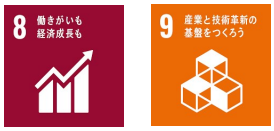
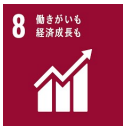
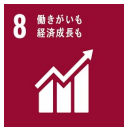
(1)経済面 ・社会面	包摂的で健全な経済（ポジティブ）、雇用（ポジティブ）	
	①従業員の女性割合をグループ40%以上、単体50%以上にする （実績：2021年度 グループ40%、単体39%） ②管理職の女性割合をグループ40%以上、単体40%以上にする （実績：2021年度 グループ9%、単体9%） ③従業員数をグループ400人以上、単体160人以上にする （実績：2021年度 グループ90人、単体65人）	
	経済収束（ポジティブ）、住居（ポジティブ）	
	④WELLNEST　ENGINEERINGの加盟工務店数を50社以上にする （実績：2021年度 32社）	
(2)社会面	住居（ポジティブ）、保険・衛生（ポジティブ）	
	①高性能住宅の完工件数を年間500戸以上にする （実績：2021年度 年間115戸） ②SNSやWebサイトにアクセスするユニークユーザー数を年間250万件以上にする （実績：2021年度 年間90万件） ③試住（宿泊体験）可能モデルハウス数を20か所以上にする （実績：2021年度 12か所） ④試住（宿泊体験）受入数を年間360組以上にする （実績：2021年度 年間240組）	
	エネルギー（ネガティブ）	
	⑤高性能住宅の部資材開発を当社含むグループ全体で年間16種以上にする （実績：2021年度 年間8種） ⑥全体の売上高に占める環境自動制御住宅の売上高の割合を40%以上にする （実績：2024年度より事業開始）	
	保険・衛生（ネガティブ）	
	⑦加盟工務店の高性能住宅施工における重大な労働災害0件を維持する （実績：2021年度 0件）	
	雇用（ネガティブ）	
	⑧有給休暇の取得促進により年間休日数を110日とする （実績：2021年度 101日）	