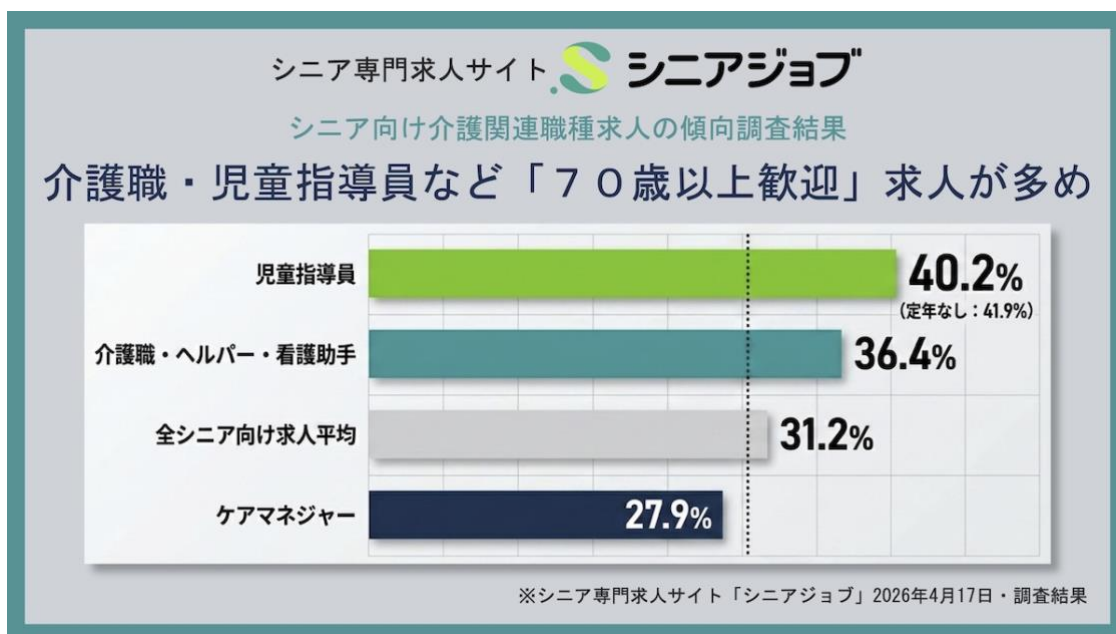




報道関係各位

シニア向けの介護関連職種の求人は「70歳以上歓迎」が多めの調査結果
シニア専門求人サイト「シニアジョブ」掲載の介護職、ケアマネ、児童指導員求人を調査

シニア転職支援の株式会社シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵)は、運営するシニア専門求人サイト「シニアジョブ」に掲載された介護職、ケアマネジャー、児童指導員の介護関連職種の求人を調査した結果、「70歳以上歓迎」の求人が児童指導員求人の4割を占めるなど多めであることがわかりました。



シニア向け介護関連職種では「70歳以上歓迎求人」が多め、求人傾向の調査結果

■求人の4割が「70歳以上歓迎」、介護関連職種の求人傾向調査結果まとめ

シニア専門求人サイト「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)に掲載された介護関連職種のうち、求人数が多い上位3職種である、介護職・ヘルパー・看護助手、ケアマネジャー、児童指導員の求人について傾向を調査したところ、下記2点の主な特徴が見られました。

- ・シニア向け介護関連求人では「70歳以上歓迎」割合が高い(介護職 36.4%、児童指導員 40.2%)

・ケアマネジャーのシニア向け求人では、正社員求人が 76.6%、関西の求人が 22%と突出するなど、介護職や児童指導員と異なる特色がある

■ケアマネジャーは他職種と異なる独自傾向が強い、介護関連職種の求人傾向調査結果詳細

介護関連職種は、介護職・ヘルパー・看護助手の求人をはじめ、シニア向け求人全体の中でも求人件数が多い職種が多い上、児童指導員の求人の急増など、短期間での求人件数の変動も見られることから、今回、調査を行いました。

まず、介護職と児童指導員の求人について、比較的「70 歳以上歓迎」の求人割合が高い傾向が見られました。

すべてのシニア向け求人では 31.2%、ケアマネジャーの求人では 27.9%であるのに対し、介護職では 36.4%、児童指導員では 40.2%が「70 歳以上歓迎」求人でした。

また、「定年が 65 歳以上」の求人は、介護職、ケアマネジャー、児童相談員いずれもすべてのシニア向け求人より割合が高く、「定年なし」の求人の割合は、児童指導員で高い傾向が得られました。

ケアマネジャーでは「70 歳以上歓迎」求人の割合が低めでしたが、今回の調査の範囲ではないものの、実際に求人サイト「シニアジョブ」において 70 代でケアマネジャーの仕事に就業した例があり、介護関連職種ではいずれの職種でも高い年齢まで活躍しやすいと言えます。

次に、ケアマネジャー（介護支援専門員）の求人について、介護職や児童指導員と大きく異なる傾向が見られたことについてまとめます。

求人の雇用形態のうち、正社員について介護職 37.5%、児童指導員 35.8%、すべての求人 42.9%である中で、ケアマネジャーは突出した 76.6%となっています。反対にパート・アルバイトについては介護職 58.3%、児童指導員 58.2%、すべての求人 46%に対し、ケアマネジャーは 21.2%と大幅に低い割合となっています。

また、ケアマネジャーでは「経験不問」「資格不問」の求人が他の職種よりも低く、特に「資格不問」求人については介護職と児童指導員が 40%台のところ、ケアマネジャーでは 1.8%とほぼ資格必須の募集であり、雇用形態と併せて専門人材を正社員で採用したい意図が求人に表示されていると言えます。

ケアマネジャーでは「土日休み」の求人割合も高くなっています。

求人エリアについては、3 職種に差が少ないエリアもあるものの、関西については介護職 16%、児童指導員 18.4%に対してケアマネジャーは 22%と高い割合となっています。また、北海道・東北では介護職 14.7%、児童指導員 11.5%に対してケアマネジャーは 5.8%と極めて少ない割合となり、特色が見られます。

こうした職種と需要の地域差の背景に関する明確な背景や仮説は得られていませんが、地方でのケアマネジャーの求人が居宅介護支援事業所中心であるのに対し、大阪府などの大都市圏では介護施設での求人件数も増加することが関係していると思われます。

■シニア向け介護関連職種求人の傾向調査結果データ

調査結果の数値データは下記のとおりです。

● 歓迎年代と定年

- ・60歳以上歓迎：介護職 89.1%、ケアマネジャー88.1%、児童指導員 84.7%、全求人 85.4%
- ・70歳以上歓迎：介護職 36.4%、ケアマネジャー27.9%、児童指導員 40.2%、全求人 31.2%
- ・定年が65歳以上：介護職 29.6%、ケアマネジャー28.1%、児童指導員 29.9%、全求人 20.2%
- ・定年なし：介護職 31.9%、ケアマネジャー17.4%、児童指導員 41.9%、全求人 39.3%

● 雇用形態(※1)

- ・正社員：介護職 37.5%、ケアマネジャー76.6%、児童指導員 35.8%、全求人 42.9%
- ・契約社員：介護職 3.1%、ケアマネジャー2%、児童指導員 5.7%、全求人 7.3%
- ・パート・アルバイト：介護職 58.3%、ケアマネジャー21.2%、児童指導員 58.2%、全求人 46%

● 求人エリア

- ・北海道・東北：介護職 14.7%、ケアマネジャー5.8%、児童指導員 11.5%、全求人 12.5%
- ・関東：介護職 38.9%、ケアマネジャー38.4%、児童指導員 33.7%、全求人 39.8%
- ・北陸・甲信越：介護職 5.2%、ケアマネジャー4.7%、児童指導員 5.7%、全求人 5.9%
- ・東海：介護職 10.2%、ケアマネジャー10.1%、児童指導員 12.2%、全求人 10.7%
- ・関西：介護職 16%、ケアマネジャー22%、児童指導員 18.4%、全求人 15.5%
- ・中国：介護職 3.9%、ケアマネジャー5.7%、児童指導員 5.5%、全求人 4.8%
- ・四国：介護職 2.7%、ケアマネジャー4%、児童指導員 3%、全求人 2.8%
- ・九州・沖縄：介護職 8.5%、ケアマネジャー9.4%、児童指導員 10%、全求人 8.6%

● 経験不問・資格不問

- ・経験不問：介護職 67%、ケアマネジャー48.4%、児童指導員 69.9%、全求人 60.3%
- ・資格不問：介護職 42.7%、ケアマネジャー1.8%、児童指導員 43%、全求人 58.4%

● 休日と残業

- ・完全週休2日制：介護職 22.7%、ケアマネジャー28.2%、児童指導員 33.3%、全求人 23.6%
- ・土日休み：介護職 1.5%、ケアマネジャー13.1%、児童指導員 6.7%、全求人 10.8%

・残業なし・月平均 20 時間以内：介護職 78.2%、ケアマネジャー66.5%、児童指導員 80.1%、全求人 65.5%

●その他のデータ

・求人数：介護職 6460 件（全求人の 10.5%）、ケアマネジャー791 件（全求人の 1.3%）、児童指導員 732 件（全求人の 1.2%）、全求人 61252 件

・直行・直帰 OK：介護職 5.9%、ケアマネジャー3%、児童指導員 1.1%、全求人 7.1%

・Web 面接可能：介護職 10.6%、ケアマネジャー10%、児童指導員 22%、全求人 20.3%

・介護職・ヘルパー・看護助手の平均給与：平均時給 1250 円、最高額 2554 円

・ケアマネジャーの平均給与：平均年収 350 万円、最高額 500 万円

・児童指導員の平均給与：平均時給 1280 円、最高額 1650 円

（※1）求人の雇用形態のデータについて、介護関連職種の派遣社員と業務委託の割合がいずれも 1% 以下だったため割愛

■調査概要

シニア専門求人サイト掲載の介護関連職種求人の傾向調査

・調査日： 2026 年 4 月 17 日

・調査機関： 自社調査

・調査対象： 2026 年 4 月 17 日時点でシニア専門求人サイト「シニアジョブ」に掲載されていた介護関連職種の中で求人件数の多い上位 3 職種である、介護職・ヘルパー・看護助手、ケアマネジャー、児童指導員の求人、計 7983 件（※2）（※3）

・対象地域： 全国

・調査方法： 上記調査対象について傾向を調査、また、同調査日時点のすべての求人と比較調査

（※2）調査対象は土日休みの求人であるが、比較対象として、調査日 2026 年 4 月 10 日時点のすべての求人 61252 件も調査した。なお、これら調査対象の求人には、過去に求人を掲載していたものの掲載を取り下げた求人または登録を取り消した企業の求人を含まないが、募集を停止している求人は含む。

（※3）求人件数についてはシニア専門求人サイト「シニアジョブ」の求人検索機能を用いて、結果に表示された求人件数を集計した。求人では提示された給与の平均額については、シニア専門求人サイト「シニアジョブ」の平均給与表示機能によって算出された金額を用いた。なお、平均給与表示機能ではサンプルが少ない場合など、算出と表示が行われない場合がある。

■シニア専門求人サイト「シニアジョブ」について

50歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022年8月にオープンしました。求人対象が主に50歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、50代・60代・70代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職活動ができる機能が揃っています。求人企業は初期費用無料、成果報酬制で、採用決定までは求人を何件掲載しても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

- ・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>
- ・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/>

【会社概要】

代表：代表取締役 中島 康 恵

本社：東京都新宿区大久保2丁目5-22 セキサクビル 8F

URL：<https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容：シニアの人材ビジネス提供

運営サイト：

シニアジョブ：<https://seniorjob.jp/>

シニアジョブエージェント：<https://senior-job.co.jp/>

シニアジョブコネクト：<https://connect.seniorjob.jp/landing/>

シニア採用マガジン：<https://seniorjob.jp/landing/client/recruit-guide/>

シニアタイムズ：<https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)
TEL:080-4107-5851 e-mail:m-abiko@senior-job.co.jp