



2024年12月19日

コスモエネルギーホールディングス株式会社

ダイバーシティ&インクルージョンの取り組み指標「D&I AWARD 2024」で  
最高評価「ベストワークプレイス」を受賞

コスモエネルギーホールディングス株式会社（代表取締役社長：山田 茂、以下「当社」）はダイバーシティ&インクルージョンへの取り組み評価指標である「D&I Award 2024」において、当社として初めて最高評価の「ベストワークプレイス」に認定※1されました。

「D&I AWARD」は、ダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定・表彰する日本最大のアワードです。「D&I Award 2024」において評価対象となる「ダイバーシティ」とは、「ジェンダーギャップ」「LGBTQ+」「障がい」「多文化共生」「育児・介護」の5つの要素を指しています。

コスモエネルギーグループ（以下「当社グループ」）は、「差別の禁止」「公正・公平な評価と差別等の禁止」「多様性の尊重」「ハラスメントの禁止」「雇用の安定への取り組み」を企業行動指針に掲げており、ダイバーシティ&インクルージョンの取り組みをグループ全体で推進しています。その結果、2023年度に初めて認定を取得（「アドバンス」）しました。2024年度は女性リーダーの育成、女性ロールモデルとの交流機会や、婦人科系疾患のサポート強化、LGBTQ+をインクルージョンする人事制度の変更、障がい者雇用率や定着率の向上等の各種取り組み※2に注力し、最高評価である「ベストワークプレイス」に認定されました。

今後も当社グループでは、出生、国籍、人種、信条、宗教、性別、年齢、障がい、性的指向などによる差別を容認せず、あらゆるバックグラウンドを持つ社員が安心して能力を最大限に発揮できる職場環境を整備してまいります。



### 【「D&I Award」とは】

D&I に取り組む企業を認定・表彰する日本最大のアワード。株式会社 JobRainbow が開発した企業の D&I の取り組みを可視化する独自の評価指標「ダイバーシティスコア」で採点し、スコアに応じて認定が授与されます。「ダイバーシティスコア」は「ジェンダーギャップ」「LGBTQ+」「障がい」「多文化共生」「育児・介護」の5つの大項目で評価される他、項目ごと5つの要素、4つの基準に細分化されており企業の D&I の取り組みを 100 項目で評価します。

(参考) <https://diaward.jobrainbow.jp/top>

### 【「ベストワークプレイス」とは】

最高評価の認定であり、「日本国内だけでなく世界的にも高い水準で D&I 推進に取り組む D&I 先進カンパニーで、D&I の企業文化の醸成はもちろんのこと、社員一人ひとりが D&I 推進を担う個として積極的に活動している。D&I の理念は、サービスや事業、企業組織のあらゆる側面で反映され、社外にも波及させている」企業として分類されます。

### 【「アドバンス」とは】

「日本国内企業の中でも、D&I を先進的に進め、ロールモデルとして日本の D&I 推進を牽引している。多角的に幅広い取組をすると同時に、社員一人ひとりが D&I を尊重するような社内風土が醸成され、更なる変革に今まさに取り組んでいる」企業として分類されます。

※1 当社と共に以下のグループ会社も「ベストワークプレイス」に認定されました。コスモ石油株式会社、コスモ石油マーケティング株式会社、コスモエネルギー開発株式会社、コスモ石油ルブリカンツ株式会社、コスモビジネスアソシエーツ株式会社

※2 以下のような取り組みを実施しています。

- ・ 新卒女性採用比率 50%以上を継続、女性活躍推進を目指したセミナー開催
- ・ LGBTQ+について、同性パートナーも異性のパートナーと等しく利用可能にした福利厚生や人事制度の整備、希望する性別を登録可能とした制度変更
- ・ 全社員向けにハラスメント研修を毎年実施
- ・ 障がい者雇用について、法定雇用率を上回る 2.76%の雇用率
- ・ 育児休暇復職率 100%、男性育休取得率 62%以上

結果として、以下の認定を取得しております。

- ・ 2016 年～えるぼし認定
- ・ 2018 年～プラチナくるみん認定
- ・ 「PRIDE 指標 2024」ゴールド認定

以上