

2022 年 6 月 17 日

株式会社 Mimosa

育休中の福利厚生サービスを提供する株式会社 Mimosa、 コクヨ社が運営する「経営ノウハウの泉」における連載開始のお知らせ

株式会社 Mimosa（本社：大阪府、代表取締役：西田知未、以下当社）は、2022 年 6 月 17 日（金）から、コクヨ株式会社（本社：大阪府、代表取締役社長：黒田英邦、以下コクヨ社）が運営する中小企業経営のための情報サイト「経営ノウハウの泉」にて、ダイバーシティ経営をテーマとした連載を開始します。

連載の概要

連載開始日：2022 年 6 月 17 日（金）

テーマ：中小企業におけるダイバーシティ経営について

「経営ノウハウの泉」では、これまでも制度解説など専門家によるコンテンツを配信していましたが、このたび、当社の代表西田が有する人材戦略に関するプロフェッショナルとしての知見と自身のワーキングマザーとしての経験をもとに、主に中小企業の経営層に向けて本テーマに関するコンテンツを提供することとなりました。

初回の記事では、「“女性社員の活躍”に潜む無意識の思い込みを解消するための取り組みとは」と題し、女性のキャリア観について直近の世の中の動きを解説します。また、それらを踏まえたうえで、女性が向上心を持ち、キャリアを築き続けたいと思うように組織づくりにはなにが必要なのかをお伝えします。

URL <https://www.soumunomori.com/keiei-izumi/archives/12336>

西田からのメッセージ

女性活躍と聞くと「育児も仕事も頑張っしてほしいから制度を充実させたよ。だから管理職になってね。」というメッセージやそれにもとづく制度づくりを連想されることが多いですが、実は逆効果になりがちです。我々は、企業がいかに女性に対するアンコンシャスバイアス（無意識の思い込み、偏見）を排除した取り組みができるか、がポイントになると考えています。女性が活躍するためには、女性（ワーキングマザー）の頑張りだけではなく、企業の働きが必要不可欠であるとし、これまでも双方に向けたサービスを提供してきました。

このたび「経営ノウハウの泉」を通じ、中小企業経営者・総務ご担当者の皆様に、女性活躍について発信できることは非常に貴重な機会だと考えております。企業にとって、また、それらの企業に勤務する女性従業員の方々にとって、連載の内容がポジティブな作用を引き起こすきっかけになればという想いで取り組んでまいります。

「経営ノウハウの泉」について

経営ノウハウの泉は、日本を支える中小企業の事業継続を目指し、文具・オフィス家具のコクヨが運営する課題解決メディアです。中小企業の事業継続の助けとなる給付金・補助金、テレワーク等の新たな働き方のノウハウを提供するほか、経営に関する悩みを会員間や専門家と相談できる Q&A コミュニティも無償で公開しています。

URL <https://www.soumunomori.com/keiei-izumi/>

西田知未プロフィール



新卒で入行した金融機関で人事部新卒採用に従事、延べ 3,000 人以上の面接に携わる。女性人材活用の必要を感じ、女性活躍推進室立ち上げを主導。

2015 年に大手人材会社へ入社後、日本を代表する企業の人材採用・育成に携わる営業職に従事。入社 3 か月で統括部表彰受賞し、通期統括部表彰も受賞。

2018 年から産休取得、2019 年 4 月第一子出産。復職後は、ワーキングマザーもいない、ハードワークが当たり前の部署に配属されたにも関わらず、通期連続ハイ達成を記録。部表彰も多々受賞。

自身が育休中に様々な葛藤やキャリア志向ワーママとしての孤独を感じた経験と、同じような悩みを抱える女性が数多くいることを知ったことから、株式会社 Mimosa を設立。現在、子育てのかたわら大手人材会社でのフルタイム勤務、株式会社 Mimosa の代表取締役を務める。

企業名 株式会社 Mimosa

代表者 代表取締役 西田知未

URL <https://www.mimosa-career.com>

note https://note.com/mimosa_career_

本件に関する報道関係者からのお問い合わせ先

株式会社 Mimosa 広報担当 pr@mimosa-career.com