孝志）は、人事担当者を対象に、2024年の人事業務を振り返って、印象的だったこと・感じたことを川柳にする「人事川柳 2025」をアンケート形式で実施をしたことのお知らせします。



人事川柳 2025とは？

2024年の業務を振り返り、人事担当者として印象的だったこと・感じたことを川柳で表現してもらおうという企画です。総応募数443件の中から、「業務効率化部門」「採用・育成部門」「人事の嘆き部門」の3部門に分け、各部門ごとに大賞、優秀賞の2つを選出しました。

業務効率化部門

日々の業務をよりスムーズに、より効果的に進めるための工夫や取り組みを詠んだ川柳を集めた部門です。

採用・育成部門

企業の成長を支える「人材の獲得」と「育成」にまつわる喜びや苦勞を詠んだ部門です。

人事の嘆き部門

人事担当者ならではの苦勞や葛藤、思わず共感してしまう日々の“嘆き”を詠んだ部門です。

人事川柳 2025 受賞作品一覧

業務効率化部門

大賞

業務効率化部門

改革と仕事を減らし恨まれる

仕事量を減らしたのに、周囲から恨みを買ってしまった状況を
ユーモラスに表現しています。

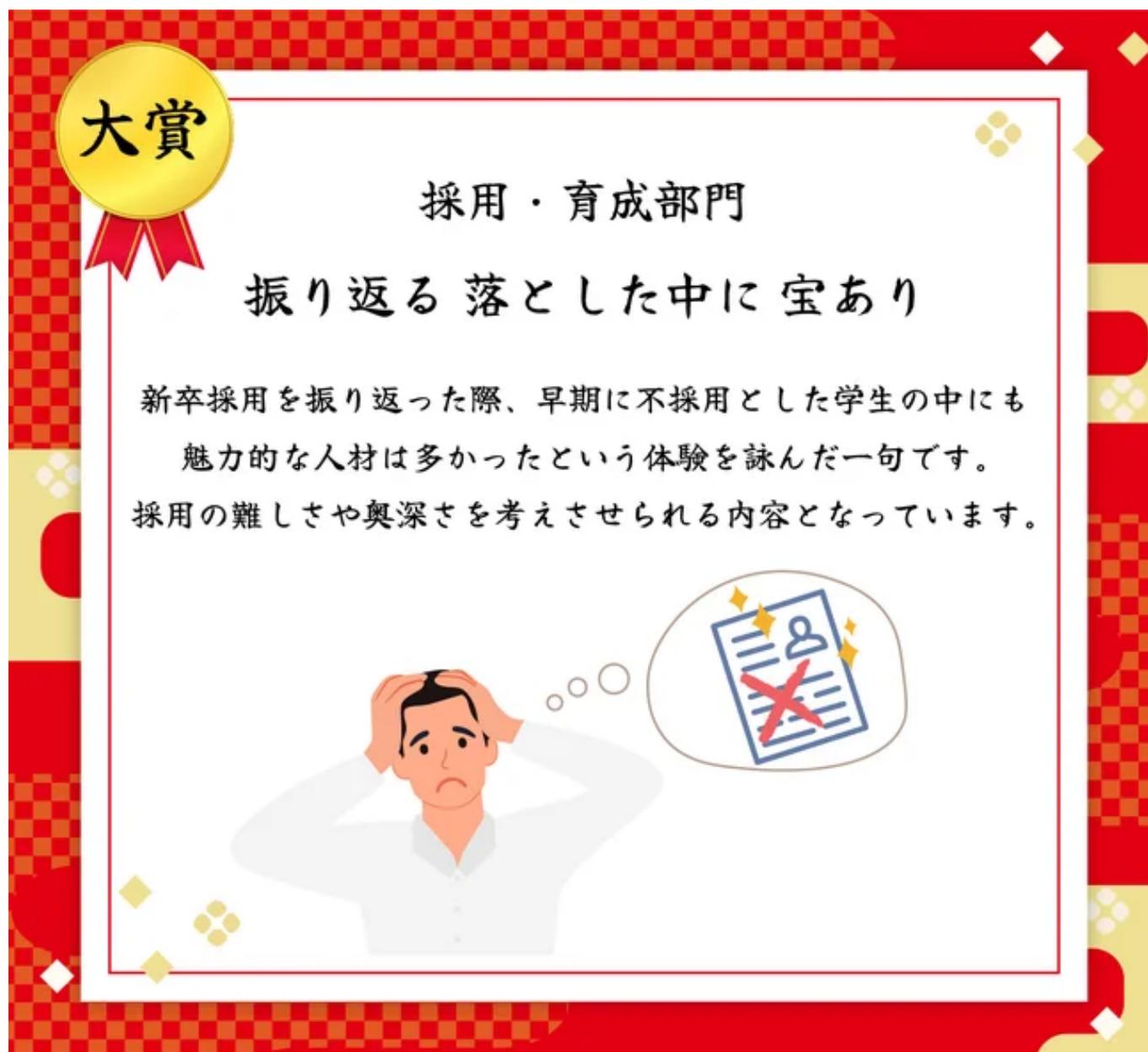
現場の方々とすり合わせつつ、効率化を進めたいですね。



優秀賞

人事とは AIではなく 人の事

採用・育成部門



大賞

採用・育成部門

振り返る 落とした中に宝あり

新卒採用を振り返った際、早期に不採用とした学生の中にも魅力的な人材は多かったという体験を詠んだ一句です。採用の難しさや奥深さを考えさせられる内容となっています。



優秀賞

採用し 手塩にかけても また離れ

人事の嘆き部門

大賞

人事の嘆き部門

減税は嬉しいけれど事務たいへん

定額減税によって企業や個人の負担が軽減された一方で
人事部門ではその手続きに伴う事務作業が増加し
煩雑さに頭を悩ませる様子をユーモアを交えて表現しています。



優秀賞

良い制度入れてもさらに欲張られ

調査概要

- ・調査概要 : 人事川柳 2025に関するアンケート
- ・調査方法 : インターネット調査
- ・調査期間 : 2025年1月14日～同年1月21日
- ・調査対象 : 人事業務に携わる担当者 443名

■総評

第2回「人事川柳 2025」を通じて、人事担当者のリアルな悩みや思いが詰まった川柳の数々を拝見しました。今回は「業務効率化」「採用・育成」「人事の嘆き」という3つの観点から、人事業務の現場で奮闘する担当者の姿がユーモアと哀愁を交えて表現されていました。特に、「人事の嘆き部門」では、定額減税の実施に伴う事務負担の大きさが、その実感をもって表現されており、人事担当者のリアルな苦勞が垣間見えました。

次回の「人事川柳」でも、人事担当者たちの奮闘や葛藤が、ユーモアを交えた心温まる作品として表現されることを楽しみにしています。

クラウド型人事労務システム「ジンジャー」とは

「ジンジャー」は、人事労務・勤怠管理・給与計算などの人事の定型業務から人事評価・eラーニングといったタレントマネジメントまで、1つにまとめて管理できるクラウド型人事労務システムです。人事情報を1つに統合した「Core HRデータベース」によって、勤怠集計からの給与計算や、社会保険手続きに関する帳票類の入力といった定型業務の効率化・自動化を支援します。

また、それぞれのシステムのデータベースがつながっているため、データベースの自動反映や役割変更に応じた各システムへの権限変更の自動化などを実現します。

▶ 「ジンジャー」サービスサイト：<https://hcm-jinjer.com>

▶ 「ジンジャー」コンセプトムービー：<https://youtu.be/roNBdAmuwAo?si=DPg1MDjtGo7yrrM9>

jinjer株式会社 会社概要

会社名：jinjer株式会社

所在地：東京都新宿区西新宿 6-11-3 WeWork Dタワー西新宿

代表者：代表取締役社長 桑内 孝志

URL：<https://jinjer.co.jp/>

jinjer株式会社のプレスリリース一覧

https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/89626