

報道関係者各位  
プレスリリース

2023年6月21日  
株式会社チームスピリット

## 「チームスピリットラボ」で長崎空港ビルディングの 経営改革の舞台裏を公開

-アナログ体質の企業がいかにしてデジタル変革を成し遂げたのか-

働き方改革プラットフォーム「TeamSpirit」シリーズを開発・提供する株式会社チームスピリット（代表取締役：荻島 浩司、以下 チームスピリット）は、当社が運営する働き方の未来を探求するオウンドメディア「チームスピリットラボ」において、長崎空港ビルディング株式会社（代表取締役社長：幸重 孝典、以下 長崎空港ビルディング）の経営改革の舞台裏取材した記事を公開しました。

新型コロナウイルス感染拡大の影響で国内・国際線の旅客数が激減し、空港業界全体が大きなダメージを受けた中、長崎空港を運営する長崎空港ビルディングも非常に厳しい経営環境に陥り、抜本的な経営改革を余儀なくされました。本記事では、長崎空港ビルディングが会社の命運をかけて取り組んだデジタル変革（DX）と社風変革の軌跡について、関係者のインタビューを通じてその舞台裏に迫りました。



The graphic features a group of seven people in business attire standing in front of the Nagasaki Airport building. The text is overlaid on a blue and white background with a stylized airplane. The main headline reads '長崎空港 経営改革の舞台裏' (Nagasaki Airport Business Reform Behind the Scenes). Below it, a sub-headline says 'アナログ体質からの脱却 デジタル変革の軌跡に迫る' (Escaping from analog mentality, approaching the track of digital transformation). The top left corner has '働き方を変革する挑戦 Innovators' (Challenge of changing the way of working, Innovators). The bottom left shows the NABIC logo and '長崎空港ビルディング株式会社' (Nagasaki Airport Building Co., Ltd.). The bottom right has the slogan 'Innovators on Challenges'.

▽長崎空港ビルディングの経営変革の舞台裏に迫る記事はこちら

[https://www.teamspirit.com/ja-jp/lab/column/innovators1\\_nagasaki\\_airport](https://www.teamspirit.com/ja-jp/lab/column/innovators1_nagasaki_airport)

## ■タイトル

長崎空港、経営改革の舞台裏

～アナログ体質の企業がいかにしてデジタル変革を成し遂げたのか～

## ■目次

- コロナ禍で旅客数が大幅に減少し、厳しい経営状況に。  
変化に対応できる会社へと生まれ変わる必要があった
- 抜本的な働き方改革に着手。  
業務効率化から様々な制度改定、また社内コミュニケーション活性化に取り組んだ
- デジタル化が急速に進み、困惑する社員も。  
変化を促進するために、一人ひとりの意識変革に寄り添うことが重要
- 稟議の決裁に係る平均所要時間が6日から1.6日へと大幅短縮。  
デジタル化とコミュニケーションの活性化で働き方が進化

チームスピリットは今後も、「TeamSpirit」シリーズの開発・提供を通じ、働く人とチームの生産性向上やエンゲージメント向上を支援してまいります。

### 【TeamSpiritとは】

働き方改革プラットフォーム「TeamSpirit」シリーズは、勤怠管理、工数管理、経費精算、電子稟議、社内SNS、カレンダーなど、社員が毎日使う社内業務を一元化したクラウドサービスです。複数の機能が1つのプラットフォーム上で連携することで入社から退社までの働く人に関する活動情報が自然に集まる仕組みとなっております。収集したデータの分析により働き方の可視化をすることで、社員が取り組むべき重要な活動を洗い出し、生産性の向上につながる効果的なマネジメントが可能になります。モバイルにも対応し場所を問わずどこでも利用することができますので、近年増加しているテレワークなど多様な働き方にも最適なサービスです。

サービス紹介ページ：<https://www.teamspirit.com/ja-jp/>

### 【長崎空港ビルディング株式会社とは】

長崎空港ビルディングは、空港のターミナルビル施設運営、館内案内サービスをはじめ、ショッピングモールやレストラン運営、航空会社のグランドサービスや旅行業など、空港に関する様々な事業を展開しています。これからも安全・安心・快適を追求し、「あたたかみのある、楽しい空港づくり」を通じて、地域に貢献できる空港を目指します。

コーポレートホームページ：<https://nagasaki-airport.jp/nabic/>

長崎空港ビルディング株式会社では、2021年7月に「TeamSpirit」を導入し、社員のバックオフィス業務の効率化や社内コミュニケーションの活性化など、様々な用途において積極的に「TeamSpirit」を活用いただいております。

▽長崎空港ビルディングの「TeamSpirit」導入事例はこちら

<https://www.teamspirit.com/ja-jp/casestudies/nabic.html>

## 【株式会社チームスピリットについて】

株式会社チームスピリットは、働き方改革プラットフォーム「TeamSpirit」シリーズを提供するSaaS企業です。「すべての人を、創造する人に。」というミッションのもと、お客様の「イノベーションを創造する働き方改革」に貢献します。一人ひとりのプロフェッショナルな力を引き出すことで、あらゆる人が変化を巻き起こす世界を目指します。

コーポレートホームページ：<https://corp.teamspirit.com/ja-jp/>

- ・「チームスピリット」「TeamSpirit」「TeamSpirit EX」は株式会社チームスピリットの登録商標です
- ・その他各種サービス名は、各社のサービス名称、商標または登録商標です

---

### 【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社チームスピリット PR事務局

ビルコム株式会社 担当：江崎

TEL：03-5413-2411／FAX：03-5413-2412／Mail：[teamspirit@bil.jp](mailto:teamspirit@bil.jp)

---

■働き方の未来を探求するメディア「チームスピリットラボ」

<https://www.teamspirit.com/ja-jp/lab/>

■株式会社チームスピリット Twitter公式アカウント (@teams\_staff)

[https://twitter.com/teams\\_staff](https://twitter.com/teams_staff)

■株式会社チームスピリット Facebook公式アカウント (@teamspirit.jp)

<https://www.facebook.com/teamspirit.jp/>

■株式会社チームスピリット 公式note

<https://note.teamspirit.com/>