



サーキュレーション設立10周年企画

(10+i)

10
10 to the 11TH
POWER



金融機関での

人材業の内製化

人材業との協業

に関する実態調査

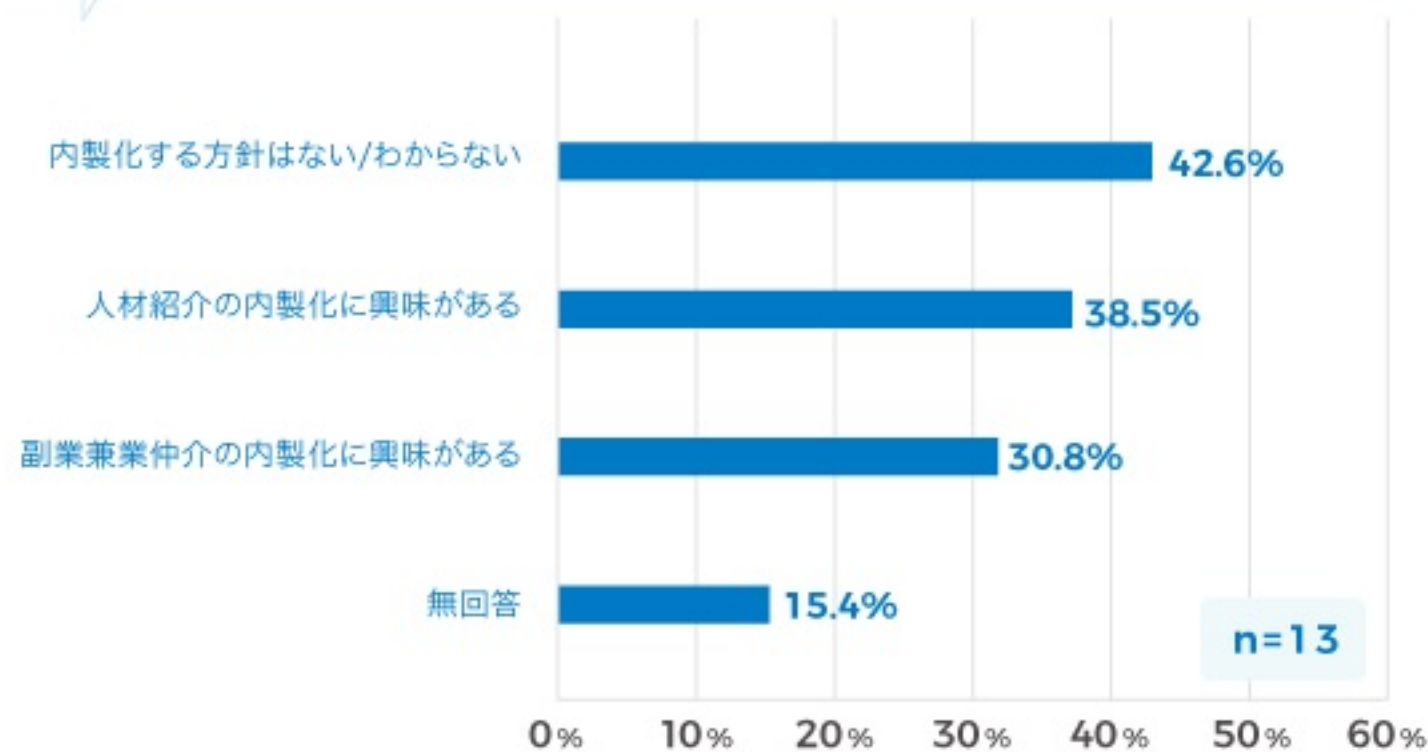


CIRCULATION

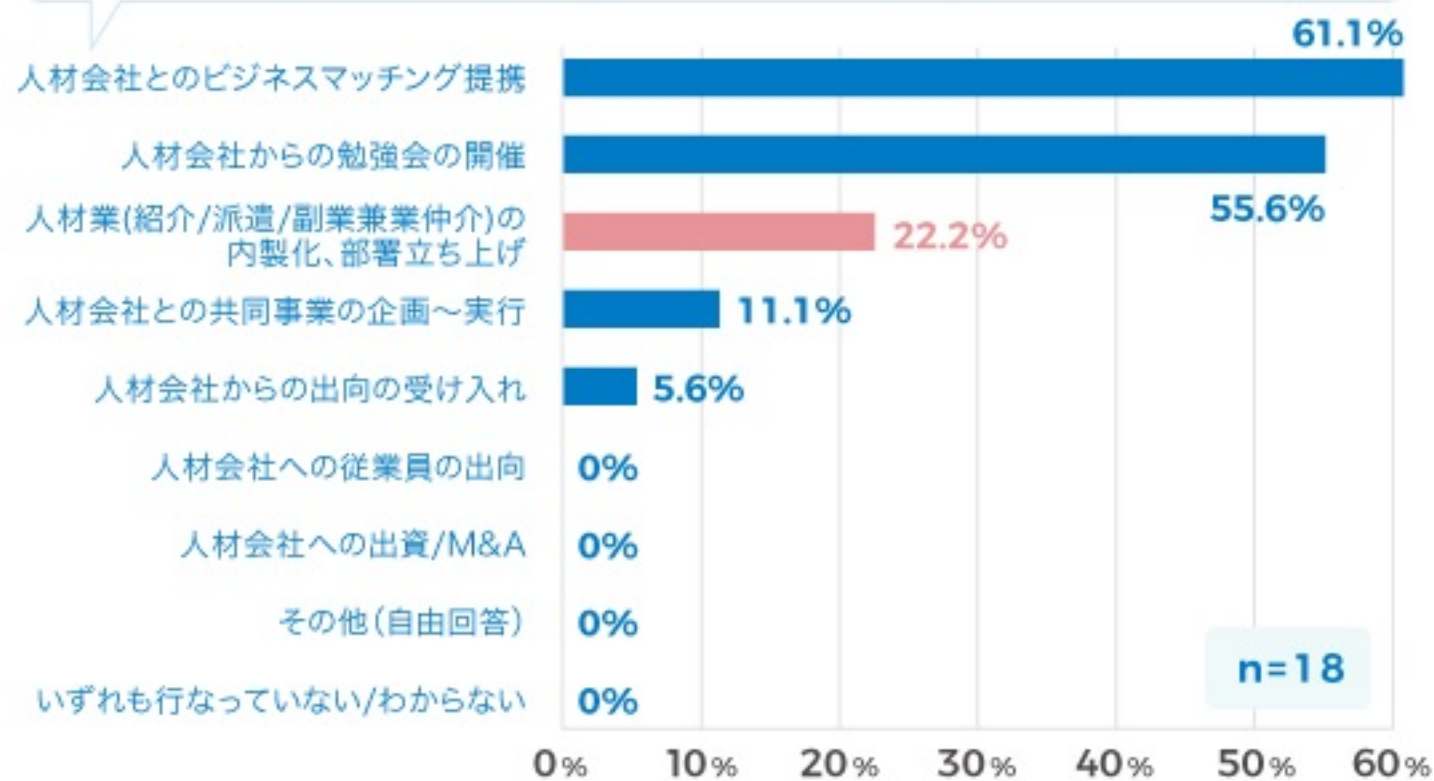
人材業内製化への興味関心と取り組みの実情

興味がある金融機関は4割弱だが直近1年間で内製化に取り組めているのは約2割

Q 自行内で人材業の業務の「内製化」に興味はありますか。当てはまるもの全てにチェックください。



Q あなたの所属する金融機関では、直近1年間で次の人材業関連業務に取り組んでいますか。当てはまるもの全てにチェックください。





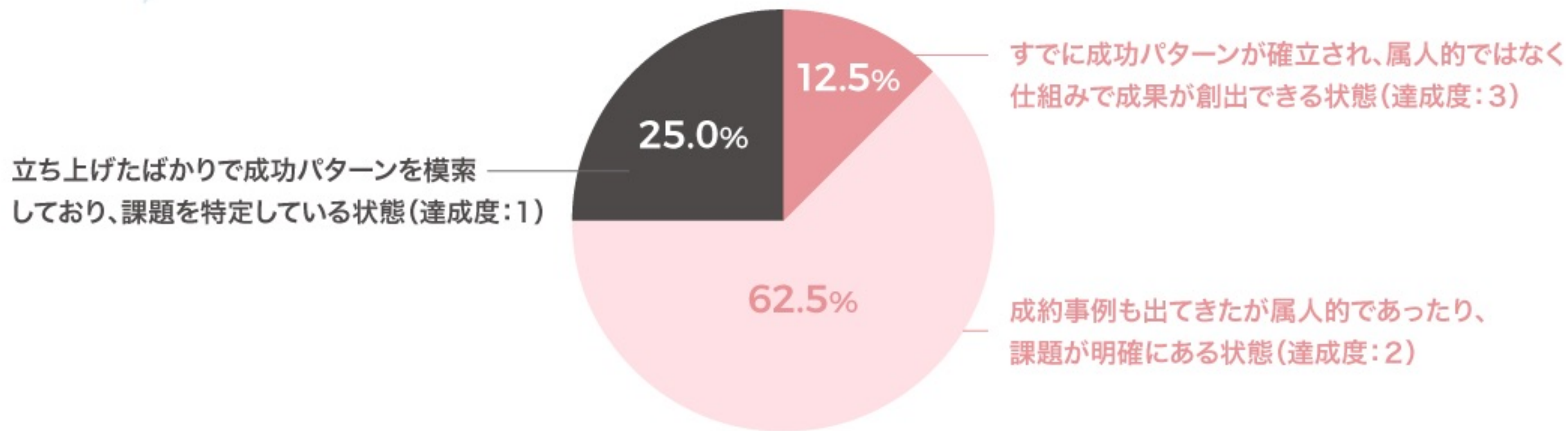
CIRCULATION

人材業内製化の成功事例

先駆けて内製化に取り組む金融機関では「成約事例が出始めた」段階が多数派

Q 人材業の内製化を行っているとお伺いします。現在の進捗状況について、どのように感じていますか。あなたのご意見を伺わせてください。

n=8





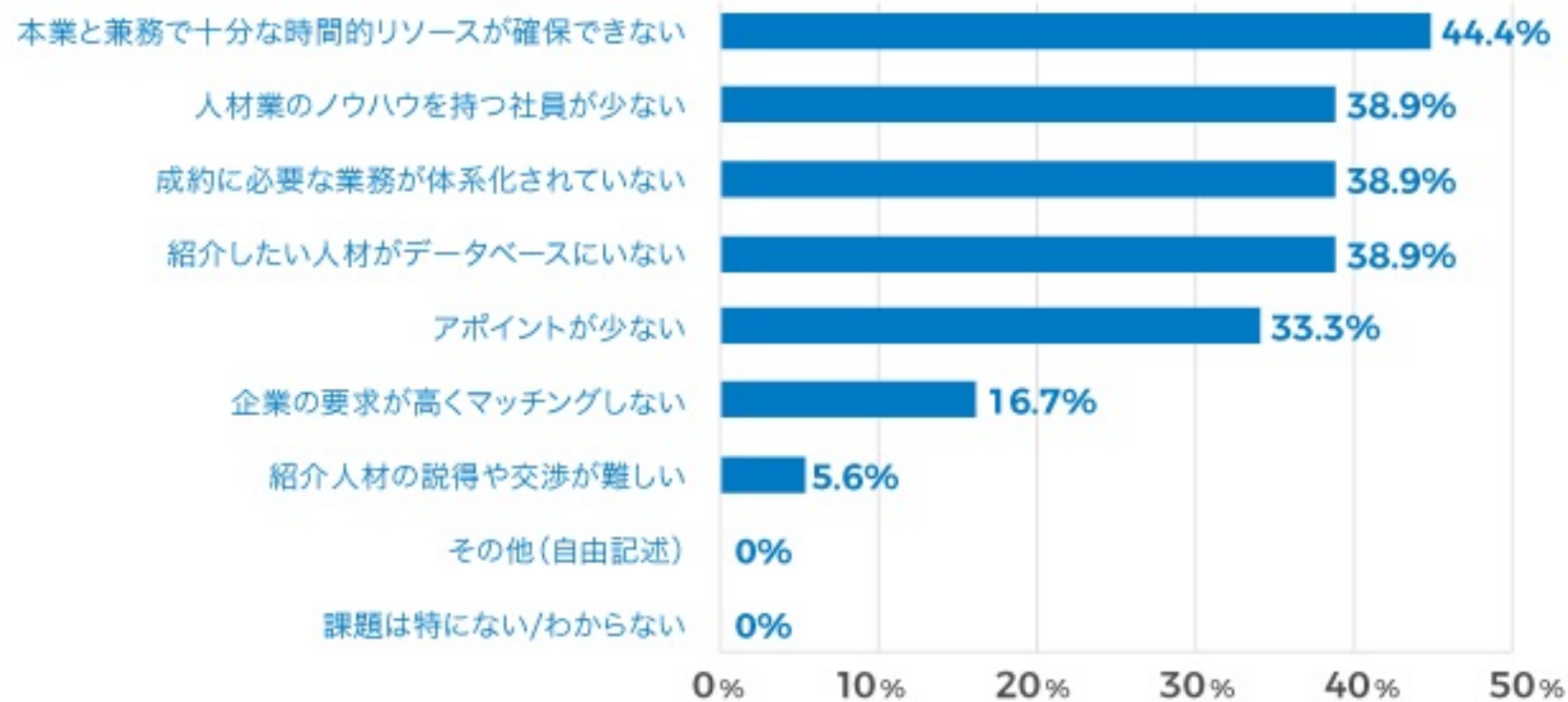
CIRCULATION

金融機関における人材業成長の課題

課題はリソース確保と人材業のノウハウの体系化

Q 現状を踏まえて、今後取り組むべき課題だと感じる点はどれですか。当てはまるもの全てにチェックください。

n=18





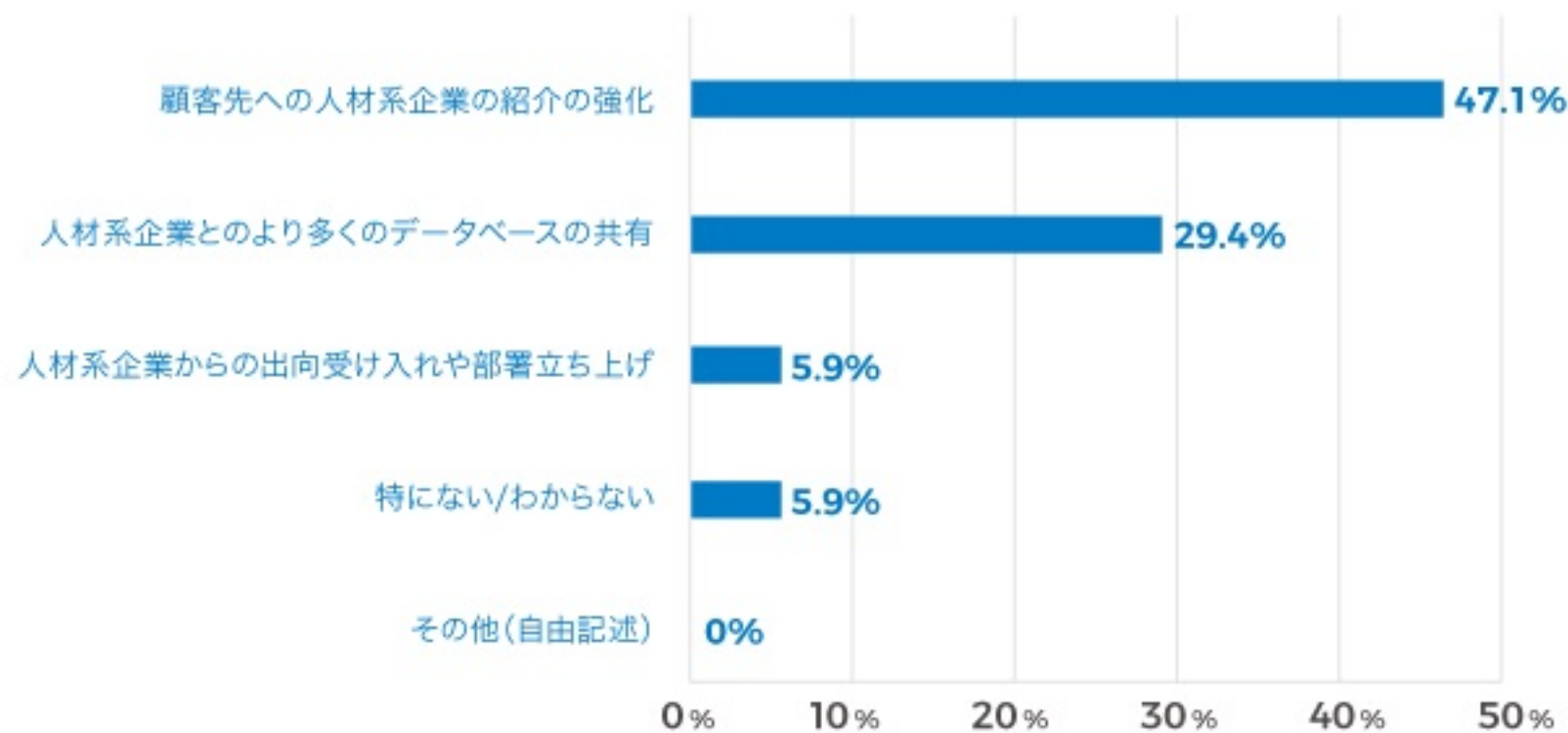
CIRCULATION

今後、人材業成長のため取り組みたいこと

まずは紹介件数増加、次点により多くのデータベース共有を望む声も

Q 次の取り組み事例のうち、今後取り組んでいく価値がありそうだと感じる内容がありますか。当てはまるもの全てにチェックください。

n=17





CIRCULATION

人材業全般との提携における課題

成約率と成約後の情報共有に不満が存在

Q 今の人材業(弊社に限らず全般的に)との提携で不満な点はどこですか。当てはまるもの全てにチェックください。

n=18

