

港区からひらく、
人事の実践拠点。

MINATO HR HUB

2026.10.20
START



港区立産業振興センター



こんな悩み、一人で抱えていませんか？

- ✓ 他社がどうしているか分からない
- ✓ 社内に相談できる相手がいない
- ✓ 「答えのない問い」に、一人で向き合っている……

人と組織を扱う仕事に、決まった正解はありません。

だからこそ、会社の壁を越えて、“人と組織のプロ” 同士が知見を持ち寄り、共に考える場が必要です。

MINATO HR HUB

港区からひらく、人事の実践拠点。

企業の壁を越えて、人と組織に向き合うプロフェSSIONALが知見を持ち寄り、対話を通じて磨き、新しい実践へと共に育てていくコミュニティです。

このコミュニティで行いたいこと



01 | PEER LEARNING 対等な立場で、知見を交わす

実際に他社が直面したリアルな課題と、実践事例を持ち寄り。上下のない対話から、生きた実践知が生まれます。



02 | CO-CREATION 対話から、新しい答えを共につくる

一人の正解ではなく、複数の視点が交わることで、まだ言語化されていなかった打ち手が形になっていきます。



03 | CONNECTION 「あの人に相談できる」関係を育てる

一度の対話で終わらない。回を重ねるごとに、業界や会社を越えた“人と組織のプロ” 同士の顔が見えてくる。答えのない問いにぶつかったとき、相談できる関係がうまれます。



04 | PRACTICE 現場に持ち帰り、また持ち寄る

学びをその場で終わらせない。現場で試し、結果を持ち寄り、また磨く。知識と実践を往復しながら、力に変えていきます。

第1回	2026年 10月20日(火)	これからの事業成長に 貢献できる人事とは	人事の役割をどう事業戦略に接続するか。他社の実践知を持ち寄りながら、これからの人事に必要な視点と行動を、参加者同士の対話を通じて探ります。
第2回	2026年 12月22日(火)	人事が生み出す経営価値 — 人的資本経営を考える —	人事の意思決定が企業価値にどうつながるか、人的資本価値とは何か。また自社施策に何が活かせるかをディスカッションします。
第3回	2027年 2月19日(金)	働く人のエンゲージメントは、 組織にどう影響するのか	個人のやりがい、どのように組織の成果や定着、生産性につながるのか。実践施策の共有や自組織における実践のヒントをみつけていきます。

※4回目以降は参加者の要望に合わせて企画していきます。



学びをその場で終わらせない。現場で試し、結果を持ち寄り、また磨く。
知識と実践を往復しながら、力に変えていきます。



開催時間

19:00～20:30 (90分)

ラーニングセッション&ダイアログ 60分/ネットワーキング 30分



会場

港区立産業振興センター 9F フリースペース



参加対象

企業で人事・人材育成・組織づくりに携わっている方/経営者/人事担当者

講師



原田 大輔

鈴木 敦子

お申し込みはこちら

<https://minato-sansin.stores.jp/reserve/campus/4899660>



「MINATO HR HUB | 港区からひらく人事の実践拠点」

<https://minato-sansin.com/events/2026hrhub/>

共催 | 企画・運営

株式会社 Starting Point