

2025年7月30日
株式会社 シニアジョブ

報道関係各位

シニア専門求人サイト「シニアジョブ」に新機能・質問機能が追加 応募前のシニア求職者でも求人企業への質問が可能に、応募ハードル低減を目指す

シニア転職支援の株式会社シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵)は、サービス提供するシニア専門求人サイト「シニアジョブ」に、新機能である質問機能を2025年7月24日に追加しました。これまでは応募後にしかできなかったシニア求職者から求人企業への質問が応募前にできるようになることで、仕事への理解促進や、応募ハードルの低減を目指します。

企業に質問する

閉じる✕

■ 質問の分類

求人に関する質問 ✓

■ 質問内容

1人あたりのおおよその発信件数・目標件数などありましたら、教えていただけますか？

40/200文字以内

- ・ 個人名、電話番号など個人情報の記載はご遠慮ください。
- ・ 選考に進まないや回答できない内容などの質問はご遠慮下さい。(「私の年齢でも採用されますか?」など)
- ・ 求人企業様が回答されるまで1週間~10日程度かかることもございます。ご了承のうえご質問ください。
- ・ 質問内容をシニアジョブ運営事務局が確認し、質問内容が却下される場合がありますので、ご了承下さい。
- ・ 質問内容をシニアジョブ運営事務局が確認し、内容を加筆・修正される場合がありますので、ご了承下さい。

キャンセル 質問する

シニア専門求人サイト「シニアジョブ」に質問機能が追加、求職者は求人ページから応募前の企業への質問が可能に

■新機能・質問機能について

シニア専門求人サイト「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)で2025年7月24日に追加された新機能、質問機能は、登録している求職者が、求人を掲載している企業に対し、求人サイト上から求人や企業に関する質問をし、同じく求人サイト上で企業が回答する機能です。

求人サイト「シニアジョブ」は、求人企業が求職者を採用し、入社が決定した段階で費用が発生する成果報酬型であることから、求職者と求人企業の間での連絡が求人サイト内のメッセージのみに制限されています。そのため、これまで求職者から求人企業への質問は、応募後のみでした。

そこで質問機能を追加することで、応募前の求人・企業への質問を可能にし、求人企業や仕事に対する求職者の理解の促進や、求人応募のハードルの低減を目指しました。

質問機能は、求人サイト「シニアジョブ」に登録済みの求職者が、求人ページ上から利用でき、求人企業への質問を入力できます。質問のジャンルは、「企業に関する質問」「求人に関する質問」「その他の質問」の3種類です。

求職者から質問が届いた求人企業は管理画面内で確認と返信ができます。返信内容は求人企業と求職者の直接連絡を防止する目的でシニアジョブ運営事務局が確認し、その後、求職者に直接通知されます。

また、質問と質問の回答は、他の求職者にとっても応募前に知りたい内容である可能性が高いことから、同様の質問と回答のやり取りを避け、求職者の求人企業への理解を深め、応募ハードルを下げることを目的に、求人ページの質問タブにも公開されます。



The screenshot displays the user interface for the 'Questions' feature. At the top, there are two buttons: '気になる' (Interested) and '応募画面へ進む' (Go to application page). Below these are navigation tabs: '求人情報' (Job info), '企業情報' (Company info), '社員の声' (Employee voice), '質問' (Questions), and '過去選考情報' (Past selection info). The 'Questions' tab is active. The main content area is titled '企業への質問' (Question to the company). It shows a question card with a question mark icon, the text '質問日: 2025/07/24 質問ID: 1' (Question date: 2025/07/24 Question ID: 1), and the question '求人に関する質問' (Question about the job) '1人あたりのおおよその発信件数・目標件数などありましたら、教えてくださいいただけますか?' (If you have the approximate number of emails sent per person, target number, etc., please tell me. Can you please answer?). Below it is an answer card with an 'A' icon, the text '回答日: 2025/07/24' (Answer date: 2025/07/24), and the answer '1人あたりのおおよその発信件数は150件~210件となります。' (The approximate number of emails sent per person is 150-210).

求人サイト「シニアジョブ」の質問機能で企業が回答した質問は、求人ページに掲載され、他の求職者の参考にもなる

質問機能は新機能であるため、機能が追加された 2025 年 7 月 24 日より前に求人を公開した求人企業の方にとっては、機能があることを知らないまま、求職者からの質問が届く可能性があります。恐れ入りますが、管理画面からヘルプ・機能説明を参照いただき、ご対応いただきますよう、お願い申し上げます。

■シニアジョブ 代表取締役 中島康恵からのコメント

シニア求職者様にとっても、シニアを採用したい企業々にとっても、便利で使いやすいサービスを目指し、日々アップデートを重ねている私たちのシニア専門求人サイト「シニアジョブ」にこの度、求職者から企業への質問機能が追加されました。

以前から「シニアジョブ」をご利用いただいている企業様には、いきなり応募前の求職者から質問が届くようになったことで、ご確認やご回答のお手間が増えたとお感じかもしれません。しかし、一人の求職者様からの質問も、実は多くの求職者様が知りたい内容であることが多く、ご回答をされ、それが求人ページに掲載されることで、大勢の求職者様の疑問を解決し、企業様への理解も深まって、応募時の質問のやり取りやミスマッチを防ぎ、応募の増加にもつながるものと考えています。

文字数も 200 文字とコンパクトですので、質問が届いた企業様はぜひ迅速に回答くださいますよう、お願いいたします。



■シニア専門求人サイト「シニアジョブ」について

50 歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022 年 8 月にオープンしました。求人の対象が主に 50 歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、50 代・60 代・70 代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職活動ができる機能が揃っています。

求人企業もは初期費用無料、成果報酬制で、採用決定までは、求人を何件掲載しても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

- ・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>
- ・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/lp-03/>

【会社概要】

代表 : 代表取締役 中島 康 恵

本社 : 東京都新宿区大久保 2 丁目 5-22 セキサクビル 8F

URL : <https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容 : シニアの人材ビジネス提供

運営サイト:

シニアジョブ: <https://seniorjob.jp/>

シニアジョブエージェント: <https://senior-job.co.jp/>

シニアタイムズ: <https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)
TEL:080-4107-5851 e-mail:m-abiko@senior-job.co.jp