100名以下の医療・福祉事業者に特化！

難しい人事評価制度をカンタン導入！

~職員がやりがいと自主性を持って働くチームを作ろう~

"クルージズ"

こんなお悩みありませんか？

若手が集まらない

採用しても定着しない

管理職が成長しない

評価制度に納得感がない

　コロナ禍で最も苦労し、評価されるべき業種なのに、最も人事評価制度が進んでいないのがこの業界。**「頑張っているのに、評価されない」**、**「何を頑張れば評価されるのかわらない」**、「人事に提出したら、**あとはブラックボックス**」なんてお悩みを職員から聞いたことはありませんか？　このままでは、若手は集まらないし、採用しても定着しないし、管理職はもちろん若手も成長しない、という組織になるかもしれません。**公明正大**に**透明性があり納得できるもの**にしていくことが法人・経営者の責任です！

とはいえ、「難しい」・「高い」・「大変」という課題を

クルージズが解決します！！

CruiseS

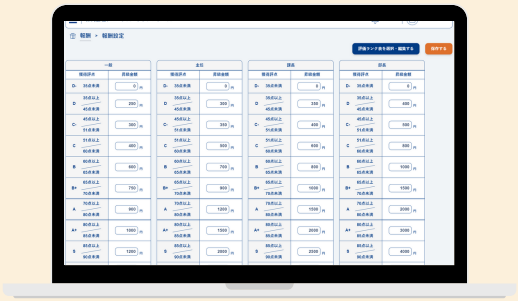
クルージズの３つのポイント

01 各職種・役職毎の 評価項目が3,000種以上

さらに、シンプルな目標シートテンプレートも！
操作マニュアルや構築ポイントを記載したブログで学習！

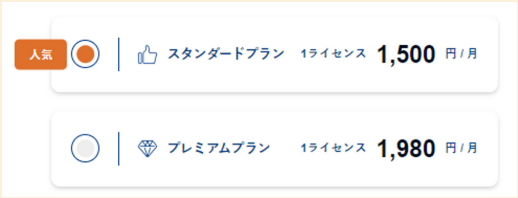
02 等級制度・報酬制度もカンタン構築！

介護事業者なら処遇改善加算の要件にも対応！
※受給できることをお約束出来るものではありません。



03 安心の価格設定！！ 1人 1,500円/月～

上記は利用料のみの金額です。初めてでも安心の
お問い合わせ対応プランもございます。



お客様の声

デイサービス　人事担当

頑張るべきことが明確になり、
施設長がいなくてもイベント企画や
運営が出来るようになりました！

訪問介護　社長

目標が明確になったので、職員に今まで
なかった「目標を考え考える」という
文化が芽生えてきました！

株式会社クルージズ・テクノロジーズ
お問い合わせ：info@cruises-tech.com
詳細URL：https://lp.cruises-technology.com/

クルージズ　人事評価　で検索！

全ての機能が使える！
30日間 無料
フリートライアルへ