(1)経済面			
-	包摂的で健全な経済(ポジティブ)、雇用(ポジティブ) 		
・社会面	①従業員の女性割合をグループ40%以上、単体50%以上にする		
	(実績:2021年度 グループ40%、単体39%)	5 ジェンダー平等を 実現しよう	10 人や国の不平等 をなくそう
	②管理職の女性割合をグループ40%以上、単体40%以上にする	(⊜`	√Ê≻
	(実績:2021年度 グループ9%、単体9%)	+	•
	③従業員数をグループ400人以上、単体160人以上にする		
	(実績:2021年度 グループ90人、単体65人)		
	経済収束(ポジティブ)、住居(ポジティブ)	働きがいも 経済成長も	9 産業と技術革新の 基盤をつくろう
	④WELLNEST ENGINEERINGの加盟工務店数を50社以上にする		
	(実績:2021年度32社)	411	
(2)社会面	住居(ポジティブ)、保険・衛生(ポジティブ)		
	①高性能住宅の完工件数を年間500戸以上にする		
	(実績:2021年度年間115戸)	3 すべての人に 健康と福祉を	11 住み続けられる まちづくりを
	②SNSやWebサイトにアクセスするユニークユーザー数を年間250万件以上にする	<i>-</i> ₩•	
	(実績:2021年度年間90万件)		
	③試住(宿泊体験)可能モデルハウス数を20か所以上にする	12 つくる責任 つかう責任	13 気候変動に 具体的な対策を
	(実績:2021年度12か所)	CO	
	④試住(宿泊体験)受入数を年間360組以上にする		
	(実績:2021年度年間240組)		
	エネルギー(ネガティブ)		
	⑤高性能住宅の部資材開発を当社含むグループ全体で年間16種以上にする	7 ###-&#################################</td><td rowspan=2>9 産業と技術革新の 基盤をつくろう</td></tr><tr><td>(実績:2021年度年間8種)</td></tr><tr><td>⑥全体の売上高に占める環境自動制御住宅の売上高の割合を40%以上にする</td><td></td><td></td></tr><tr><td>(実績:2024年度より事業開始)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>保険・衛生(ネガティブ)</td><td>8 %</td><td>きがいも 斉成長も</td></tr><tr><td>⑦加盟工務店の高性能住宅施工における重大な労働災害0件を維持する</td><td></td><td></td></tr><tr><td>(実績:2021年度0件)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>雇用(ネガティブ)</td><td>8 %</td><td>きがいも 済成長も</td></tr><tr><td></td><td>⑧有給休暇の取得促進により年間休日数を110日とする</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>(実績:2021年度101日)</td><td></td><td>Y</td></tr></tbody></table>	