

2025年12月15日
ハウスコム株式会社

企業の多様性推進の取り組みを評価する「D&I AWARD 2025」にて 最高位の「ベストワークプレイス」認定を5年連続で取得

「住まいを通して人を幸せにする世界を創る」をミッションに掲げるハウスコム株式会社〔所在地：東京都港区、代表取締役 社長執行役員：田村 穂、以下ハウスコム〕は、株式会社 JobRainbow が策定するダイバーシティ＆インクルージョンに取り組む企業を評価する「D&I AWARD 2025」において「ベストワークプレイス」認定を5年連続で取得しました。



■ジェンダーギャップに対する取り組み

ハウスコムでは、ジェンダーギャップや女性活躍、働き方改革に関する現状と課題を分析し、ライフステージに左右されずにキャリアを継続できる環境づくりに取り組んでいます。職種・雇用形態転換制度や定年後再雇用制度など、柔軟な働き方を選択できる制度を整備するとともに、宅地建物取引士はじめとした資格取得支援や、教育訓練給付制度指定講座修了時の社員会からの自己啓発支援金支給により、社員のキャリア形成を後押ししています。

また、社員会より不妊治療費補助や、子育てと仕事の両立を支援する「子育てみらいコンシェルジュ」の導入など、ライフステージに寄り添った支援を行っています。

参考* 「社員の学びと宅建合格を支える“1日1時間勉強ルール”の成果ダイバーシティ推進のもと、視覚障害のある社員が宅建試験に合格」

<https://prtmes.jp/main/html/rd/p/000000315.000029713.html>

■LGBTQ+に対する取り組み

ハウスコムでは、性的指向・性自認に関わらず安心して働く職場を目指し、相談時の個人情報の取り扱いルールを明確化しています。また、仕事上で戸籍名以外の氏名を使用できるビジネスネーム「ハウスコムネーム」制度や、同性パートナーとその家族も利用できる福利厚生制度を整備し、休暇・休職、慶弔金なども適用しています。

こうした取り組みが評価され、職場における LGBTQ+への取り組みを評価する「PRIDE 指標 2025」においてゴールド認定を取得しました。

参考* 「職場における LGBTQ+などの性的マイノリティへの取り組みを評価する「PRIDE 指標 2025」においてゴールド認定を取得」

<https://prtentimes.jp/main/html/rd/p/000000313.000029713.html>

■障害に対する取り組み

ハウスコムでは、障害のある社員と健常者が共にいきいきと働ける環境作りを進めていくため、障害者共働プロジェクトを発足し、店舗のバリアフリー工事や、本社オフィスの床材変更・緩衝材設置、ユニバーサル自動販売機の導入などに取り組んでいます。また、2017 年より千葉県柏市にて障害者雇用支援会社が運営する農園内に「ハウスコムファーム」を開設し、現在、障害者採用された当社社員と「ハウスコムファーム」を管理する農場長が無農薬栽培にこだわってさまざまな種類の野菜を育てています。

参考* 「ハウスコムファーム」

<https://www.youtube.com/watch?v=wq4e5eK52Mc>

参考* 「令和 7 年度東京都障害者雇用優良事業所等表彰「独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長努力賞」を受賞」

<https://prtentimes.jp/main/html/rd/p/000000314.000029713.html>

■多文化共生に対する取り組み

ハウスコムでは、多様な国籍の社員が、互いの文化を認め合い、安心して働き、成長できる環境作りを進めています。社内でもグローバルミーティングを開催し、グローバル人材としてできることを考えたり、また、留学生が日本で住みやすい環境を創るため、複数の日本企業が一団となり、生活面から仕事、住まいなどをサポートすることで留学生と日本の未来をつなぐ架け橋になるために設立された「一般社団法人外国人留学生支援 KAKEHASHI」に加盟しています。

参考* 「一般社団法人「外国人留学生支援 KAKEHASHI」設立」

<https://prtentimes.jp/main/html/rd/p/000000198.000029713.html>

■育児・介護に対する取り組み

ハウスコムでは、社員が育児や介護などさまざまな事業を抱えながら安心して働き続けられるよう、多様な働き方の実現に向けた取り組みを進めています。まず、週休 3 日制や短時間勤務といった働き方を選べる限定正社員制度を導入し、ライフステージに合わせて働ける環境づくりに取り組んでいます。また、法定より長い育児休業期間(子が 2 歳になった年度の翌年度 4 月 30 日まで)を設け、社員が無理なく復職できるようサポートする取り組みも行っています。さらに、復職後の支援として、育児のために休業し、子が 3 歳に達するまでに所定外労働の免除または育児短時間勤務の適用を受けて復職した従業員に対し、保育手当を支給しています。そのほか、特別休暇、産前産後休業等の休暇・休業制度や社員会による出産祝い金等の社内制度に関する周知、制度利用の推進をオンライン研修にて実施しています。

参考* 「ハウスコム、子育てサポート企業として「くるみん」を取得」

<https://prtentimes.jp/main/html/rd/p/000000114.000029713.html>

ハウスコムは今後も、社員一人ひとりの個性を尊重し、多様な価値観が活かされる職場づくりを推進し、誰もが安心して自分らしく働ける環境の充実を追求していきます。

■ D&I AWARD とは(<https://diaward.jobrainbow.jp/top>)

ダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定・表彰する日本最大のアワードです。日本で活動する企業（日本国外に本社を置く企業、非営利団体、研究機関等も含む）のD&Iの取組みを独自の評価指標「ダイバーシティスコア」で採点し、スコアに応じて認定を授与します。

ダイバーシティスコアは、JobRainbowが開発した企業のD&Iの取組みを可視化する100項目の評価指標です。

「ジェンダー」「LGBTQ+」「障害」「多文化共生」「育児・介護」の5つの要素で評価しています。“マイノリティ”、“マジョリティ”という枠を超えて、“すべての人”が包摂される組織・社会づくり活動の基準となる指標です。企業規模によって取組みの評価基準を一部調整することで、より多様な企業のD&Iを評価することに努めています。

■ハウスコム株式会社概要

全国で直営店とフランチャイズ加盟店、合わせて240店舗以上を展開し、賃貸仲介サービスを提供するハウスコムは、ITやAIの力で従業員体験と顧客体験の最適な連携を追求し、お客様一人ひとりを「幸せあふれる、未来の暮らしへ」と導くための住まい探しを提供してまいります。

会社名：ハウスコム株式会社

代表者：代表取締役 社長執行役員 田村 穂

所在地：〒108-0075 東京都港区港南2-16-1 品川イーストタワー9階

資本金：4億2463万円

URL：<https://www.housecom.co.jp/>

■問い合わせ先

ハウスコム株式会社 経営企画部 広報グループ

TEL：03-6387-8456 FAX：03-6717-6901

メール：pr@housecom.jp