2026 年 11 月 25 日

各 位

株式会社 りそなホールディングス

「PRIDE 指標 2026」における「シルバー」の受賞について

株式会社りそなホールディングス(社長 南 昌宏)は本日、LGBTQ などの性的マイノリティに関する取り組みを評価する「PRIDE 指標 2026」において、「シルバー」を受賞しました。

PRIDE 指標とは、任意団体 work with Pride(略称：wwP)による、企業の LGBTQ などの性的マイノリティに関する取り組みを評価する指標です。LGBTQ に関する取り組みを Policy(行動宣言)、Representation(当事者コミュニティ)、Inspiration(啓発活動)、Development(人事制度・プログラム)、Engagement/Empowerment(社会貢献・渉外活動)の 5 つの指標で評価し、各指標の獲得点数に応じて評価されます。

当社の主な LGBTQ への取り組みについて

- ホームページで公開している「りそなグループ人権方針」において、性的指向や性自認などを理由とした差別の解消・撤廃を明記していることに加え、「りそなグループ採用情報」には、性的マイノリティの方など多様な人財の採用を推進していることを記載し、採用方針の一つとしています。
- 毎年「プライド週間」を設け、LGBTQ に関する内容を含む人権研修を全従業員向けに実施。Ally(アライ)宣言者も募集しており、宣言者にデスク周りの持ち物に貼付する Ally(アライ)シールを配布し、Ally(アライ)であることを積極的に表明することをサポートしています。
- 2026 年度より、同性パートナーを配偶者と同等に扱う「同性パートナーシップ制度」を導入し、休暇制度や各種手当等の福利厚生制度の適用対象を拡大しています。

以 上