

2026年4月23日
jinjer株式会社

jinjer、複数法人の人事データを1つのデータベースで統合する 「ホールディングス管理機能」を2026年6月以降に順次提供開始 — 分散したグループ全社のデータを横断的に抽出・編集可能に —

統合型人事システム「ジンジャー」を提供するjinjer株式会社(本社:東京都新宿区、代表取締役社長 CEO: 富永 健)は、複数法人の人事データを1つのデータベースで統合する「ホールディングス管理機能」を、2026年6月以降に順次提供開始することをお知らせいたします。



複数法人の人事データベースを統合する
「ホールディングス管理機能」を
2026年6月以降に順次提供開始



■今回特にお伝えしたいこと

・これまでの企業の課題

「ジンジャー人事労務」で提供している機能にて、グループ会社の組織構造を持つ企業については法人ごとに管理環境(アカウント)を切り分ける機能を提供しておりました。

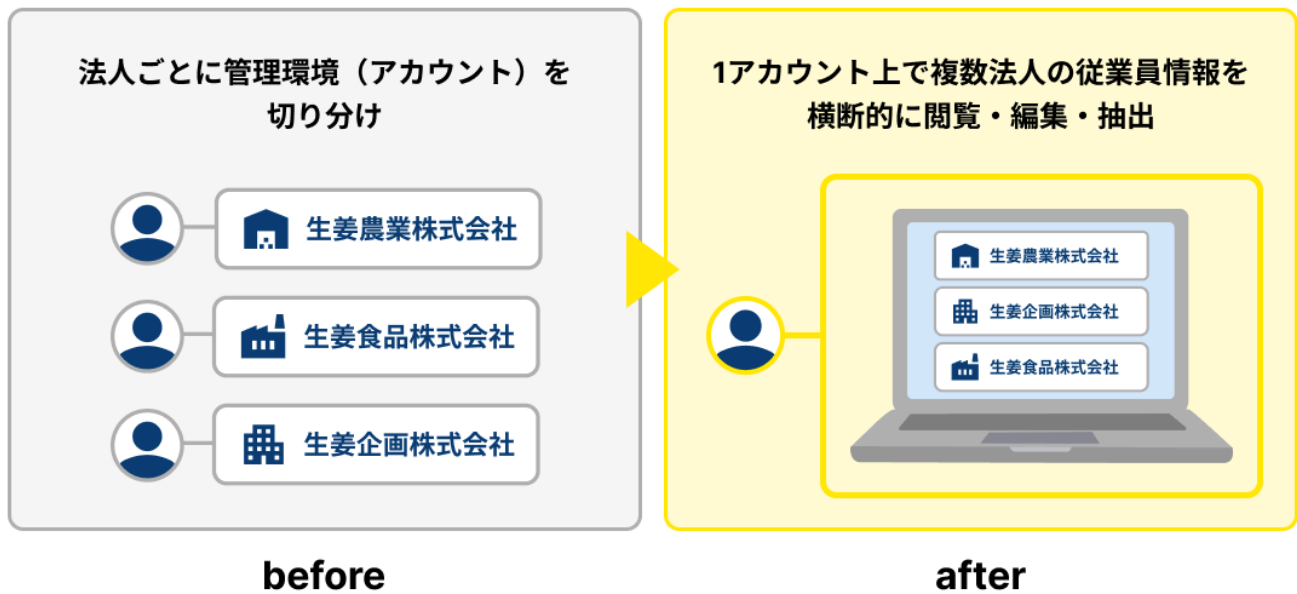
しかし昨今、M&Aや事業承継に伴うグループの多角化が進み、上場企業の約15%以上(※)が持株会社(ホールディングス)体制へ移行するなど、組織構造は急速に複雑化しています。

その中で、法人ごとにシステムが分断されている従来の運用形態では、「グループ全体の従業員情報をリアルタイムに把握できない」「法人をまたいだ人事異動のたびにデータ移行作業が発生する」「権限設定が複雑化する」といった、管理コストの増大とデータの断絶が課題となっていました。

※東証上場企業における「持株会社」名称企業および純粋持株会社の推移データ等に基づく自社推計。

・解決できること

「ホールディングス管理機能」は、1つのアカウント上で複数法人の人事データを横断的に管理することを可能にします。これにより、1アカウントで複数法人の従業員情報を1ヶ所で閲覧・編集・抽出できるようになります。ホールディングス体制を敷く企業にとって最適な「グループ横断の統合管理」を実現することで、管理者のオペレーション工数を削減し、グループ全体での最適な人員配置や、人的資本の可視化を支援します。



■新機能の詳細

本機能は、複雑な組織構造を持つ企業におけるグループ横断のガバナンス強化と現場の運用効率を実現します。ポイントは下記3点にあります。

1. 採用から退職まで、グループをまたぐ人材ライフサイクル全域のデータを一元管理

法人ごとに画面を切り替えて管理する手間を省き、1つの管理画面からグループ全社の従業員を横断的に閲覧・編集・抽出できます。

法人をまたぐ従業員管理を一括で行えるため、複雑なグループ間異動（転籍や出向等）や、大規模な組織変更にも、データが分断されることなく迅速に対応が可能になります。

2. 統合型人事データベース基盤によるマスタ設定の効率化

「ジンジャー」の強みである統合型人事データベースという基盤を活かし、法人ごとに共通する人事設定（役職、職種、部署体系等）を効率的に管理できます。将来的なプロダクト間連携においても、マスタとなるデータベースの突合や改修を伴わずに機能を拡張できます。

3. 柔軟な権限設定とセキュリティ

グループ全体の全権限を持つ管理者から、特定の子会社のみを管理する担当者まで、役割に応じた閲覧・編集権限の設定が可能です。データの統合管理と、法人ごとの情報セキュリティを担保した運用を両立します。

■jinjer CPO(最高製品責任者)松山のコメント

M&Aや持株会社化が加速する中、法人ごとに人事データが分断されている現状は、日本企業の意味決定を著しく停滞させています。バラバラのシステムを繋ぎ合わせるだけの運用では、真の生産性向上は見込めません。

私たちは、「ジンジャー」の強みである『1つのデータベース』というアーキテクチャを通じて、法人の垣根を超えたリアルタイムなデータ統合を実現します。この分断を解消し、グループ全体での適材適所を可視化することこそが、人的資本経営を加速させ、日本全体の労働生産性を引き上げる鍵になると確信しています。

■「ジンジャー人事労務」とは

「ジンジャー人事労務」は、労務関連の各種手続きや年調収集、雇用契約などをペーパーレス化し、社内のあらゆる人事情報を一元管理する人事管理サービスです。人事情報が集約されたデータベースを使って、人員配置や育成計画、モチベーション管理ができ、組織の生産性向上に貢献します。また、ほかのジンジャーシリーズと組み合わせることで、勤怠や給与計算サービスとも人事情報の一元管理が可能です。

「ジンジャー人事労務」サービスサイト: <https://hcm-jinjer.com/jinji/>

■統合型人事システム「ジンジャー」について

ジンジャーは、人事労務・勤怠管理・給与計算・人事評価・サーベイ・データ分析・採用管理といった幅広い人事業務を、1つの人事データベースで管理できる統合型人事システムです。1つのデータベースだからこそ実現できる「正しい人事データ」は、AIによる定型業務の自動化だけでなく、人的資本経営を加速させる高度なデータ活用までを実現します。「正しい人事データ×AI」によって、組織の意思決定の質を高め、ひとの可能性を最大解放する未来を創出します。

正しい人事データで、組織の"勘"を"確信"に変える。

統合型人事システム「ジンジャー」

<https://hcm-jinjer.com/>

ジンジャー 10周年特設サイト「ひとの可能性を最大解放する未来へ。」

<https://hcm-jinjer.com/10th-anniversary/>

■会社概要

会社名 : jinjer株式会社

所在地 : 東京都新宿区西新宿 6-11-3 WeWork Dタワー西新宿

代表者 : 代表取締役社長CEO 富永 健

コーポレートサイト : <https://jinjer.co.jp/>

最新の求人一覧 : <https://jobs.jinjer.co.jp/position/>

【本件についての報道関係のお問い合わせ先】
jinjer株式会社 広報部 (E-mail: pr@jinjer.co.jp)