

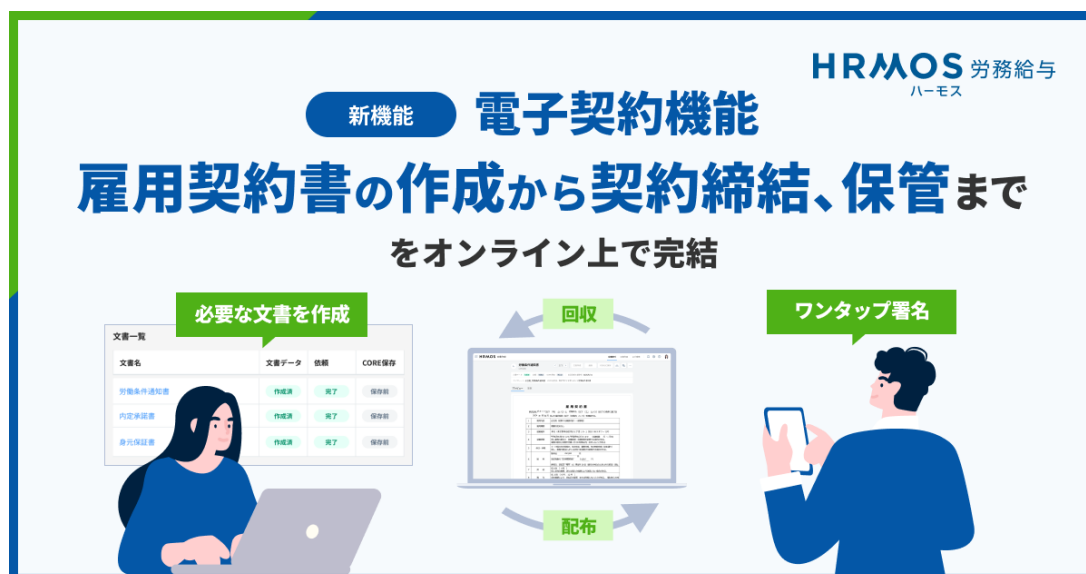
2026年2月18日
株式会社ビズリーチ

HRMOS 労務給与、「電子契約機能」を提供開始 HRMOS 採用との自動連携で、入社手続き業務を大幅に軽減

株式会社ビズリーチ（所在地：東京都渋谷区/代表取締役社長：酒井哲也）が運営する人財活用プラットフォーム「HRMOS（ハーモス）」シリーズの労務・給与システム「HRMOS 労務給与」は、雇用契約書の作成から入社予定者との契約締結、保管までをオンライン上で完結できる「電子契約機能」を新たに提供開始します。

これにより HRMOS 労務給与は、同シリーズの採用管理システム「HRMOS 採用」との内定者情報の自動連携を起点として、雇用契約の締結から、ハローワーク・年金事務所への提出書類の作成・電子申請までを一気通貫で行えるようになり、労務担当者の入社手続き業務の負担を大幅に軽減します。

URL : <https://hrmos.co/payroll/>



■ 転職の増加で負担が増す入社手続き。内定者情報の自動連携で、入社書類の自動作成や電子申請を効率化

企業の2025年度採用計画に占めるキャリア採用比率は51.1%※に達し、転職が一般的となるなか、雇用契約書の作成や締結、社会保険の手続きなど、採用した人材の入社に伴う労務担当者の負担は増加傾向にあります。特に雇用契約書は、自社テンプレートに合わせて履歴書や採用通知書から情報を転記しなければならず、また書類送付、署名・捺印が完了した書類の回収と保管といったアナログかつ煩雑な工程が多く、転記ミスなどのリスクもあります。

HRMOS 労務給与は、同シリーズのHRMOS 採用で管理している内定者情報を、従業員データベースを介して自動で取得・活用することが可能です。今回新たに提供する「電子契約機能」により、テンプレートに沿った雇用契約書の自動作成から入社予定者への送付、入社予定者による署名や捺印、そして書類の回収、保管までをHRMOS 労務給与上で完結できます。また本機能は電子帳簿保存法の要件に準拠しており、セキュリティ面ではメールOTP（ワンタイムパスワード）やHRMOS 標準SSO（シングルサインオン）認証による本人確認機能を搭載し、強固な安全性とコンプライアンス順守を実現します。

さらに、HRMOS 労務給与は、締結後の契約情報をもとに社会保険手続き書類を自動作成し、そのまま電子申請も可能です。また、入社手続きが完了すると、従業員情報を HRMOS シリーズの勤怠管理システム「HRMOS 勤怠」や経費精算システム「HRMOS 経費」に連携でき、入社後に利用するためのアカウントを簡単に発行できます。HRMOS 労務給与は、HRMOS シリーズの各機能とのデータ連携により、入社手続きに伴う労務業務の大幅な効率化を実現し、転記作業等の人的ミスも防止します。

※「[中途採用 14.6 万人、過去最高を更新 今年も採用の過半に](#)」（2025 年 10 月 19 日付 日本経済新聞電子版）

■新機能「電子契約機能」の特長

雇用契約書の作成から保管までオンラインで完結

HRMOS 採用との連携で内定者情報を自動で取得。対象者を選択するだけで雇用契約書の作成が簡単に行えます。CSV による入社予定者の一括登録や身元保証人への依頼送信にも対応しており、誤送信時の「取り下げ」や修正後の「再送」も柔軟に行えます。

いつでもどこからでも書類の確認・同意手続きが可能

入社予定者は HRMOS 労務給与からメールで送られてきた URL からアクセスするだけで、PC・スマートフォンを問わず書類の内容の確認や同意、署名の手続きが行えます。またコメント付きの「修正依頼（差し戻し）」機能により、手戻りを最小限にします。

リアルタイムな進捗管理で対応漏れを防ぐ

管理画面上で「未読」「同意待ち」といったステータスや修正履歴を可視化。ステータス更新時には担当者へ通知が届くため、対応漏れや雇用契約書に関わるトラブルを未然に防止します。

法的効力の担保と従業員データベースとの自動連携

同意文書は電子署名に対応しており、タイムスタンプが付与されます。また契約締結済みのデータは、従業員データベースに自動連携され、一元管理できます。

The screenshot shows the HRMOS document creation interface. At the top, there's a header with 'HRMOS 文書作成' and navigation tabs like '文書管理', '文書作成', 'ログ管理'. Below this, a green banner indicates '署名が完了しました' (Signature completed). A table lists document details: '文書データ' (Document Data), '作成済' (Created), '完了' (Completed), 'COREに保存' (Saved to CORE), '印刷済' (Printed), '印刷済コメント' (Printed Comment), '登録済み' (Registered), and '社員情報の日付' (Employee Information Date). Below the table, there's a 'プレビュー' (Preview) button and a '印刷' (Print) button. The main content area shows a preview of an '雇用契約書' (Employment Contract) document. The document text includes: '株式会社ハーマス（以下「甲」という）と山田太郎（以下「乙」という）は以下の条件に基づき 2025年02月01日より雇用契約（以下「本契約」という）を締結する。' (Hermas Co., Ltd. (hereinafter 'A') and Mr. Yamada Taro (hereinafter 'B') enter into an employment contract (hereinafter 'this contract') based on the following conditions, effective February 1, 2025.) followed by 8 numbered items: 1. 雇用内容 (Employment Content): 正社員 (従業員) (Full-time employee (employee)). 2. 雇用期間 (Employment Period): 雇用の定めなし (No fixed term). 3. 就業場所 (Workplace): 本社（東京都渋谷区渋谷2丁目1-5-1 渋谷クロスタワー13F） (Headquarters: 2-1-5-1 Shibuya Cross Tower 13F, Shibuya City, Tokyo). 4. 就業時間 (Working Hours): 午前9時00分から午後6時00分まで（休憩時間 12～13時）但し業務の都合上、就業時間を変更する必要がある。業務の都合上時間外労働（月30時間以内）を命じることがある。 (From 9:00 AM to 6:00 PM (1-hour break 12-1 PM). However, due to business needs, working hours may be changed. Overtime work (up to 30 hours per month) may be required due to business needs.) 5. 休日・休暇 (Holidays/Vacation): 土・日曜日及び祝日、年末年始、長期休暇、年次有給休暇（法定通り）但し、業務の都合により上記休日を変更させ就業する必要がある。 (Saturdays, Sundays, Public Holidays, New Year's Holiday, Long-term Vacation, Annual Paid Vacation (as per law). However, due to business needs, the above holidays may be changed and work may be required.) 6. 給料 (Salary): 基本給: 350,000円 固定残業代（30時間超過）: 50,000円 締切日: 毎月15日、毎月25日支払（銀行が休日の場合はその前日） (Basic Salary: 350,000 yen. Fixed overtime pay (over 30 hours): 50,000 yen. Payment date: 15th and 25th of each month (if bank holiday, the day before).) 7. 昇給 (Promotion): 年1回（4月）但し会社の業績、または個人の成績により決定しない場合がある。 (Once a year (April). However, it may not be determined based on company performance or individual performance.) 8. 賞与 (Bonus): 年2回（6月、12月）会社業績により支払日の変更または支給しないことがある。但し本人の成績・勤務態度、能力等を勘案して決定する。 (Twice a year (June, December). Payment date may be changed or not paid based on company performance. However, it may be determined based on individual performance, work attitude, and ability.)

The screenshot shows the mobile app interface for document confirmation. At the top, the time is 9:41. The title is '文書確認手続き' (Document Confirmation Process) with a sub-header '対応期限：2025年8月26日' (Response Deadline: August 26, 2025). Below this, there are three sections: '確認いただく文書' (Documents to be confirmed), '内定承諾書' (Offer Acceptance Letter) with a green '完了' (Completed) status, and '保証人へ依頼いただく文書' (Documents to be requested from the guarantor). Under the last section, there's a '身元保証依頼書' (Guarantor Request Form) with a blue '要対応' (Requires Action) status. Below this, there are two steps: 'STEP1 書類を確認する' (Check documents) with a green checkmark and a blue '書類を開く' (Open documents) button, and 'STEP2 署名を依頼する' (Request signature) with a green checkmark and a blue '依頼' (Request) button. At the bottom, there's a note: '保証人へ依頼いただく文書は、確認いただく文書の確認が完了後に手続きが可能になります。' (Documents to be requested from the guarantor can be processed after the confirmation of the documents to be confirmed.)

■労務・給与システム「HRMOS 労務給与」について

HRMOS 労務給与は、HRMOS シリーズの各機能とのシームレスな連携により労務業務の効率化を実現します。例えば、採用管理システム「HRMOS 採用」から内定者情報を取得することで、入社手続きの業務負荷を大幅に軽減し、転記作業等の人的ミスも防止します。基盤となる従業員データベースは、人財活用システム「HRMOS タレントマネジメント」の知見を生かし、データ活用を前提とした設計が特長です。精度の高い情報を蓄積することで、組織の現状を可視化するとともに、法改正などへの迅速な対応もサポートします。

■「HRMOS（ハーモス）」シリーズについて

採用から入社後の活躍までの人事業務支援と従業員情報の一元化・可視化により、データに基づく人財活用を実現するサービスです。シリーズには、採用管理システム「HRMOS 採用」や、従業員データベースを中心に、目標・評価管理、1on1 支援、組織診断サーベイなどの機能を提供している人財活用システム「HRMOS タレントマネジメント」があります。その他にも、勤怠管理システム「HRMOS 勤怠」や経費精算システム「HRMOS 経費」、労務・給与システム

「HRMOS 労務給与」を提供しており、企業の人事は「HRMOS」シリーズの活用により従業員一人一人の多面的なデータを可視化し、人財活用へ生かすことができます。

URL : <https://hrmos.co/>

■株式会社ビズリーチについて

「キャリアに、選択肢と可能性を」をミッションとし、2009 年 4 月より、働き方の未来を支えるさまざまなインターネットサービスを運営。東京本社のほか、大阪、名古屋、福岡、静岡、広島に拠点を持つ。即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」、社内スカウトで人材流出を防ぐ「社内版ビズリーチ by HRMOS」、人財活用プラットフォーム「HRMOS（ハーモス）」シリーズ、OB/OG 訪問ネットワークサービス「ビズリーチ・キャンパス」を展開。産業のデジタルトランスフォーメーション（DX）を推進するさまざまな事業を展開する Visional グループにおいて、主に HR Tech のプラットフォームや SaaS 事業を担う。

URL : <https://www.bizreach.co.jp/>