

BOD、新サービス「勤怠管理代行サービス」を開始！

勤怠管理から給与システムへのデータ連携までワンストップ！

人×テクノロジーで社会の原動力となり「人をつなげる 未来へつながる」の実現を目指す株式会社 BOD（本社：東京都豊島区、代表取締役：田中大善、以下 BOD）は、新サービス「勤怠管理代行サービス」を開始しました。勤怠管理から給与システムへのデータ連携までワンストップで対応が可能です。

>> サービスページはこちら (<https://www.bod-grp.com/service/attendance-management/>)

人をつなげる、未来へつなげる

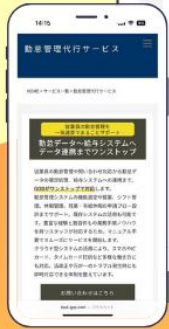


Business
Optimal
Design

\\ NEW //

勤怠管理代行サービス

給与システムへデータ連携も！





■ 勤怠管理代行サービスとは

従業員の勤怠管理や問い合わせ対応から勤怠データの確定処理、給与システムへの連携まで、BODがワンストップで対応します。

勤怠管理システムの機能選定や提案、シフト管理、休暇管理、残業・有給休暇の申請フロー設計までサポート、既存システムの活用も可能です。豊富な経験と数百件もの業務手順ノウハウを持つスタッフが対応するため、マニュアル不要でスムーズにサービスを開始します。

クラウド型システムの活用により、スマホや IC カード、タイムカード打刻など多様な働き方にも対応し、法改正や万が一のトラブル発生時にも即時対応できる体制を整えています。

>>サービスページはこちら (<https://www.bod-grp.com/service/attendance-management/>)

■導入のメリット

1. 勤怠管理から給与システムへのデータ連携までワンストップ
2. 豊富なノウハウでスピーディなサービス開始が可能
3. 法改正や多様な働き方にも柔軟に対応可能
4. 属人化解消&業務効率化
5. ルーチン業務から解放されコア業務に集中できる

■今後の展望

今後もお客様の事業拡大と生産性の向上に向けて、総合アウトソーシング会社の BOD だからこそできる情報発信と業務サポートを行ってまいります。BOD は、アウトソーシング事業を通じて、お客様が安心してコア事業に専念できるよう努めてまいります。

以上

■お役立ち資料／サービス資料



BPO 事業を専門とする BOD がアウトソーシングに関するガイドブックを無料公開しています。年末調整のフローガイドや給与計算業務のトレンドなどをお届けします。

>> 資料ダウンロードはこちら(<https://www.bod-grp.com/documents/>)

▼キーワードにピンときたらチェック！

年末調整／給与計算／マイナンバー／住民税／給与システム／クラウドシステム／Salesforce／GENIEE／物流／キitting／DM 発送／人材派遣／オンサイト／マニュアル作成／安否確認／スキャン／コールセンター／社会保険料／人事書類／経理事務／営業事務／総務事務／アウトソーシング／時短勤務制度／活用事例／勤怠管理

■業務効率化を支援するメディア「お役立ち情報」



「お役立ち情報」では企業の業務効率化に役立つ情報の発信を行っております。バックオフィス、物流、IT ソリューションからビジネスで役立つノウハウまで、幅広くお届けしています。

>> 「お役立ち情報」はこちら (<https://www.bod-grp.com/blog/>)

■株式会社 BOD 会社概要

株式会社 BOD は、人×テクノロジーで社会の原動力となり「人をつなげる 未来へつながる」の実現を目指す総合アウトソーシング会社です。お客様の事業拡大と生産性の向上にむけて、販売管理におけるあらゆる業務をサポートする幅広いサービスを提供しております。

代表者名：代表取締役 田中 大善

設立年月：2017 年 1 月 23 日

本社所在地：東京都豊島区南池袋 2 丁目 49 番 7 号

事業内容：アウトソーシング（事務代行/人事労務/システム開発/物流・倉庫/コールセンター）

企業情報：<https://www.bod-grp.com/company/>

採用サイト：<https://recruit.bod-grp.com/>

FACTBOOK：https://www.bod-grp.com/company_data/BOD_FACTBOOK_2024.pdf

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社 BOD 広報課 171-0022 東京都豊島区南池袋 2 丁目 49 番 7 号

<https://www.bod-grp.com/> [お問い合わせフォーム](#)はこちら

