PRESS RELEASE

2026 年 11 月 19 日
株式会社ビズリーチ
Thinkings 株式会社

HRMOS シリーズ、「sonar ATS by HRMOS」と従業員データベースの自動連携機能の提供を開始

～入社予定者の情報を自動で登録し、入社手続きの業務を効率化～

株式会社ビズリーチ（所在地：東京都渋谷区/代表取締役社長：酒井哲也）が運営する人財活用プラットフォーム「HRMOS（ハーモス）」シリーズ（以下、HRMOS）と、Thinkings 株式会社（所在地：東京都渋谷区/代表取締役社長：瀧澤暁 以下、Thinkings）が運営する採用管理システム「sonar ATS by HRMOS（以下、sonar ATS）」は、2026 年 11 月 19 日より、sonar ATS と HRMOS の従業員データベースとの自動連携機能の提供を開始します。

本機能により、sonar ATS で選考管理を行った入社予定者の情報が、HRMOS の従業員データベースに自動登録され、入社手続きにかかる業務の効率化と人的ミスの防止につながります。



sonar ATS は、2025 年 10 月に Thinkings が Visional グループの一員となったことに伴い、HRMOS シリーズに加わりました。sonar ATS が HRMOS シリーズ内でプロダクト連携するのは、今回が初めてとなります。

■キャリア採用の広がりで増える入社手続き。採用時と入社後のシステム分断が生む転記作業と人的ミス

新卒採用に加え、キャリア採用（中途採用）を積極的に行う企業が増えています。日本経済新聞社の調査によると、主要企業の 2026 年度の採用計画に占める中途採用の比率は 50.3%と、

調査開始以来、初めて半数を超えました※1。キャリア採用が広がるなか、入社者ごとに雇用契約書の作成・締結や社会保険の手続きが発生し、入社手続きの業務負荷は高まっています。特にキャリア採用では入社時期が人によって異なるため、こうした手続きが年間を通じて発生します。

入社手続きの負担をさらに大きくしている要因の一つが、採用と入社後のシステムの分断です。採用管理と労務・人事のシステムを別々に運用している企業では、採用時に確定した情報が、入社後のシステムに自動では引き継がれないケースがあります。そのため、システム間での情報の転記や再入力といった手作業が発生し、業務が煩雑になるだけでなく、正確さが求められる入社手続きにおいて、人的ミスが起きるリスクも生じています。

■sonar ATS から HRMOS の従業員データベースへ入社予定者の情報を自動登録。入社手続き時の転記作業を削減

こうした課題を解決するため、HRMOS シリーズは、sonar ATS と HRMOS の従業員データベースとの自動連携機能の提供を開始しました※2。本機能により、採用担当者が sonar ATS 上で候補者の選考状況を入社予定の段階へ進めると、氏名や入社日など、あらかじめ指定した項目が HRMOS の従業員データベースに自動で登録されます。さらに HRMOS 労務を利用すれば、雇用契約書の作成から送付、署名、書類の回収・保管までをシステム上で完結できます。

これにより転記の手間が減り、正確さが求められる入社手続きでの人的ミスの防止にもつながります。



sonar ATS の連携設定画面（イメージ）

※1 「中途採用が初の 5 割超え、即戦力を重視　電機や通信で AI 人材確保」（2026 年 4 月 28 日付 日本経済新聞電子版）

※2 自動連携機能のご利用には、sonar ATS（「Small Edition」プランを除く）および、HRMOS タレントマネジメントまたは HRMOS 労務のご契約が必要です。

■株式会社ビズリーチ HRMOS 事業部 事業部長　小出 毅　コメント

多くの企業で人的資本経営への変革が進むなか、人事部門には、人材の採用から入社後の活躍までを一貫して捉え、データに基づいた人事施策を立案・実行することが求められています。しかし、採用時と入社後でシステムやデータが分かれていることが、その妨げになっているケースも少なくありません。

HRMOS シリーズでは、社外の労働市場と社内をつなぐ採用管理の領域を強化しています。今回、既に連携している HRMOS 採用に加え、sonar ATS と HRMOS の従業員データベースとの連携機能の提供を開始しました。これにより、HRMOS の従業員データベースとシームレスにデータを連携できる採用管理システムが広がります。入社手続きにおける情報の転記などの手作業が減ることで、人事担当者の皆様が入社者の受け入れや定着支援といった、本来注力すべき業務に時間を使えるようになります。

HRMOS シリーズは、今後もシリーズとしての強みを生かし、Thinkings との連携を通じて、採用・人事・労務といった領域をまたぐ業務の効率化を推進します。さらに、採用から入社後の活躍までのデータ活用を支援し、企業の事業成長を後押ししてまいります。

■「HRMOS（ハーモス）」シリーズについて

採用から入社後の活躍までの人事業務支援と従業員情報の一元化・可視化により、データに基づく人財活用を実現するサービスです。シリーズには、採用管理システム「HRMOS 採用」や、従業員データベースを中心に、目標・評価管理、1on1 支援、組織診断サーベイなどの機能を提供している人財活用システム「HRMOS タレントマネジメント」があります。その他にも、勤怠管理システム「HRMOS勤怠」や経費精算システム「HRMOS経費」、労務管理システム「HRMOS労務」、給与計算システム「HRMOS 給与」を提供しており、企業の人事は「HRMOS」シリーズの活用により従業員一人一人の多面的なデータを可視化し、人財活用へ生かすことができます。
URL：https://hrmos.co/

■採用管理システム「sonar ATS by HRMOS」について

「sonar ATS by HRMOS」は、採用業務のデジタル化を通じて各種オペレーションの自動化やリアルタイムでのデータ分析を可能にし、選考の効率化と採用担当者の業務負荷軽減を実現する採用管理システムです。社内のポジションと人材要件を管理する機能（sonar Connecter）を備えるほか、求人媒体や適性検査など 50 以上の HR サービスと連携しています。
「sonar ATS by HRMOS」を提供する Thinkings 株式会社は、2025 年 10 月より Visional グル

ープの一員となりました。これにより「sonar ATS by HRMOS」も、人財活用プラットフォーム「HRMOS」シリーズに加わりました。「HRMOS」シリーズは、採用から入社後の活躍までの人事業務支援と従業員情報の一元化・可視化により、データに基づく人財活用を実現するサービスです。

URL：sonar ATS by HRMOS https://sonar-ats.jp/

■株式会社ビズリーチについて

「キャリアに、選択肢と可能性を」をミッションとし、2009 年 4 月より、働き方の未来を支えるさまざまなインターネットサービスを運営。東京本社のほか、大阪、名古屋、福岡、静岡、広島に拠点を持つ。即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」、社内スカウトで人材流出を防ぐ「社内版ビズリーチ by HRMOS」、人財活用プラットフォーム「HRMOS（ハーモス）」シリーズ、OB/OG 訪問ネットワークサービス「ビズリーチ・キャンパス」を展開。産業のデジタルトランスフォーメーション（DX）を推進するさまざまな事業を展開する Visional グループにおいて、主に HR Tech のプラットフォームや SaaS 事業を担う。

URL：https://www.bizreach.co.jp/

■Thinkings 株式会社について

組織づくりの方法を変え、より創造的に働ける社会をつくる

グローバル化やデジタル化をはじめとする事業環境の変化に伴い、企業の人材採用とそれを含む組織のあり方が変わり続けています。働き手としても、少子高齢化や価値観・ライフスタイルの多様化が進む中で、働き方に対する意識の変革が加速しています。人と組織が最適にマッチングされることで、より創造的に、より生産的に働くことができる社会を実現すること。Thinkings は、テクノロジーとデザインの力で、これからの組織づくりの方法を提案します。

URL：https://www.thinkings.co.jp