

クラウド型人事労務システム「ジンジャー」、ITRの市場調査レポート「人事管理市場」の従業員100～300人未満の企業規模にて2年連続シェアNo.1を獲得

jinjer株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長CEO：富永 健）が提供するクラウド型人事労務システム「ジンジャー」が、株式会社アイ・ティ・アール（以下、ITR）が発行する市場調査レポート「ITR Market View：人事・給与・就業管理市場2025」において、人事管理市場における従業員100～300人未満の企業規模にて、2022年度および2023年度のベンダー別売上金額シェアで2年連続No.1を獲得したことをお知らせします。



ITRの市場調査レポート「人事管理市場」
従業員100～300人未満の企業規模にて

2年連続シェア

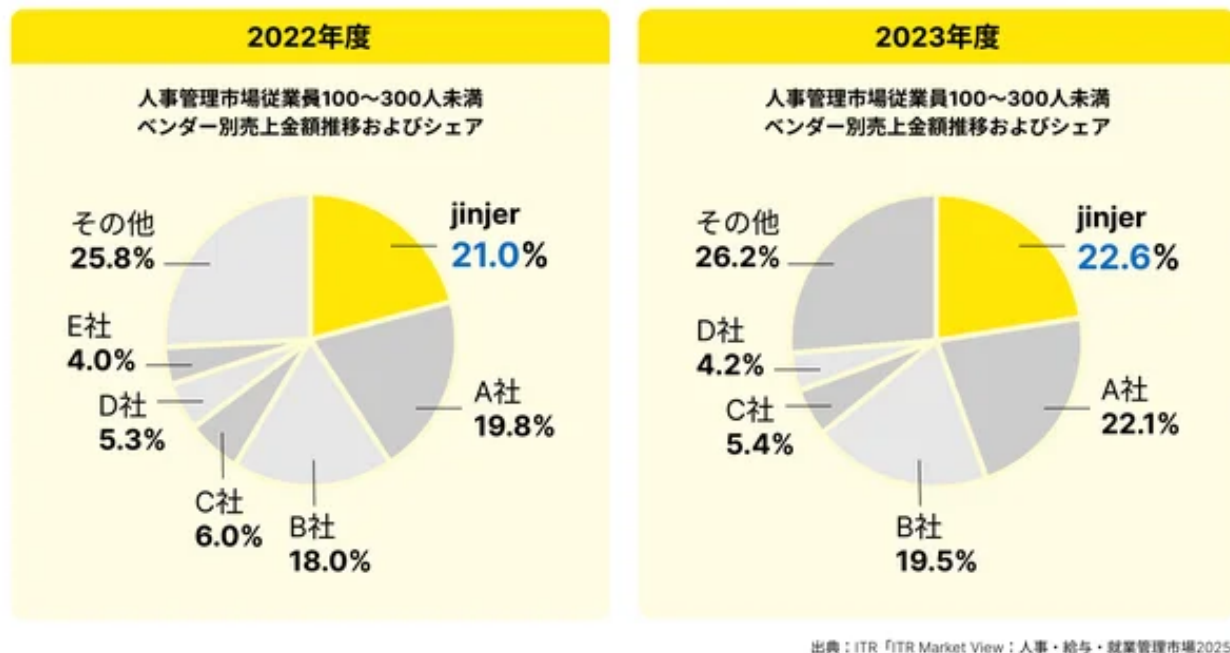
第1位 ※ を獲得

※出典：ITR「ITR Market View：人事・給与・就業管理市場2025」人事管理市場
—従業員100～300人未満・ベンダー別売上金額シェア（2022～2023年度）



本調査でのシェアNo.1獲得の詳細

「ITR Market View：人事・給与・就業管理市場2025」は、人事管理、給与管理、就業管理、労務管理、健康管理の全5分野を対象に、国内53ベンダーへの調査に基づいた2022～2023年度売上げ実績および2024年度までの売上げ予測を掲載しています。そのなかの「人事管理市場—従業員100～300人未満：ベンダー別売上金額推移およびシェアにおいて、「ジンジャー」は2022年度はシェア21.0%、2023年度はシェア22.6%で、2年連続でシェアNo.1を獲得しました。



本調査の結果を受けて

近年、法改正への対応や人材確保の重要性の高まりを背景に、人事部門の業務効率化は多くの企業にとって喫緊の課題となっています。特に、企業の成長フェーズにおいて重要な役割を担う従業員100～300人規模の企業では、人事担当者が多岐にわたる業務を兼任しているケースも少なくありません。

「ジンジャー」は、人事労務、勤怠管理、給与計算、経費精算など、人事労務に関するデータを一元管理することで、DXを推進し、人事担当者の業務負担を大幅に削減します。今回の調査結果は、多くの中小企業の皆様から「ジンジャー」の価値をご評価いただいた証であると考えております。

当社は、今後も「正しい人事データ」の構築を通じて、企業の成長を支援してまいります。「ジンジャー」は、人事労務業務の効率化に留まらず、データ活用による組織の意思決定の質とスピード向上に貢献することで、すべての人事担当者の「勘」を「確信」に変えるサポートを続けてまいります。

クラウド型人事労務システム「ジンジャー」について

ジンジャーは、「正しい人事データ」を収集・管理・活用できる人事労務システムです。

人事労務、勤怠管理、給与計算、人事評価、eラーニング、データ分析など、人事業務を幅広くカバーするアプリケーションと、そのすべてと連動する柔軟な統合型データベースを持つジンジャーだからこそ、人事データを単なる記録ではなく、組織の成長を支える資産として活用することを可能にします。ジンジャーは、企業の「正しい人事データ」を構築し、人事労務業務の効率化を実現すること、そして組織の意思決定の質とスピードを向上することを支援します。

正しい人事データで、組織の"勘"を"確信"に変える。

クラウド型人事労務システム「ジンジャー」

<https://hcm-jinjer.com/>

会社概要

会社名 : jinjer株式会社

所在地 : 東京都新宿区西新宿 6-11-3 WeWork Dタワー西新宿

代表者 : 代表取締役社長CEO 富永 健

URL : <https://jinjer.co.jp/>

jinjer株式会社のプレスリリース一覧

https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/89626