

2025 年 6 月 11 日
株式会社ビズリーチ

ビズリーチ、約 8,400 名から日本一のヘッドハンターを選出 「JAPAN HEADHUNTER AWARDS 2025」を発表 ～全 14 部門、総勢 14 名のトップヘッドハンターを選出～

株式会社ビズリーチ（所在地：東京都渋谷区/代表取締役社長：酒井 哲也）が運営する、即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」は、2024 年度に活躍したヘッドハンターを表彰する「JAPAN HEADHUNTER AWARDS 2025」の受賞者を決定しました。

「JAPAN HEADHUNTER AWARDS」は、2011 年に開始し、今回で 17 回目の発表になります。「MVP」は優秀な結果を残したヘッドハンターに贈られるもので、業界や領域別の各部門のほか、素晴らしい活躍にぐわえて地方企業への転職支援で最も優れた結果を残したヘッドハンターに贈られる「地域活性化部門」、会員満足度が特に高かったヘッドハンターに贈られる「会員満足度部門」など、全 14 部門、14 名を選出しました。そのうち 9 部門の受賞者が「JAPAN HEADHUNTER AWARDS」で初めての受賞となります。

各賞は、ビズリーチに登録する 8,400 名以上^{※1}のヘッドハンターのうち、成約数や成約年収、面談満足度などの 6 項目で構成されるヘッドハンタースコアをもとに、総合的に優秀な結果を残したヘッドハンターに贈られます。

JAPAN HEADHUNTER AWARDS 2025



powered by BIZREACH

■ 受賞者一覧

受賞名		受賞者（敬称略）	受賞者所属
MVP	金融部門	下田 由紀	キャリアイブル株式会社
	商社部門	亀谷 和彦	パーソルキャリア株式会社
	IT・インターネット部門	木村 哲志	株式会社ギークリー
	コンサルティング部門	松林 祐輝	TRN Global Career 株式会社
	メーカー部門	阿部 完	株式会社クイック
	メディカル部門	齋藤 優介	株式会社パソナ
	エネルギー部門	福地 桂佑	株式会社アジェンテ
	建設・不動産部門	内田 悠一	株式会社ジョブクラフト
	エグゼクティブ部門	大野 康宏	株式会社 CXO サーチ
	ミドルシニア部門	豊田 悠介	株式会社パソナ
	管理部門	金井 篤也	株式会社パソナ
	ニューカマー部門	横畑 貴俊	株式会社ギークリー
	地域活性化部門	内田 康太	株式会社リンク・アンビション
	会員満足度部門	長谷川 翔	株式会社アサイン

各賞の審査基準

MVP

- ・業界・領域別部門：ヘッドハンタースコアの高さ、および各業界または各領域で総合的に高い実績を残したか
- ・ニューカマー部門：実績参照期間内にアカウントを開設し、かつそのなかでも、特に高い実績を残したか
- ・地域活性化部門：ヘッドハンタースコアが総合的に上位であり、かつそのなかでも地方求人案件で実績を残したか
- ・会員満足度部門：ヘッドハンタースコアが総合的に上位であり、高い実績を上げ、かつそのなかでも特に高い会員満足度を残したか

（実績参照期間：2024年4月1日～2025年3月31日）

■ 株式会社ビズリーチ 執行役員 CSMO ビズリーチ事業部 事業部長 枝廣 憲 コメント

日本は今、まさに大転職時代を迎えています。日本経済新聞社の採用計画調査では、2025 年度の中途採用比率は過去最高の 46.8%※2 に達しました。変化の激しい事業環境において、即戦力となる人材の確保は喫緊の経営課題となっています。こうした状況下において、企業がヘッドハンターの皆様に寄せる期待は一層高まっています。

さらに、企業が人材を選ぶ時代から、働く個人が企業を選ぶ時代へと変化した現代において、主体的なキャリア形成はますます重要になっています。ビジネスパーソンにとっても、ヘッドハンターの皆様は、キャリア形成に向けて寄り添い共に歩む伴走者として、頼れる存在と言えるでしょう。

今回で 17 回目を迎える「JAPAN HEADHUNTER AWARDS」は、各賞の選出を通じて、ヘッドハンターの皆様への敬意と感謝を表するとともに、受賞者の皆様の貴重な経験やノウハウを共有することで、業界全体の活性化と認知向上を目指すものです。

今後もビズリーチは、ヘッドハンターの皆様にお力添えをいただきながら、企業とビジネスパーソンの皆様を結ぶ架け橋となれるよう、尽力してまいります。



※1 2025 年 3 月末時点

※2 [「中途採用比率、最高 46.8% JR 東海は現場 40 人途中で 採用計画調査」](#)（2025 年 4 月 14 日付 日本経済新聞電子版）

■即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」について

ビズリーチは企業と求職者が直接やりとりできるプラットフォームがなかった人材業界において、人材データベースを企業に開放することで採用市場を可視化しました。また、企業やヘッドハンターが求職者へ自らアプローチできるプラットフォームを提供することで、必要としている人材を採用するために、あらゆる手段を主体的に考え、能動的に実行する採用活動「ダイレクトリクルーティング」を推進し、優秀な人材のスピーディーな採用をご支援しています。なお、利用するヘッドハンターは当社独自の厳格な基準をクリアしています。求職者は、今まで知りえなかった企業からアプローチを受けることで、キャリアの選択肢と可能性を最大化することが可能です。

URL：求職者向け <https://www.bizreach.jp/>

企業向け <https://bizreach.biz/service/bizreach/>

■株式会社ビズリーチについて

「キャリアに、選択肢と可能性を」をミッションとし、2009 年 4 月より、働き方の未来を支えるさまざまなインターネットサービスを運営。東京本社のほか、大阪、名古屋、福岡、静岡、広島に拠点を持つ。即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」、社内スカウトで人材流出を防ぐ「社内版ビズリーチ by HRMOS」、人財活用プラットフォーム「HRMOS（ハーモス）」シリーズ、OB/OG 訪問ネットワークサービス「ビズリーチ・キャンパス」を展開。産業のデジタルトランスフォーメーション（DX）を推進するさまざまな事業を展開する Visional グループにおいて、主に HR Tech のプラットフォームや SaaS 事業を担う。

URL：<https://www.bizreach.co.jp/>