

2026年6月10日  
株式会社ビズリーチ

## ビズリーチ、約9,700名から日本一のヘッドハンターを選出 「JAPAN HEADHUNTER AWARDS 2026」を発表 ～殿堂入りを含む、総勢12名を選出～

株式会社ビズリーチ（所在地：東京都渋谷区/代表取締役社長：酒井 哲也）が運営する、即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」は、2025年度に活躍したヘッドハンターを表彰する「JAPAN HEADHUNTER AWARDS 2026」の受賞者を決定しました。

本アワードは、優秀な結果を残したヘッドハンターをたたえるもので、業界や領域別の各部門のほか、会員満足度が特に高かったヘッドハンターに贈られる「会員満足度部門」、地方企業への転職支援で最も優れた結果を残したヘッドハンターに贈られる「地域活性化部門」など、全12部門の「MVP」と「殿堂入り」で構成され、本年度は12名を選出しました。

各賞は、ビズリーチに登録する9,700名以上<sup>\*1</sup>のヘッドハンターのうち、「活動実績」と「会員からの評価」の2つを評価軸として算出されるヘッドハンタースコアをもとに、総合的に優秀な結果を残したヘッドハンターに贈られます。なお、「メディカル」部門については、厳正なる審査の結果、今回は該当者なしとなりました。

また今回は、「JAPAN HEADHUNTER AWARDS」において5回の受賞歴があり、ビズリーチ上で長年にわたり実績を残しているヘッドハンター1名が「殿堂入り」となりました。

# JAPAN HEADHUNTER AWARDS 2026



powered by BIZREACH

## ■ 受賞者一覧

	受賞名	受賞者（敬称略）	受賞者所属
MVP	金融部門	海瀬 慎太郎	株式会社パソナ
	商社部門	亀谷 和彦	パーソルキャリア株式会社
	IT・インターネット部門	菱沼 史宙	株式会社クライス&カンパニー
	コンサルティング部門	松林 祐輝	TRN Global Career 株式会社
	メーカー部門	甲野 誠也	株式会社クイック
	メディカル部門	該当者なし	
	エネルギー部門	福地 桂佑	株式会社アジェンテ
	建設・不動産部門	松本 龍之介	株式会社ジョブクラフト
	エグゼクティブ部門	小谷 新	株式会社コンフィデンス・インターワークス
	ニューカマー部門	新谷 大騎	株式会社 S hire
	地域活性化部門	中西 麻美	株式会社カラフルカンパニー
	会員満足度部門	長谷川 翔	株式会社アサイン
殿堂入り	下田 由紀	キャリアイブル株式会社	

## 各賞の審査基準

## MVP

- ・業界・領域別部門：ヘッドハンタースコアの高さ、および各業界または各領域で総合的に高い実績を残したか
- ・ニューカマー部門：実績参照期間内にアカウントを開設し、かつそのなかでも、特に高い実績を残したか
- ・地域活性化部門：ヘッドハンタースコアが総合的に上位であり、かつそのなかでも地方求人案件で実績を残したか
- ・会員満足度部門：ヘッドハンタースコアが総合的に上位であり、高い実績を上げ、かつそのなかでも特に高い会員満足度を残したか
- ・殿堂入り：「JAPAN HEADHUNTER AWARDS」において5回以上の受賞歴があり、ビズリーチで長年にわたり実績を残し続けているか

（実績参照期間：2025年4月1日～2026年3月31日）

## ■ 株式会社ビズリーチ 執行役員 CSMO ビズリーチ事業部 事業部長 枝廣憲 コメント

日本における中途採用比率は年々上昇を続けています。日本経済新聞社の採用計画調査<sup>※2</sup>では、2026年度の採用計画に占める中途採用比率は50.3%と、調査開始以来初めて過半数に達しました。また8割の企業が中途採用を増やした背景として「即戦力の確保」をあげています。労働力不足が深刻化し、AIをはじめとする急速な技術革新が産業構造を変えつつある現代において、専門性の高い即戦力人材の採用がこれまで以上に喫緊の課題となり、企業がヘッドハンターの皆様に寄せる期待は一層高まっています。また、キャリアの選択肢が多様化するなか、ビジネスパーソンにとっても、自らの可能性を広げ、最適なキャリア選択をサポートしてくれるヘッドハンターの皆様は、頼れるパートナーとして、その存在価値がさらに増していくはずです。

今回で18回目を迎える「JAPAN HEADHUNTER AWARDS」は、各賞の選出を通じて、ヘッドハンターの皆様への敬意と感謝を表するとともに、業界全体の活性化と認知向上を目指すものです。

今後もビズリーチは、ヘッドハンターの皆様にお力添えをいただきながら、企業とビジネスパーソンの皆様を結ぶ架け橋となれるよう、尽力してまいります。



※1 2026年1月末時点

※2 [中途採用が初の5割超え、即戦力を重視 電機や通信でAI人材確保](#) (2026年4月28日付 日本経済新聞電子版)

### ■即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」について

ビズリーチは企業と求職者が直接やりとりできるプラットフォームがなかった人材業界において、人材データベースを企業に開放することで採用市場を可視化しました。また、企業やヘッドハンターが求職者へ自らアプローチできるプラットフォームを提供することで、必要としている人材を採用するために、あらゆる手段を主体的に考え、能動的に実行する採用活動「ダイレクトリクルーティング」を推進し、優秀な人材のスピーディーな採用をご支援しています。なお、利用するヘッドハンターは当社独自の厳格な基準をクリアしています。求職者は、今まで知りえなかった企業からアプローチを受けることで、キャリアの選択肢と可能性を最大化することが可能です。

URL：求職者向け <https://www.bizreach.jp/>

企業向け <https://bizreach.biz/service/bizreach/>

### ■株式会社ビズリーチについて

「キャリアに、選択肢と可能性を」をミッションとし、2009年4月より、働き方の未来を支えるさまざまなインターネットサービスを運営。東京本社のほか、大阪、名古屋、福岡、静岡、広島に拠点を持つ。即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」、社内スカウトで人材流出を防ぐ「社内版ビズリーチ by HRMOS」、人財活用プラットフォーム「HRMOS（ハーモス）」シリーズ、OB/OG訪問ネットワークサービス「ビズリーチ・キャンパス」を展開。産業のデジタルトランスフォーメーション（DX）を推進するさまざまな事業を展開する Visional グループにおいて、主に HR Tech のプラットフォームや SaaS 事業を担う。

URL：<https://www.bizreach.co.jp/>