

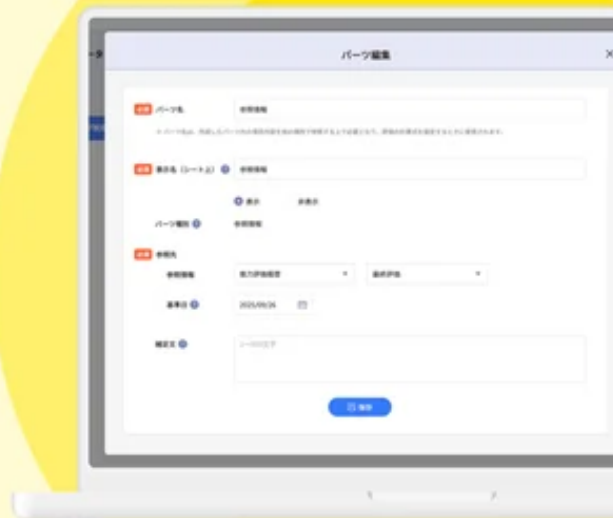
ジンジャー人事評価、評価結果を統合型人事データベース上へ蓄積可能に

ー評価結果に基づいた給与額への自動反映を実現ー

統合型人事システム「ジンジャー」を提供しているjinjer株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長CEO：富永 健）は、「ジンジャー人事評価」にて評価結果を「ジンジャー」の統合型人事データベースに蓄積できる機能を実装したことをお知らせします。



評価結果を統合型
人事データベース上に
蓄積できる機能を 実装



本機能実装の背景

近年、多くの企業で従業員のエンゲージメント向上や適切な人材育成を目的とした人事評価制度の整備・見直しが進んでいます。しかし、評価シート等個別のファイル上で評価結果を管理していることから、データが分散してしまい、過去行った評価結果との比較や、他の人事データと掛け合わせた多角的な分析が困難であるという課題がありました。

その結果、従業員のエンゲージメント向上や人材育成に寄与できるような戦略的な人事施策に十分に活用しきれていない実態がありました。

こうした課題を解決するため、この度「ジンジャー」は本機能を実装しました。これにより、「評価データ」を「ジンジャー」の統合型人事データベースへ蓄積することが可能になり、人事担当者が人事労務から評価に関する情報までを一貫して確認することが可能になりました。

また、評価結果に基づく昇給などを給与額へ自動的に反映できるため、評価から給与決定までのプロセスをシームレスに連携・効率化することができます。

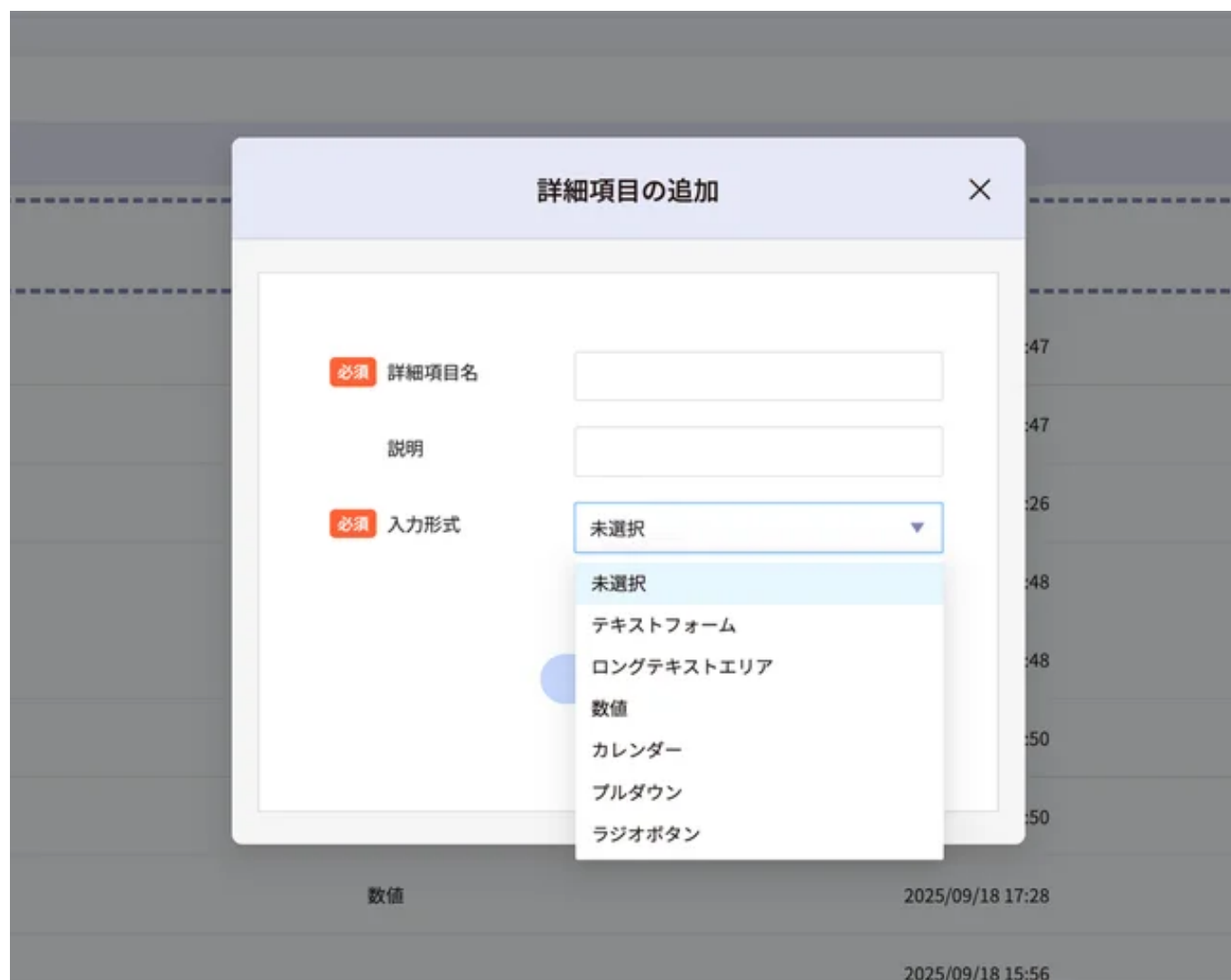
本機能の詳細

1. 評価者・被評価者双方の納得感を高める、公正な評価を実現

データベースに蓄積された過去の評価データを、現在の評価シート上に直接表示できます。項目ごとに「いつの時点の評価結果を引用するか」を柔軟に設定できるため、過去数年分の評価推移を一覧で確認しながら評価することが可能になります。これにより、評価者にとっては客観的な判断がしやすくなり、被評価者にとっては評価への納得感が高まります。

▼初期設定：人事評価側設定

中間面談時や最終評価といった、どのタイミングでの評価情報を連携するかを設定可能です。



▼データベースへの格納イメージ

連携時に入力した「評価実施年月日」に基づき、時系列順に評価結果を表示することが可能になります。

No	2	No	1
評価実施年月日	2025/09/26	評価実施年月日	2024/09/26
URL	2022年上半期査定	URL	2021年上半期査定
最終評価	A	総合評点	B
総合評点	80.2	総合評価	68.2

2.様々な昇格要件に対応

データベースに連携された過去の評価データを、評価シート内の計算式に引用することが可能になりました。これにより、過去の評価結果の傾向から、昇格要件を満たしているか・降格要件に達しているか

等の判断に役立てることができます。

▼人事評価連携イメージ

基準日を設定することで任意のタイミングでの過去評価を引用することができます。

パーツ編集

必須 パーツ名 参照情報

※ パーツ名は、作成したパーツ内の項目内容を他の場所で参照する上で必要となり、評価の計算式を設定するときに使用されます。

必須 表示名 (シート上) 参照情報

☒ 表示 ☐ 非表示

パーツ種別 参照情報

必須 参照先

参照情報 能力評価履歴 ▼ 最終評価 ▼

基準日 2025/09/26

補足文 1~500文字

保存

計算式に過去の評価結果を引用することで、過去の評価結果をベースにした昇降格判定にも役立てることができます。

必須

パーツ名

計算式

※

パーツ名は、作成したパーツ内の項目内容を他の場所で参照する上で必要となり、評価の計算式を設定するときに使用されます。

必須

表示名（シート上）

計算式

表示

非表示

パーツ種別

計算式

属性

評価結果

パーツ

関数

項目名から検索

能力評価履歴

日付

最終評価

総合評点

評点

成果評価履歴

日付

数値

行動評価履歴

日付

ヘルプはこちら

1

IF(RESULT(\$能力評価履歴_最終評価),20250926)>"B",1,2)

検証

入力された計算式は正常です。

補足文

1～500文字

3. 評価と給与計算を連携させ、人事・労務担当者双方の業務を効率化

データベースに連携された評価結果は、「ジンジャー給与」の給与テーブルや計算式の変数として直接活用できます。評価結果に連動する賞与額の算出や、昇給に伴う従業員情報の更新といった業務の自動化が進み、人事・労務担当者の作業負担を大幅に軽減します。

▼給与計算連携イメージ

データベースの評価項目内の任意の詳細項目の給与側の計算式・給与テーブルに引用することで、評価結果によって決まった賞与額、昇給額が給与計算に反映されます。

計算式登録

×

ID6 : 休日労働時間 (demo)

計算式設定例はこちら

選択可能な項目

年齢
婚姻区分
所属グループ
役職
勤務地
職種
職務
任意項目1
任意項目2
任意項目3
日付 (能力評価履歴)
総合評点 (能力評価履歴)
総合評価 (能力評価履歴)
最終評価 (能力評価履歴)
給与支給単価

項目追加 →

計算式

+ - × ÷ > < ≥ ≤
= ≠ IF () AND OR
.

検証

月変算定の支払基礎日数設定

☒ 設定しない ☐ 出勤日数として集計する ☐ 欠勤日数として集計する

明細書の表記設定

☒ 小数表記(0.000) ☐ 時間表記(hh:mm)

登録

「ジンジャー人事評価」とは

人事評価システム「ジンジャー人事評価」は、評価シートの作成・配付・回収までの長い工程を、オンライン上で一元管理することができます。

▶「ジンジャー人事評価」サービスサイト：<https://hcm-jinjer.com/evaluation/>

統合型人事システム「ジンジャー」について

ジンジャーは、人事労務、勤怠管理、給与計算、人事評価、サーベイ、データ分析といった幅広い人事業務を、一つのデータベースで管理する統合型人事システムです。これにより、企業は「正しい人事データ」を収集・管理・活用し、単なる記録ではなく組織の成長を支える資産として活用できます。ジンジャーは、人事業務の効率化と、組織の意思決定の質・スピード向上を支援します。

正しい人事データで、組織の"勘"を"確信"に変える。

統合型人事システム「ジンジャー」

<https://hcm-jinjer.com/>

【TVCM公開中！】

ジンジャー CM「バラバラ事件」 篇 30秒

https://youtu.be/Em_JDZ1Bfuc

会社概要

会社名：jinjer株式会社

所在地：東京都新宿区西新宿 6-11-3 WeWork Dタワー西新宿

代表者：代表取締役社長CEO 富永 健

コーポレートサイト：<https://jinjer.co.jp/>

最新の求人一覧：<https://jobs.jinjer.co.jp/position/>

jinjer株式会社のプレスリリース一覧

https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/89626