

2026年4月1日  
jinjer株式会社

**jinjer 新CPOに**  
**元パイオニア モビリティサービスカンパニー COOの**  
**松山 雄一郎が就任**  
ー「人事データ×AI」を軸に、さらなるプロダクト成長をけん引ー

統合型人事システム「ジンジャー」を提供するjinjer株式会社(本社:東京都新宿区、代表取締役社長 CEO: 富永 健)は、2026年4月1日付で、新たにCPO(Chief Product Officer: 最高製品責任者)として、松山 雄一郎が就任したことをお知らせします。ITインフラからクラウド、SaaS事業への転換まで、幅広い領域で培った経験を基盤に、プロダクト戦略の策定およびプロダクト組織の統括を担い、事業成長を牽引していきます。



#### ■CPO就任の背景

「ジンジャー」はサービス開始以来、統合型人事データベースを核としたプロダクト戦略を推進し、人事労務・勤怠管理・給与・人事評価、サーベイ等の幅広い人事業務を網羅するラインナップを展開してまいりました。直近では、Talentioの買収により採用領域にも本格参入しています。2025年以降を「第二創業期」としてさらなる飛躍を目指す中で、プロダクトの価値を最大化し、顧客体験を一段上のレベルへと引き上げることが喫緊の課題となっています。

この重要な局面において、プロダクト戦略の司令塔となるCPOとして松山を迎えた背景は、「技術的知見」と「事業成長へのコミットメント力」が、現在のjinjerにとって不可欠であると判断したためです。

松山は、伊藤忠テクノソリューションズでのエンジニアリングならびにプロダクト視点での事業づくり、AWSジャパンでのエンタープライズ領域における事業開発／組織づくり、そしてパイオニアにおける事業変革をリードした経験等、一貫してIT・テクノロジーを通じた価値創出をリードしてきました。これらの豊富な実績は、複雑な人事データを資産へと変える「ジンジャー」のさらなる進化と、プロダクト組織のエンゲージメント向上において、大きな原動力になると確信しています。

#### ■新CPO 松山のプロフィール

2002年、伊藤忠テクノサイエンス株式会社(現伊藤忠テクノソリューションズ株式会社)に入社。システムエンジニアとして主にインターネットインフラの導入に携わり、企業システムの基盤構築や運用支援を担当。その後、ID管理/認証基盤に特化したエンジニアとして多くのプロジェクトをリード。その後IDaaSの先駆けとなるプロダクト企画にも関与し、プロダクト視点での事業づくりを経験する。

2012年、アマゾン データ サービス ジャパン株式会社(現 アマゾン ウェブ サービス ジャパン合同会社)に入社。エンタープライズセールスマネージャーやマイグレーション&モダナイゼーション事業開発本部長等を歴任し、日本企業のクラウド移行やモダナイゼーションを推進。営業および組織マネジメントを通じて、事業成長と組織づくりの両面で経験を積む。

2022年、パイオニア株式会社にてモビリティサービス事業のプロダクト責任者、COO等を歴任。モノxコトによる事業モデルへの転換をサービス事業面から主導するとともに、製造業にてサービスプロダクトのプロダクトマネジメント手法の再定義や組織エンゲージメントの改善等を推進し、事業変革をリード。

2026年、jinjer株式会社に参画し、最高製品責任者(CPO)として就任。プロダクト戦略およびプロダクト組織を統括し、「人事データxAI」によってプロダクトの成長と価値創出を推進している。

### ■新CPO 松山のコメント

この度、jinjerのCPOとして参画できることを大変光栄に思います。

私が数あるHRテックの中でjinjerを選んだ理由は、「統合型人事データベース」という基盤が、日本の人事のあり方を根本から変える、極めて高いポテンシャルを秘めていると確信したためです。

現在、多くの企業がAI活用を模索していますが、その成否を分けるのは「データの量と幅」です。

競合他社に対する「ジンジャー」の決定的な優位性は、日々の業務で必ず入力され、企業活動に不可欠な「人事・勤怠・給与・評価・サーベイ・採用」等、人材ライフサイクル全域のデータが自然に蓄積される仕組みが土台にあることです。

この一気通貫したデータ構造こそが、これからのAI機能開発の要となる「AI-Friendlyなデータ基盤」として機能します。断片的な人事データではなく、採用から退職までの網羅した人事データを1つのデータベース上で保有しているからこそ、AIの親和性が高く、精度の高いアウトプットができるAI機能の開発を実現できます。

今後は、この堅牢なデータ基盤と最新のAIを掛け合わせ、適切な権限管理の行き届いた「安全かつ高度なAIプラットフォーム」を構築します。これにより、人事の意思決定を、より経営にインパクトを与えるプロダクトへ進化させていきたい所存です。

### ■統合型人事システム「ジンジャー」について

ジンジャーは、人事労務・勤怠管理・給与計算・人事評価・サーベイ・データ分析・採用管理といった幅広い人事業務を、1つの人事データベースで管理できる統合型人事システムです。1つのデータベースだからこそ実現できる「正しい人事データ」は、AIによる定型業務の自動化だけでなく、人的資本経営を加速させる高度なデータ活用までを実現します。「正しい人事データxAI」によって、組織の意思決定の質を高め、ひとの可能性を最大解放する未来を創出します。

正しい人事データで、組織の"勘"を"確信"に変える。

統合型人事システム「ジンジャー」

<https://hcm-jinjer.com/>

ジンジャー 10周年特設サイト「ひとの可能性を最大解放する未来へ。」

<https://hcm-jinjer.com/10th-anniversary/>

### ■会社概要

会社名 : jinjer株式会社

所在地 : 東京都新宿区西新宿 6-11-3 WeWork Dタワー西新宿

代表者 : 代表取締役社長 CEO 富永 健

コーポレートサイト : <https://jinjer.co.jp/>

最新の求人一覧 : <https://jobs.jinjer.co.jp/position/>

【本件についての報道関係のお問い合わせ先】

jinjer株式会社 広報部 (E-mail: [pr@jinjer.co.jp](mailto:pr@jinjer.co.jp))