

【『中小機構に聞こう!』コンテンツ紹介①】

歴戦の志士たちの経験から経営のヒントを学ぶ「事例記事」

幕末志士が社長を務める各企業において、経営課題を解決に導いた「支援施策」について、様々な事例を紹介するコンテンツです。社長へのインタビューや社長同士の対談を模した構成となっており、中小企業経営者の皆様に具体的な理解やイメージをして頂きやすいコンテンツとなっています。



師弟からの提言
**スターを待つな、
意志を育てよ。**

坂本龍馬
【株式会社洗濯と集中】

勝海舟
【株式会社カインシュワーズ】

新着 **学** 株式会社洗濯と集中 坂本龍馬
株式会社カインシュワーズ 勝海舟
2021年10月11日

未来に舵を切れ!会社の運命は、後継者が9割。

中小企業大学校(※)の経営後継者研修を活用した、2名の経営者に話を伺いました。家電業界を今一度洗濯する!を掲げ、...

未来に舵を切れ!会社の運命は、後継者が9割。

© 2021年10月11日 12時00分 公開



中小企業大学校(※)の経営後継者研修を活用した、2名の経営者に話を伺いました。家電業界を今一度洗濯する!を掲げ、経営資源の選択と集中で急成長を遂げた株式会社洗濯と集中の坂本龍馬社長。そして、漁業界の未来のために働き、常に新しいビジネスモデルに挑戦する株式会社カインシュワーズの勝海舟社長です。時代の荒波を味方につけ順風満帆な二人の積み重ねは、意外にも後継者育成でした。

—お二人ともさまざまなメディアで後継者育成の重要性を訴えています。詳しく聞かせてください。

坂本社長：どの業界でも直面している課題だと思います。世界は想像以上のスピードで動いている。自分の経営メソッドが突然有効でなくなる可能性は常に考えます。会社の拡張性や事業継続を考えたら、後継者の育成は経営者として当然の責任だと思う。それに…いつ自分自身の命に関わる。危険な目に遭うかわかりませんがね(笑)。

勝社長：同感です。何が起きるかわからない世の中です。私の業界の話をすると、漁業・養殖業や水産加工業の働き手は減少や高齢化が進んでいる。さらに、海洋環境の変動の影響で水産資源の不足や生産量の落ち込みもある。水産業にかぎらず事業のサステナビリティをどう確立するかを考えた時、課題解決力と経営者視点を持った人材の育成がカギになります。

坂本社長：そうですね。家電はもうどの企業も性能がほぼ同じでコモディティ化が激しい。他社との差異化をここで図るかは重要で、経営者が舵取りを担うわけですが、みんな創業者でもある僕の意見を尊重しすぎてしまってます。これでは組織の活性化につながりかねない危機感を持ちましたね。

勝社長：それでも坂本君のように一代で成した若い会社は社風も異味。比較的フレキシブルに対応できると思います。だが同族経営中心の会社や歴史が長い会社の後継者には前任者のバイアスがある。そこから自由になり、自ら考え行動する、実践的な経営を学ぶ機会がもっと必要ではないでしょうか。

【『中小機構に聞こう!』コンテンツ紹介②】

経営のヒントが見つかる「特集記事」

中小企業・小規模企業者の経営課題解決に役に立つ、中小機構の施策をわかりやすく解説したコンテンツとなっています。



**先を見通して
賢く準備する!**

小規模企業経営者・
個人事業主の退職金準備とは

新着 **守** 2021年10月11日

先を見通して賢く準備する!~小規模企業経営者・個人事業主の退職金準備とは

「備えあれば憂いなし」ということわざがありますが、経営者ご自身のリタイア後について考えたことはあるでしょうか...

先を見通して賢く準備する!
~小規模企業経営者・個人事業主の退職金準備とは

© 2021年10月11日 12時00分 公開



「備えあれば憂いなし」ということわざがありますが、経営者ご自身のリタイア後について考えたことはあるでしょうか。「従業員の退職金は制度化したけれど、経営者自身はなくても仕方ないか」と思ったり、「自営業だから退職金なんて無理」だと考えたりしているなら、ぜひいろいろなやり方があることを知ってください。退職金代わりに積み立てている制度活用も一手です。今回は、税制面でも事業資金としてもメリットのある小規模企業共済について紹介します。

■小規模企業経営者・個人事業主にとってのリスク

「引退を決断した際に懸念したこと」についての調査で、小規模企業事業主が懸念するトップは「自身の収入の減少」となっています。一方で、引退を決断した理由としては「経営者本人の高齢化・健康上の理由」が最上位で、やはり年齢があるほど引退のタイミングを考えるようになることでしょう。しかしまさに懸念としてあがっているように、引退を決めても誰かが退職金を払ってくれるわけではありません。会社員や公務員とはそこが大きく異なります。

また経営者として最も困ることは、予期せぬ事態による資金繰りが必要になる時でしょう。そういう事態にはスピードが命です。いざという時に貸付けてもらえる資金のあてがあるかどうかは、経営者の大きな安心材料となります。実際、「中小企業白書」によると、2020年度は小規模企業6,913件、中規模企業556件の倒産が起っています。もしもの時は他人事とは言い切れません。

【『中小機構に聞こう！』コンテンツ紹介③】

あなたはどんな経営者？組織を率いるリーダーの資質と傾向を分析し、
乱世を戦い抜くヒントを掴むオリジナルコンテンツ『志士タイプ診断』を展開！

様々な質問に答えていくと、自分がどんなタイプかがわかる『志士タイプ診断』を展開します。お気軽に楽しみながら、自分の強みや弱みを知っていただき、今後のビジネスや企業経営における参考にしていただけるコンテンツとなっています。

SHISHI TYPE SHINDAN
志士タイプ診断

志士タイプ診断！あなたはどんな経営者？

全24問の設問に答えるだけで、
本格心理学に基づいた志士タイプと経営の傾向を診断！
激動の幕末時代を戦ったリーダーから、
この乱世を戦い抜くためのヒントを掴んでおきましょう。

START! >
診断する

診断結果

志士タイプ診断

驚しき質問にとらわれるな。
今一歩、この旗を高く掲げ！

型破りなアイデアマン
坂本龍馬タイプ
RYOMA SAKAMOTO

信念

妥協とは無縁

英雄

志士の強み

直観力

好奇心旺盛

▲様々な質問に答えると、志士のタイプだけでなく、
どんな強みがあるか、向いている職種は何か、
など、きめ細かい診断結果を得ることができます。

▲自分の強みや弱みの傾向分析も行うことができるので、
日常の企業経営やビジネスにおけるヒントにして頂けます

▲また診断結果はSNSですぐにシェアできるので、
社員同士や友人との比較でも、お楽しみいただけます。

坂本龍馬タイプの特徴

向いている業種

- 起業家
- インフルエンサーマーケティング
- 彫刻家
- ジャーナリスト
- スポーツキャスター
- 料理研究家
- 証券アナリスト
- 小説家

あなたの長所

あなたは世間一般の価値観に依存せず、困難かつ孤独な状況も自力で歩むことができます。重要な課題に対して、限りあるリソースを有効活用して取り組む集中力と突破力は天下第一です。また、創造性が高く、常識にとられないユニークな思考から、企画力・発想力を活かしたビジネスで大きな成果を出すでしょう。

あなたの課題

あなたは、自分の信念に相反する意見の取り扱いが苦手です。自分の考えを検証したり、行動を振り返って調整したりすることをせず、結果のみに注目しがちです。自分の価値観にとらわれ過ぎて、読み間違えてしまう危険性があります。他者を受容する余白を作ることで大きな失敗に繋がる前に方針を変えることができ、また、自分の枠を超えたより大きな見取り図を描くことも可能になります。

✕ 特殊スキル：薩長同盟

倒幕のキッカケとなった薩摩と長州の政治的・軍事的同盟のこと。業界全体を揺るがすような巨大提携や合併交渉を成就させる交渉術を有しています。

株式会社隆栄と兼中
坂本龍馬

iOTなど新技術導入で革新的な商品を送り出す。
日本の家電業界の真骨頂！

プロフィールを詳しく見る >