

株式会社マックハウス、ジンジャー導入により、2,000名の入退社手続きのペーパーレス化を実現

jinjer株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：桑内 孝志）が提供する、クラウド型人事労務システム「ジンジャー」の複数サービス（人事労務・勤怠・給与・ワークフロー・人事評価・人事データ分析）を、株式会社マックハウス（本社：東京都杉並区、代表取締役社長：石野 孝司 以下、マックハウス）へ導入したことをお知らせします。



ジンジャー導入前の課題

マックハウスでは、10年以上前から使用してきたオンプレミス型勤怠管理システムの老朽化に伴い、コスト面で課題を抱えていました。年5日の有給休暇取得が義務化された法改正の際には、システムのアップデートに数百万円の費用が発生。そういった背景から、法改正の際も自動アップデートされるクラウド型システムへの移行を検討していました。

ジンジャー導入の決め手

一番の決め手は、勤怠管理や給与計算をはじめ、あらゆる人事データを一元管理できる点です。人事データを1ヶ所に集約すれば、不要なシステムを解約して効率化とコストの適正化を図ることができるため、今回ジンジャーの導入に至りました。複数のシステムコストを削減できる経費面のメリットに加えて、クラウド型システムに切り替えることで最新の法改正への対応もカバーできると評価されました。

今後の展望

ジンジャー導入によって、既に2,000名以上の入退社手続きのペーパーレス化や、スムーズに法改正に対応できる体制を整備しています。

マックハウスでは、業務効率化に加えて、今後はパソコンに向かう時間よりも人と向き合う時間を増やしていく想定です。事務的な業務に追われるのではなく、新人のアフターフォローや中堅社員の教育などに取り組むことで、人事総務部から企業の成長を後押ししたいためです。

先々を考えると、人事総務部の業務を外部委託し続けると、管理コストや採用コストなども膨らみまます。業務が増えても人材を増やすのが難しい現状を考えれば、これからも人事総務部の効率化やペーパーレス化は不可欠です。引き続き、マックハウスでは、ジンジャーで人事総務部の業務効率化やDXに取り組んでいきます。

▶導入システム

- ・ジンジャー人事労務 <https://hcm-jinjer.com/jinji>
- ・ジンジャー勤怠 <https://hcm-jinjer.com/kintai/>
- ・ジンジャー給与 <https://hcm-jinjer.com/payroll/>
- ・ジンジャーワークフロー <https://hcm-jinjer.com/workflow/>
- ・ジンジャー人事評価 <https://hcm-jinjer.com/evaluation/>
- ・ジンジャーデータ分析 <https://hcm-jinjer.com/hr-data-analysis/>

▶導入事例 紹介記事

<https://hcm-jinjer.com/results/141754/>

株式会社マックハウスについて

1990年創業。全国約270店舗で、メンズ・レディース・キッズまで幅広い層に向けた衣料品を販売。

「誰もが人生の主役になれる服を」と掲げて、お客様一人ひとりが人生を愉しめるよう、多様な年齢、着用シーン、ライフスタイルなど多くの衣料の選択肢を提供している。

▶企業URL：<https://biz-mac-house.jp/>

クラウド型人事労務システム「ジンジャー」とは

「ジンジャー」は、人事労務・勤怠管理・給与計算などの人事の定型業務から人事評価・eラーニングといったタレントマネジメントまで、1つにまとめて管理できるクラウド型人事労務システムです。

人事情報を1つに統合した「Core HRデータベース」によって、勤怠集計からの給与計算や、社会保険手続きに関する帳票類の入力といった定型業務の効率化・自動化を支援します。

また、それぞれのシステムのデータベースがつながっているため、データベースの自動反映や役割変更に応じた各システムへの権限変更の自動化などを実現します。

▶ジンジャーサービスサイト：<https://hcm-jinjer.com>

▶ジンジャーコンセプトムービー：<https://youtu.be/roNBdAmuwAo?si=DPg1MDjtGo7yrrM9>

会社概要

会社名 : jinjer株式会社

所在地 : 東京都新宿区西新宿 6-11-3 WeWork Dタワー西新宿

代表者 : 代表取締役社長 桑内 孝志

URL : <https://jinjer.co.jp/>

jinjer株式会社のプレスリリース一覧

https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/89626