

2025年3月21日
株式会社 シニアジョブ

報道関係各位

ケアマネの人手不足緩和目指し、シニアケアマネの人材紹介を正式開始 シニア専門人材紹介のシニアジョブエージェント、3月21日からケアマネを取扱職種に

シニア転職支援の(株)シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵/以下、シニアジョブ)は、2025年3月21日、シニアのケアマネジャー(介護支援専門員)の人材紹介を正式に開始したことを発表しました。2040年度までに8万人以上が不足するとの試算も厚生労働省と日本総研から出されるなど、人手不足が深刻なケアマネジャーについて、シニアケアマネジャーの転職と採用のサポートによる不足緩和への貢献を目指します。



シニア専門人材紹介「シニアジョブエージェント」が2025年3月21日にケアマネジャーの紹介を正式開始

■シニアジョブエージェントのケアマネジャーの人材紹介サービスの特徴

シニアジョブが運営する50歳以上のシニアに特化した人材紹介・人材派遣サービス「シニアジョブエージェント」(<https://senior-job.co.jp/>)は、専門職・有資格者のシニア転職に強く、これまでも訪問看護師や、医師・看護師の介護施設での採用など地域医療介護に関する人材紹介での豊富な実績があります。

このため、ケアマネジャー（介護支援専門員）の採用ニーズを有する介護施設や、居宅介護支援事業を併設する医療機関・介護施設への人材紹介実績も豊富であり、今後も紹介の成約が見込めます。

こうした「シニアジョブエージェント」が既に人材紹介実績を有する事業所や、今後、新たに開拓する事業所はすべて、「シニアジョブエージェント」からの紹介が50歳以上であることを了承・納得した事業者であるため、50歳以上のケアマネジャーも安心して選考に臨むことができます。

「シニアジョブエージェント」のケアマネジャーの専用登録ページ(https://senior-job.co.jp/care_manager-slp3)は、5つのステップのみ、約1分程度で登録できるシンプルで簡単なものになっています。



シニア専門人材紹介「シニアジョブエージェント」のケアマネジャー専用登録ページはシンプルで約1分で登録可能

■シニアジョブエージェントがケアマネジャーの紹介開始を決定した背景

昨今、ケアマネジャーについての人手不足や、法定業務外のような様々な仕事が発生することによる繁忙さが話題となっており、居宅支援介護事業所や介護施設でのケアマネジャーの採用ニーズが高まっていることから、シニアジョブはシニアケアマネジャーの人材紹介を開始しました。

2024年度の介護報酬改定により、ケアマネジャー1人当たりの担当件数は増加したものの、実質的な処遇改善がなく、また、同一建物減算があったことにより、業務量の増加や事業所の減収が発生した可能性もあり、ケアマネジャーの人手不足はより深刻さを増した印象を「シニアジョブエージェント」でも感じています。

一方、ケアマネジャーの有資格者自体の高齢化も課題の一つとして話題となるものの、シニアワーカー全体の傾向と同様に、過去に比べて高い年齢でも元気なシニアが増えていることや、ケアマネジャーの仕事が本来の法定業務外に広がっている現状はあるものの、法定業務については体力を必要とするもので

はないことから、シニアのケアマネジャーが活躍できる環境が広がり、「シニアジョブエージェント」でも実際に多職種で紹介実績のある介護施設などから、シニアケアマネジャーの採用ニーズを耳にしています。

これらの背景から、「シニアジョブエージェント」がシニアケアマネジャーの人材紹介を行うことで、ケアマネジャーの採用に悩む事業所と、元気で活躍を続けたいシニアケアマネジャーの架け橋となり、人手不足の緩和への貢献が可能なのではないかと考え、シニアケアマネジャー人材紹介の開始を決断いたしました。

■シニアジョブ 代表取締役 中島康恵からのコメント

私たちは 2016 年からシニア専門の人材紹介と人材派遣を提供しており、その当時から比べても今のシニアの方はさらに元気な方が増えています。しかし、元気な 50～70 代の方だけが増えているのではなく、介護が必要なさらに年配の方もまた、それを上回る勢いで増えています。



実は、今から 5 年前くらいの医療機関や介護施設が経営する介護施設は、厳格に 65 歳の再雇用上限を守り、60 代後半はもちろん、60 代前半の看護師なども採用しないところが多くありました。

しかし、ここ 5 年の時代の変化で、60 代後半以上の方でも採用する医療・介護事業は増えていき、シニアの方自身もさらに元気になっています。シニアを採用したいという職種も広がっています。ケアマネジャーについても「紹介してほしい」という声は大きくなってきていました。

そこで私たちはシニアケアマネジャーの人材紹介を正式に開始しました。まだシニア採用を躊躇している事業所の方も、まずは選考をしていただくと、今のシニアケアマネジャーが元気で即戦力となることを知っていただけたと思います。

■シニア専門人材紹介・人材派遣「シニアジョブエージェント」について

シニアジョブエージェントは、シニアジョブがサービス提供する、50 歳以上のシニアに特化した人材紹介・人材派遣のサービスです。

2016 年から 9 年に渡ってサービス提供しており、2025 年 3 月現在、求職者と企業の登録数は、いずれもそれぞれ 10 万件以上となっています。

50 代・60 代を中心とした主に会計事務所、施工管理、調理師、医師、看護師、医療事務、自動車整備士といった専門職・専門技術者のシニア転職・再就職の支援に強い、お仕事紹介のサービスを、日本全国で提供しています。

ケアマネジャーのお仕事をお探しのシニアの方や、シニアの採用をお考えの居宅介護支援事業所や介護施設の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

・ケアマネジャーのお仕事をお探しのシニアの方はこちら https://senior-job.co.jp/care_manager-slp3

・居宅介護支援事業所や介護施設の採用担当者の方はこちら <https://senior-job.co.jp/client>

【会社概要】

代表 : 代表取締役 中島 康 恵

本社 : 東京都新宿区大久保 2 丁目 5-22 セキサクビル 8F

URL : <https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容 : シニアの人材ビジネス提供

運営サイト:

シニアジョブ: <https://seniorjob.jp/>

シニアジョブエージェント: <https://senior-job.co.jp/>

シニアタイムズ: <https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)
TEL:080-4107-5851 e-mail:m-abiko@senior-job.co.jp