

2025年8月4日
jinjer株式会社

ジンジャーブランドのビジュアルアイデンティティを刷新 — 新たな「ジンジャーらしさ」で 「ひと」の可能性を最大限に引き出す未来へ —

クラウド型人事労務システム「ジンジャー」を提供しているjinjer株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長CEO：富永健）は、2025年8月4日（月）より、ビジュアルアイデンティティ（VI）を刷新することをお知らせします。



■ビジュアルアイデンティティ（VI）刷新の背景

ビジュアルアイデンティティ（以下、VI）とは、企業・ブランドの思想や価値観を、色・図形・文字・動きといった視覚表現を通じて伝える共通言語です。具体的には私たちは何者か、どのような未来を目指すのかといったメッセージを視覚的に届けることで、社内外からの理解・共感・信頼を育む役割を担います。

今回の刷新は、2025年5月に新たに策定したVision・Missionとの方向性を揃えるかたちで、「ジンジャー」ブランドのVIを再構築したものです。

参考：「ひと」の可能性のすべてが見える世界へjinjer、未来を見据えた新Vision、新Missionを策定

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000393.000089626.html>

「ジンジャー」にとってのVIは、単なる見た目の統一ではありません。

あらゆる接点において「ジンジャー」らしさを感じられる、ブランドの在り方そのものです。

今回の刷新では、ブランドの資産全体も見直し、「ジンジャー」の人格を投影した新たなカラーやトーンへとアップデートしました。

このアップデートは、プロダクトのUIからサービス体験、各種コミュニケーションまで、一貫性のあるブランド体験の提供につながっています。

■VIコンセプト:「ひと」が見える世界へ

新たなVIは、その人らしさや、内面の力に光を当てた、未来志向のVIです。

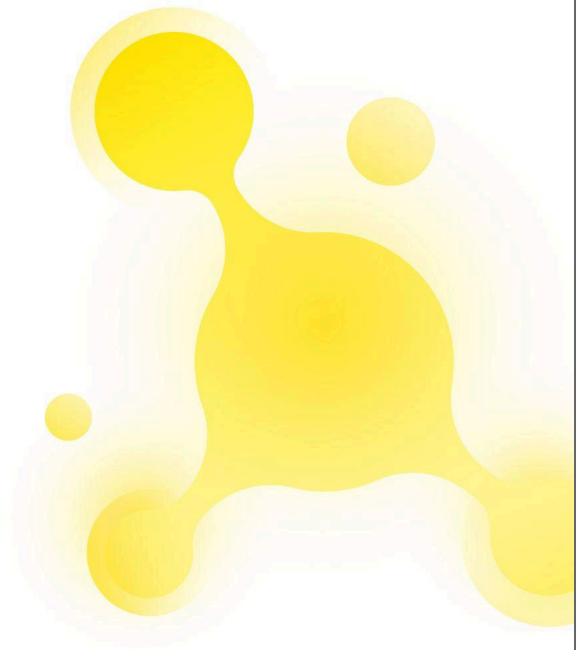
有機的な形が重なり、透明なレイヤーを通して、スキルや属性といった表面的な情報だけでなく、その人自身の存在や価値が見える世界を表現しています。

「ジンジャー」が目指すのは、データで管理する人事ではなく、人を理解する人事です。
共感とテクノロジーが交差する未来に向けて、「ひと」という存在を感覚的に感じられるデザインを目指しました。



「ひと」が見える世界へ

人と組織の多様性・柔軟性・進化性を象徴し、
有機的に変化し続ける姿を表現しました。

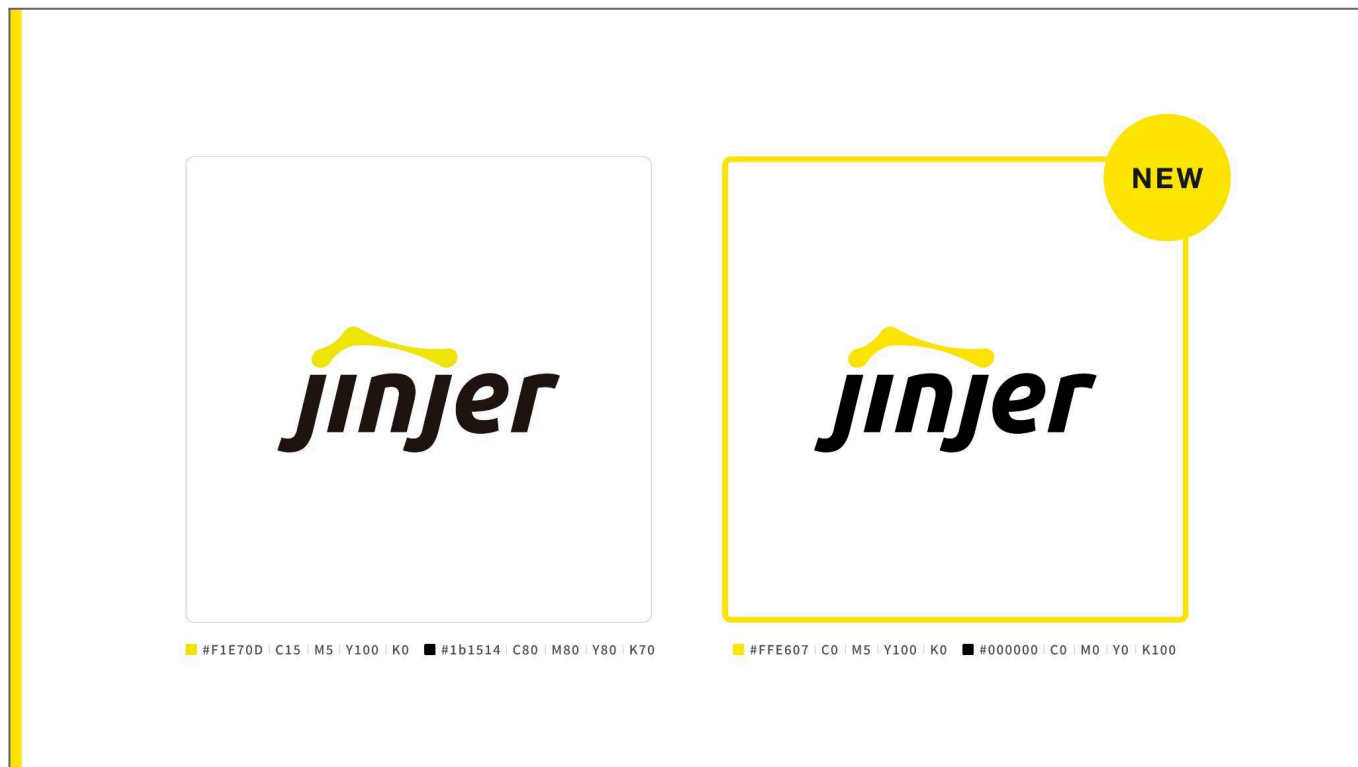


■コーポレートカラーの刷新について

VI変更に伴い、コーポレートカラーも刷新しました。

創業当初から用いてきたイエローを、より私たちらしく、明るく前向きで、人をワクワクさせる「ジンジャーイエロー」へと進化させました。

私たちが目指すのは、人事の「これからの当たり前」をつくること。
そのビジョンを体現し、より多くの共感と信頼を生むための一歩を、コーポレートカラーの明るさをを用いて表現しました。



■プロダクトデザイン部 デザインマネージャー 近藤のコメント



今回のVI刷新は、単なるデザイン変更にとどまりません。新しいVisionとMissionである「ひと」の可能性のすべてが見える世界を目指し、人事の「これからの当たり前」を創造するという強い想いを、視覚的な共通言語として表現したものです。

この新しいVIは、お客様そして私たち自身にとって、ジンジャーの提供価値と社会貢献をより力強く、直感的に感じていただけたと考えております。特に、有機的なデザインと透明感のあるレイヤーで表現された「ひと」の可視化、そして明るく進化した「ジンジャーイエロー」は、jinjerが目指す未来を象徴しています。

今後は、このVIのもと、プロダクトのUI/UXからサービス体験、お客様とのあらゆるコミュニケーションにおいて、一貫性のあるブランド体験を提供してまいります。私たちはこれからも、すべてのステークホルダーの皆さまと共に未来を創造し続けてまいります。

■VI変更時期について

2025年8月4日(月)より新VIIに変更し、Webサイト等への反映は順次行ってまいります。

■ロゴの使用について

プレスリリースや記事作成等で弊社のロゴデータが必要な場合は、以下のリンクよりダウンロードいただけます。ロゴガイドラインをご確認頂いた上で、ご使用くださいませ。

<https://brand.jinjer.co.jp/>

■クラウド型人事労務システム「ジンジャー」について

ジンジャーは、人事労務、勤怠管理、給与計算、人事評価、サーベイ、データ分析といった幅広い人事業務をカバーするアプリケーションと、それらすべてと連動する統合型人事データベースを持つ人事労務システムです。

これにより、企業は「正しい人事データ」を収集・管理・活用し、単なる記録ではなく組織の成長を支える資産として活用できます。

ジンジャーは、人事業務の効率化と、組織の意思決定の質・スピード向上を支援します。

正しい人事データで、組織の"勘"を"確信"に変える。

クラウド型人事労務システム「ジンジャー」

<https://hcm-jinjer.com/>

■jinjer株式会社 会社概要

会社名 :jinjer株式会社

所在地 :東京都新宿区西新宿 6-11-3 WeWork Dタワー西新宿

代表者 :代表取締役社長CEO 富永 健

コーポレートサイト :<https://jinjer.co.jp/>

最新の求人一覧 :<https://jobs.jinjer.co.jp/position/>

【本件についての報道関係のお問い合わせ先】

jinjer株式会社 広報カルチャー推進部 (E-mail: pr@jinjer.co.jp)