

報道関係者各位  
プレスリリース

2023年8月9日  
株式会社チームスピリット

## チームスピリット、年休管理を効率化する「年休内訳管理機能」をリリース

-年休の内訳が自由に設定可能となり、管理者の負担軽減と年休取得率向上に貢献-

働き方改革プラットフォーム「TeamSpirit」シリーズを開発・提供する株式会社チームスピリット（代表取締役：荻島 浩司、以下 チームスピリット）は、「TeamSpirit EX」の新機能として年次有給休暇（以下「年休」）の内訳（種別）を自由に設定できる「年休内訳管理機能」をリリースしました。

この新機能により、年休に対して自由に内訳を設定することが可能となり、各社が独自に運用している年休制度の管理が容易となります。また、制度ごとの年休取得状況をタイムリーに分析することが可能となり、効果的な対策を講じることで、ユーザー企業の年休取得率向上を実現します。



**新機能リリース**

年休の内訳を自由に設定可能 / **年休内訳管理機能**

年休内訳の管理が効率化

管理者の負担軽減と年休取得率向上に貢献

Dashboard Data:

- 年休取得状況(全社) 年末年始休暇: 28%
- 年休取得状況(全社) 夏季休暇: 19%
- ひとりあたり年休取得日数(全社): 3.2日
- 部門別年休取得状況: 営業, 開発, サボ, 管理, MK

### ■開発背景

政府は、令和7年までに年休の取得率を70%にすることを目標に掲げており、働く人のワーク・ライフ・バランスを実現するために、年休を取得しやすい環境整備に向けた取り組みを推進しています。これを受け、企業においても、年休の計画的付与制度<sup>\*1</sup>や時間単位年休<sup>\*2</sup>などを活用し、独自の年休制度を設定して、年休取得率向上に取り組む割合が増加しています。この度、チームスピリットは、独自の年休制度の管理を効率化したいというユーザー企業のニーズに応え、年休に対して自由に内訳を登録できる機能をリリースしました。

※1：年休の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、労使協定を結べば計画的に年休の取得日を割り振れる制度

※2：年休の付与は原則1日単位だが、労使協定を締結すれば、年5日の範囲内で時間単位の取得ができるもの

## ■機能概要

- 「TeamSpirit EX」上の年休設定画面においてユーザー企業が任意で年休の内訳を登録することが可能となります。これにより、従業員が年休を申請する際に、年休の内訳（種別）を選択できるようになります。
- 管理者は、年休の取得状況を内訳単位で管理することが可能となり、面倒な手作業による集計などの煩雑な管理業務の負担を軽減します。
- 年休の内訳取得状況などをタイムリーに分析することが可能となり、効果的な対策を講じることで企業全体の年休取得率向上に貢献します。

チームスピリットは今後も、「TeamSpirit」シリーズの開発・提供を通じ、働く人とチームの生産性向上やエンゲージメント向上を支援してまいります。

## 【TeamSpiritとは】

働き方改革プラットフォーム「TeamSpirit」シリーズは、勤怠管理、工数管理、経費精算、電子稟議、社内SNS、カレンダーなど、社員が毎日使う社内業務を一元化したクラウドサービスです。複数の機能が1つのプラットフォーム上で連携することで入社から退社までの働く人に関する活動情報が自然に集まる仕組みとなっております。収集したデータの分析により働き方の可視化をすることで、社員が取り組むべき重要な活動を洗い出し、生産性の向上につながる効果的なマネジメントが可能になります。モバイルにも対応し場所を問わずどこでも利用することができますので、近年増加しているテレワークなど多様な働き方にも最適なサービスです。

サービス紹介ページ：<https://www.teamspirit.com/ja-jp/>

## 【TeamSpirit EXとは】

「TeamSpirit EX」は「TeamSpirit」の優れた特徴はそのままに、大規模組織管理、グローバル利用、セキュリティ、パフォーマンス、外部システム連携といった大企業特有のシステム運用に対応した大企業向け就業管理／経費精算クラウドサービスです。人材／働き方が多様化し、管理運用が複雑・煩雑化する大企業だからこそ、従業員にとって「負荷なく、使い勝手のよい」操作性により、勤怠や工数、経費精算といった日常的なバックオフィス業務を無駄なく、簡単にし、「正しい管理」を実現します。それらによって従業員の負荷低減と、「正しい管理」によって得られる「正しい働き方データ」を、人的資本に関する戦略意思決定に活かすことで、生産性の向上と変化に強い組織の実現を支援します。

サービス紹介ページ：<https://www.teamspirit.com/ja-jp/lp/ex/>

## 【株式会社チームスピリットについて】

株式会社チームスピリットは、働き方改革プラットフォーム「TeamSpirit」シリーズを提供するSaaS企業です。「すべての人を、創造する人に。」というミッションのもと、お客様の「イノベーションを創造する働き方改革」に貢献します。一人ひとりのプロフェッショナルな力を引き出すことで、あらゆる人が変化を巻き起こす世界を目指します。

コーポレートホームページ：<https://corp.teamspirit.com/ja-jp/>

・「チームスピリット」「TeamSpirit」「TeamSpirit EX」は株式会社チームスピリットの登録商標です

---

**【本件に関するお問い合わせ先】**

株式会社チームスピリット PR事務局

ビルコム株式会社 担当：江崎

TEL：03-5413-2411／FAX：03-5413-2412／Mail：[teamspirit@bil.jp](mailto:teamspirit@bil.jp)

---

■人と企業の働き方の充実を応援するメディア「チームスピリットラボ」

<https://www.teamspirit.com/ja-jp/lab/>

■株式会社チームスピリット Twitter公式アカウント (@teams\_staff)

[https://twitter.com/teams\\_staff](https://twitter.com/teams_staff)

■株式会社チームスピリット Facebook公式アカウント (@teamspirit.jp)

<https://www.facebook.com/teamspirit.jp/>

■株式会社チームスピリット 公式note

<https://note.teamspirit.com/>