

コロナワールド×jinjer
コロナワールド全国16拠点2,350名の人事データをシステム統合
ー「ジンジャー」によるバックオフィスインフラの刷新で「1つのデータベース」を実現ー

jinjer株式会社(本社:東京都新宿区、代表取締役CEO:加藤 賢、以下「jinjer」)が提供する、バックオフィス向けクラウドサービス「ジンジャー」の複数サービス(人事労務・年調収集・雇用契約・ワークフロー)を、株式会社コロナワールド(本社:愛知県小牧市、代表取締役社長:室橋 義隆、以下「コロナワールド」)へ導入したことをお知らせいたします。



■「ジンジャー」導入前の課題

- ・コロナワールド全国16拠点2,350名の人事データをシステム統合
- ・異なる人事システムを複数運用することで起きていた人事管理の煩雑さの解消
- ・年間約3,000件にもなる入社手続き書類のペーパーレス化を実現
- ・バックオフィスインフラの刷新によるオンプレミスシステムの保守・運用からの脱却

■導入背景

これまでコロナワールドでは、人事領域のDXを推進する上で3つの大きな課題がありました。1つ目は、労務管理システムを導入しているにもかかわらず、入社手続き書類の多くを紙管理している状態で、それに伴う業務が非常に煩雑になっていました。2つ目は、異なるITベンダーのシステムを複数運用しており、人事情報が更新されるたびに多くの時間と労力を要していました。3つ目は、自社運用システムの保守・運用について、サーバーメンテナンスや保守期限切れの対応に煩わしさを感じていました。

それらの課題に対して、人事労務業務のペーパーレス化と、人事データのシステム統合、そして自社運用システムからの脱却を図る狙いがあり「ジンジャー」の複数サービスを導入していただく運びとなりました。

■導入サービス

- ・「ジンジャー人事労務」「ジンジャー人事労務 年調収集」<https://hcm-jinjer.com/jinji/>
- ・「ジンジャー人事労務 雇用契約」<https://hcm-jinjer.com/employmentcontract/>
- ・「ジンジャーワークフロー」<https://hcm-jinjer.com/workflow/>

■コロナワールド ご担当者様コメント



今回「ジンジャー」を導入したことで、人事労務業務の効率化の一步目を踏み出すことができました。しかし、「紙管理」「勤怠の打刻方法」など、まだまだ改善しなければいけない課題が残っています。それらの課題を解決するために、バックオフィスの一元管理をジンジャーでおこなってまいります。

■具体的な導入事例記事はこちら

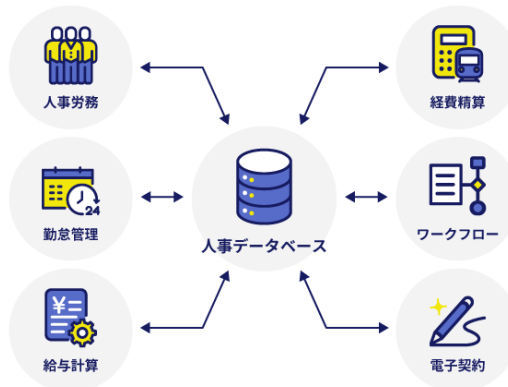
<https://hcm-jinjer.com/results/results-93505/>

■バックオフィス向けクラウドサービス「ジンジャー」とは

「ジンジャー」は、人事労務・勤怠管理・給与計算・ワークフロー・経費精算・電子契約・請求書発行など、バックオフィス業務の効率化を支援するクラウドサービスです。バックオフィスに関わるデータを「ジンジャー」に集約し、「1つのデータベース」で管理することで、各サービスにおける情報登録や変更の手間を削減します。

あらゆる人事データを蓄積し、 企業価値へと変えていきます

jinjerは、企業成長の根幹であるバックオフィスが強くなり、企業成長が加速する未来を見据えています。蓄積されたデータを経営のために活用していき、削減されたコストを新規事業に投資する。そんな企業活動が当たり前に行われる未来を実現していきます。



▶「ジンジャー」サービスサイト: <https://hcm-jinjer.com>

■会社概要

会社名 : 株式会社コロナワールド
所在地 : 愛知県小牧市間々本町200番地
代表者 : 代表取締役社長 室橋義隆
URL : <http://www.korona.co.jp/index.asp>

会社名 : jinjer株式会社
所在地 : 東京都新宿区西新宿 6-11-3 WeWork Dタワー西新宿
代表者 : 代表取締役CEO 加藤 賢
URL : <https://jinjer.co.jp/>

【本件についての報道関係のお問い合わせ先】
jinjer株式会社 PR事務局 (E-mail: pr@jinjer.co.jp)