

jinjer、女性活躍推進企業として「えるぼし」認定の最高位を取得

—性別を問わず、誰もが自分らしく挑戦できる組織づくりを加速—

統合型人事システム「ジンジャー」を提供をしているjinjer株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長CEO：富永 健）は、女性活躍推進に関する取り組みが優良な企業として、厚生労働大臣より「えるぼし」認定の最高位である「3つ星」を取得したことをお知らせします。



「えるぼし」認定とは

「えるぼし認定」とは、女性活躍推進に関する取り組みの実施状況が優良な企業を、厚生労働大臣が認定する制度です。「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の5つの評価項目があり、満たしている項目の数に応じて3段階の認定が付与されます。今回、jinjerが取得した「3つ星」は、これら5つの項目すべての基準を満たしていることを示す、最高位の認定です。

参考：[「えるぼし」認定とは | 厚生労働省](#)

認定取得の背景

jinjerは、多様なバックグラウンドを持つ従業員一人ひとりが最大限のパフォーマンスを発揮できる組織であることを重視してきました。そのために、特定の属性に配慮することではなく、「性別やバックグラウンドに関わらず、全従業員が公平に挑戦でき、安心して長く働ける環境」の構築に取り組んできました。

具体的には、性別にとらわれない採用活動や、独自の休暇制度、キャリア形成の支援に注力してきた結果、今回、「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の5つの評価項目すべてにおいて基準を満たし、「3つ星」の認定を取得しました。

女性活躍推進に関する主な取り組みについて

jinjerでは、性別やバックグラウンドに関わらず、全従業員が公平に挑戦でき、安心して長く働ける環境の構築に向けて、主に下記の取り組みを実施しています。

多様なキャリアパスと挑戦の機会

全従業員の約4割が女性であり、性別を問わず多くのメンバーが活躍しています。その土台にあるのは、個人の意志を尊重するカルチャーです。希望するポジションに自ら手を挙げて挑戦できる社内公募制度「ジョブチャレ制度」を導入し、会社の方針による異動だけでなく、従業員自身が入社後のキャリアパスを柔軟に選択できる仕組みを整備しています。

ライフイベントに寄り添う独自の休暇制度

フレックスタイム制度やリモートワークの導入に加え、子供の入学式や卒業式、授業参観といった、成長を見逃したくないタイミングで特別休暇を取得できる「Hugタッチ休暇」を用意しています。リフレッシュ休暇等の制度と組み合わせ、「休む時はしっかり休む」というメリハリのある働き方を推奨し、高い生産性とワークライフバランスの両立を実現しています。

安心して長く働く復職支援

産前産後・育児休暇からの復帰に際して、従業員が安心して子供を預けられるよう「育児サポート手当」を整備しています。認可保育園への入園が叶わず、無認可保育施設等を利用せざるを得ない場合に、月額上限5万円までを会社が補助します。これにより、経済的な不安や、「預け先が見つからないために復帰を諦める」といった離職を防ぎ、ライフイベントを経ても安心してキャリアを継続できる環境を整えています。

▼jinjerの働く環境について

https://speakerdeck.com/jinjer_official/jinjer-recruiting-pitch

人事本部 本部長 末廣のコメント



「えるぼし認定」の最高位という評価をいただき、大変嬉しく思います。私たちjinjerは、プロダクトによる顧客への価値提供だけでなく、自身の組織づくりにも真摯に向き合ってきました。

今回の認定は、女性だけにフォーカスした結果というよりも、性別や年齢、ライフステージに関わらず、誰もがプロフェッショナルとして挑戦できる環境を追求してきた、これまでの積み重ねによるものだと捉えています。

社内には、手を挙げれば誰にでもチャンスが巡ってくる「ジョブチャレ制度」や、子供の成長を見逃さないための「Hugタッチ休暇」など、ユニークな制度が数多くあります。しかし、制度は作って終わりではありません。社内にカルチャーとして根付かせてこそ意味があります。私たちはこれからも、多様なバックグラウンドを持つメンバーが、熱量を持って働く組織づくりを加速させていきます。

統合型人事システム「ジンジャー」について

ジンジャーは、人事労務、勤怠管理、給与計算、人事評価、サーベイ、データ分析といった幅広い人事業務を、一つのデータベースで管理する統合型人事システムです。これにより、企業は「正しい人事データ」を収集・管理・活用し、単なる記録ではなく組織の成長を支える資産として活用できます。ジンジャーは、人事業務の効率化と、組織の意思決定の質・スピード向上を支援します。

正しい人事データで、組織の"勘"を"確信"に変える。

統合型人事システム「ジンジャー」

<https://hcm-jinjer.com/>

ジンジャー CM 「バラバラ事件」篇 30秒

https://youtu.be/Em_JDZ1Bfuc

会社概要

会社名：jinjer株式会社

所在地：東京都新宿区西新宿 6-11-3 WeWork Dタワー西新宿

代表者：代表取締役社長CEO 富永 健

コーポレートサイト：<https://jinjer.co.jp/>

最新の求人一覧：<https://jobs.jinjer.co.jp/position/>

jinjer株式会社のプレスリリース一覧

https://prtentimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/89626