

十人十色

今年度から育児休職の新制度がスタートしました。
今回は、実際に取得した方から届いたレポートをご紹介します！

育児休職の新制度とは？

4月の育児介護休業法の改正に伴い、平和堂でも男性の育児参加を後押しする制度を拡充しました。

これから取得予定の方は、育休中の過ごし方や、意識したいことなど、ぜひ今回のレポートを参考にしてみてください。

新制度

〈男性対象〉

子どもが生まれてから8週間以内に、
5日間の連続した育児休職(有給扱い)を
取得することを義務化。

※有給扱いにするのは平和堂独自制度。
※育休制度は、在籍1年以上のCDコース・SPコース社員が対象。

育児休職取得の流れや、改正された育児・
介護休業法の詳細は、eラーニングで！

003-301

【はとパパはとママセミナー】子育て応援パック

育休を取得しました！

File.1

フレンドマート能登川店
鮮魚主任

柴田 圭介さん

[育休取得期間]

2022年8月31日～9月4日

■育休中の過ごし方は？

お風呂、オムツ替え、寝かしつけなど、私ができることを積極的に行いました。子どもとの関わりだけでなく、普段は妻に任せっきりの家事も、不慣れながら頑張りました。

■育休を取得してみたいかがですか？

仕事をしていると家事や育児に専念できませんが、育休のおかげで、妻と協力して育児を行うことができました。5日間でしたが、それでも育児は大変でした。今後も妻に任せっきりでなく、積極的に育児に参加し「イクメン」を目指します！

■これから育休を取得する方へ

仕事とは違う充実感があります。みなさんも積極的に育児に参加していきましょう！



File.2

ビバシティ平和堂
食品店長

廣部 裕介さん

[育休取得期間]

2022年8月23日～8月27日

■育休中の過ごし方は？

炊事・洗濯などの家事や保育園への送り迎え、お風呂、寝かしつけなど、実家に帰っている妻に代わって上の子どもたちと過ごす時間が中心でした。

■育休を取得してみたいかがですか？

産後8週間以内に5日間の育休では、育児の戦力にはならなかったというのが率直な感想です。出産後、妻と生まれてきた子どもは実家に帰っていたため、実際に休みが必要なのは8週後以降だと分かりました。

■これから育休を取得する方へ

子どもとの生活に重きをおくと、普段は見ることのできないことが見えてきます。ぜひパートナーの苦労と一緒に体験し、それを楽しんでください。きっと新しい発見があると思います。



File.3

フレンドマート草津大路店
店長

川北 聡さん

[育休取得期間]

2022年9月12日～9月16日

■育休中の過ごし方は？

家事全般と沐浴、オムツ替え、寝かしつけなどの育児です。特に沐浴は毎日反応が様々…気持ちよさそうな日はこちらも笑顔になれましたが、大泣きする日は原因を考え、少しでも気持ちよく入ってくれるように奮闘していました。

■育休を取得してみたいかがですか？

毎日一緒に過ごすことで、日々成長する我が子の様子を見ることができ有意義でした。育児の大変さと成長の喜びを感じられる貴重な時間なので、積極的な姿勢で過ごすことをお勧めします。

■これから育休を取得する方へ

仕事を離れて育児をすることで、新たな気づきがあったり、仕事のアイデアが浮かんだり、視点や考え方を大きく変えられる期間だと思います。周囲の支えがあって自分の仕事が成り立っていることも再認識できました。自らも成長して、公私ともに充実した生活を送れるといいですね。

