



PRESS RELEASE

2025 年 10 月 24 日

報道関係者各位

**Deel が人員計画・給与計算・グローバルコンプライアンスを簡素化する年度末向け機能アップデートを発表
～AI イノベーションで人員計画・給与計算・グローバルコンプライアンスを加速～**

グローバルチーム向けオールインワン型給与・人事プラットフォームを提供する Deel（本社：米国カリフォルニア州、CEO：Alex Bouaziz）は 10 月 22 日、製品発表に関するクォーターイベント「The Deel Drop: Fall Edition」を開催し、年度末の業務効率化と 2026 年の戦略策定を支援する、多数の新製品およびアップデートを発表しました。今回のアップデートでは、人員計画、給与計算、グローバルコンプライアンスを中心に、AI を活用した自動化機能などを強化するもので、グローバルチームが年度末の繁忙な時期を乗り越え、新年度をより効率的にスタートできるよう支援します。



主な新機能・アップデート内容

■ **年末計画：迅速な連携と、自信を持った計画策定を支援**

- 人事評価におけるキャリブレーション機能強化：フィルタリング、ヒートマップ、タグ付け機能の向上により、公平で一貫性のある報酬決定を支援。
- 新プランニングサイクル機能：構造化されたタイムラインと共同での承認フローを提供し、従来の表計算ソフトによる計画策定プロセスを刷新。
- シナリオカリキュレーター：人員数やコストの変動シナリオを数分でモデル化し、承認された計画をワンクリック



クで求人リクエストに変換可能に。

- 報酬バンドの統合：人事・財務部門全体で給与とパフォーマンスに関する決定プロセスを統一。

■ 給与計算：より迅速な締め処理と、予期せぬ問題を削減

- Payroll Connect：複数国の給与計算データを単一のグローバルダッシュボードに集約。
- 給与計算自動提出機能：ポリシーに基づいた自動スケジューリングにより、給与計算処理の遅延を防止。
- 日割り計算と一括編集機能：手動での修正作業を削減し、給与調整プロセスを簡素化。
- 福利厚生管理機能との連携：オープンエンロールメント（任意加入期間）のデータを給与計算システムに直接連携させ、年末のデータ精度を向上。

■ グローバルオペレーション：モビリティ、コンプライアンス、AI 活用の効率化

- ビジネスビザ申請サポート：従業員の適格性判定と申請プロセスをプラットフォームに統合し、短期海外出張の手配を簡略化。
- 法人管理システム（EMS）：各国の法人登記書類、定款、株主情報などを一元管理し、グローバルなコンプライアンス体制を強化。
- Deel AI チームメイト：休暇申請の承認から給与計算の監査まで、定型的な人事・給与計算タスクをユーザー管理下で実行する、特化型 AI エージェント。
- 独自 AI エージェント構築機能：企業固有のワークフローに対応するカスタム AI エージェントを、ノーコードで作成可能に。

Deel EOR および給与計算製品責任者 Kobi Eldar（コビ・エルダール）のコメント

「今回のリリースは、企業が最も必要としている時期に、適切なインフラを提供することに重点を置いています。年末の複雑な業務を、より明確かつ効率的に進めるための基盤を提供します。報酬計画の最終決定、数十カ国にわたる給与計算の締め処理、あるいは 2026 年の人員計画策定など、どのような状況であっても、これらの新ツールによって、企業はより迅速に行動し、自信を持って意思決定を行い、新年を有利にスタートすることができるでしょう。」

Deel Japan カントリーマネージャー 西浦亮 のコメント



「年度末は多くの日本企業にとっても、来年度の計画策定や評価・報酬決定、煩雑な給与計算業務が集中する重要な時期です。今回のアップデートで発表された人員計画の自動化ツールや、複数国の給与計算を一元管理できる機能、そして AI を活用した業務効率化は、まさに日本の人事・財務担当者が直面する課題解決に貢献するものと確信しています。Deel は今後も、日本の企業の皆様が複雑なグローバルオペレーションから解放され、より戦略的な業務に集中できるよう、プラットフォームの機能強化とサポート体制の拡充に努めてまいります。」

■ Deel Inc.について

会社名：Deel Inc.

本社：米国 カリフォルニア州 サンフランシスコ

CEO：Alex Bouaziz

URL：<https://www.deel.com/ja/>

Deel は、グローバルチームのために設計された、オールインワン型の給与・人事管理プラットフォームです。多様化する働き方に対応した Deel のプラットフォームでは、HRIS（人事情報システム）、給与計算、コンプライアンス、福利厚生、パフォーマンス管理、IT 備品管理など、人事・労務に関わるあらゆる機能をシームレスに統合します。

Deel は、AI を活用した各種ツールと自社が保有するグローバル給与インフラを通じて、150 カ国以上のあらゆる雇用形態に対応し、企業がよりスマートかつ迅速、そしてコンプライアンスに準拠した形でビジネスを拡大できるよう支援しています。

詳細は [deel.com](https://www.deel.com) をご覧ください。