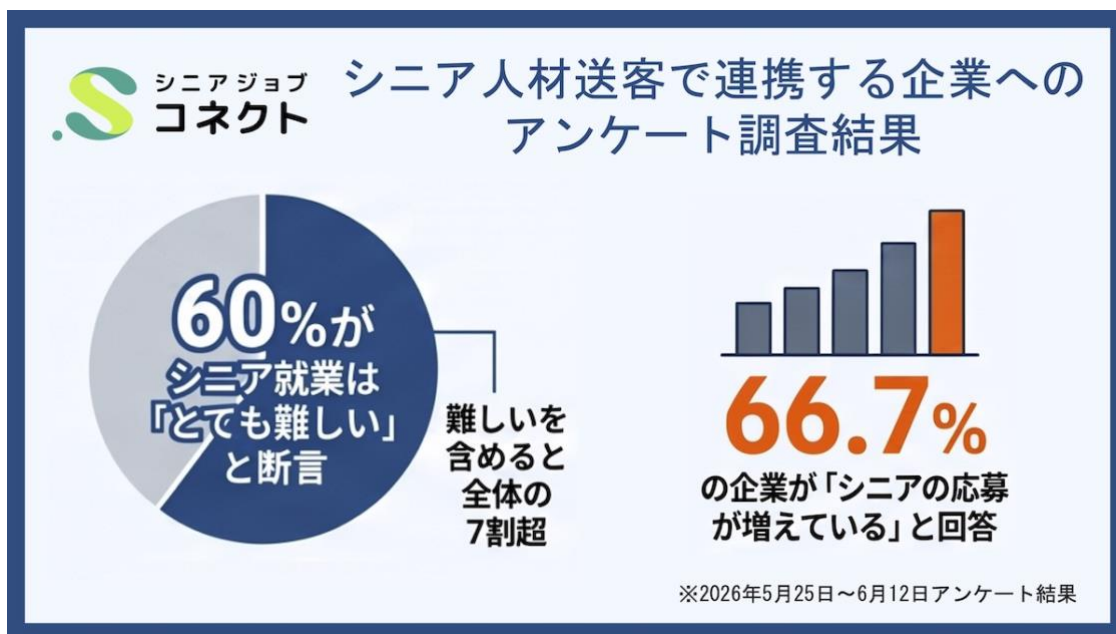


2026年6月29日
株式会社 シニアジョブ

報道関係各位

**シニア人材送客で連携する企業の6割、シニア就業難易度「とても難しい」と回答
人材連携サービス「シニアジョブコネクト」加盟企業へのアンケート調査結果**

シニア転職支援の株式会社シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵)は、人材連携サービス「シニアジョブコネクト」に加盟し、シニア専門求人サイト「シニアジョブ」にシニア人材を送客する企業にアンケートを実施した結果、6割がシニア就業難易度を「とても難しい」と回答しました。



60%がシニア就業は「とても難しい」と回答したシニア人材送客で連携する企業へのアンケート調査結果

■シニア人材の送客を実施する企業の6割がシニア就業はとても難しいと回答、アンケート結果まとめ
人材連携サービス「シニアジョブコネクト」(<https://connect.seniorjob.jp/landing/>)に加盟し、自社で就業先を提供することが難しいシニア人材を、シニア専門求人サイト「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)に送客している企業にアンケートを実施し、15社の回答を得ました。
結果の概要を3点にまとめ、お伝えします。

・人材会社の6割以上がシニアの応募が現在増えている、7割以上が2026年にさらに増えると回答

・人材会社の 6 割がシニア就業難易度は「とても難しい」、合計 7 割以上が難しいと回答

・就業難易度が上がる年齢は「50 歳」がもっとも多く 46.7%

■シニア人材の送客を実施する企業の 6 割がシニア求職者の登録が増えていると回答、アンケート結果詳細

株式会社シニアジョブは、シニアの転職・再就職を支援するサービスを運営している中で、シニア求職者への支援がより迅速に行き届くことを企図して、自社サービスの強化のみでなく、他の人材ビジネスの企業との連携を強化しており、それが他の人材紹介会社などが自社で就業先の提供が難しいシニア人材をシニア専門求人サイト「シニアジョブ」に送客するスキームとして、人材連携サービスの「シニアジョブコネク」を提供しています。

「シニアジョブコネク」に加盟する企業は、人材紹介会社などが多く、シニア人材の登録や応募が多くあり、そうしたシニア人材へ自社で仕事先を提供することが難しい場合が多いことから今回、シニア人材の就業に関するアンケートを実施しました。

まず、現在のミドル～シニアの登録・応募状況を尋ねると、「とても増えている」が 40%、「増えている」が 26.7%であり、合計 66.7%が増えていると回答し、「減っている」は 6.7%に留まるなど、シニア人材の登録・応募が増えていることがわかります。

シニアの応募増減の具体的な要因については、「年齢により採用が決まらない」、「就職先が見つからないためと思われる」など、シニアの就職難が応募や登録の増加につながっているという声があり、また、「定年後の生活が困難なため」に仕事を探すシニアが増えているという声もありました。

さらに、リーマンショック前に社会人となったいわゆる就職氷河期世代がいまだに派遣社員から抜け出せないことが結果的に派遣登録する人材の年齢引き上げにつながっているとする声もありました。

2026 年中にミドル～シニアの自社への登録や応募が増えるかを尋ねると、「とても増えると思う」が 33.3%、「増えると思う」が 40%となり、合計 73.3%が増えるとの予想を回答しました。今後、減るという予測は皆無でした。

ミドル～シニアの応募数の 2026 年の具体的な変化要因については、「高齢化社会でシニアが余っている現状は広がると思われるため」と、シニアの応募増の原因にシニア余りを上げる声、「若者だけでなくミドル～シニア層まで転職希望者が増えているため」のように転職希望者がすべての世代で増えているとする声、さらに、AI の普及によってシニアの仕事が奪われることを予測する声などがありました。

ミドル～シニアの転職・再就職の難易度については合計で 73.3%が難しいとの回答で、そのうち「とても難しい」のみでも 60%と高い割合との回答でした。「易しい」「とても易しい」の回答は 0 でした。

また、ミドル～シニアの転職・再就職の難易度が2026年にどう変わるかの問いへの回答は、「変わらないと思う」が最多の46.7%で、「とても難しくなる」(20%)、「難しくなる」(13.3)%の合計は33.3%に留まりましたが、そもそも現在の時点で「とても難しい」「難しい」の合計は73.3%であり、その難易度が「変わらないと思う」のであれば、難しい状況が続くと考える企業が多いと言えます。

転職・再就職が難しくなる年齢については、定年の節目となる「60歳」(33.3%)、よりも、「50歳」に回答が集中(46.7%)する結果となり、定年前から転職が難しくなる現実がわかりました。

ミドル～シニアの転職・再就職が難しい要因や、エピソードには、端的に年齢そのものを挙げ、企業がいまだに若手採用を目指していることを述べる声や、給与の高さを挙げる声が複数ありました。

また、ミドル～シニアのプライドの高さが採用企業に避けられるケースがあることや、求職者が主に収入面での条件を譲歩しないことで企業の条件と合わないケースがあることも上げられました。

今回のアンケートでは多くの人材会社からシニア就業の厳しさが伺われる回答が得られたことで、シニア専門サービスの必要性が再確認できる結果となりました。

■シニア人材の送客を実施する企業へのアンケート結果データ

●現在、ミドル～シニアの自社への登録や応募は増えていますか？

- ・とても増えている 40%
- ・増えている 26.7%
- ・あまり変わらない 26.7%
- ・減っている 6.7%
- ・とても減っている 0

●現在のミドル～シニアの応募増減の具体的な要因

- ・「年齢により採用が決まらない」(人材紹介・人材派遣業)
- ・「就職先が見つからないためと思われる」(人材紹介・人材派遣業)
- ・「定年後の生活が困難なため」(人材紹介業)
- ・「少子高齢化の他、当社においては人材派遣業界が最盛期であったリーマンショック前の若年層世代が派遣就業を続けており、労働市場の年齢層を引き上げている」(人材紹介・人材派遣業)

●2026年中にミドル～シニアの自社への登録や応募は増えると思いますか？

- ・とても増えると思う 33.3%
- ・増えると思う 40%
- ・変わらないと思う 20%

- ・減ると思う 0
- ・とても減ると思う 0
- ・わからない 6.7%

●ミドル～シニアの応募数の2026年の具体的な変化要因

- ・「高齢化社会でシニアが余っている現状は広がると思われるため」(人材紹介・人材派遣業)
- ・「若者だけでなくミドル～シニア層まで転職希望者が増えているため」(人材紹介・人材派遣業)
- ・「AI技術が当たり前の時代となっており、高齢者が行う単純作業などは労働力が必要と無くなってきている」(人材紹介・人材派遣業)

●現在のミドル～シニアの転職・再就職の難易度を教えてください

- ・とても難しい 60%
- ・難しい 13.3%
- ・どちらとも言えない 20%
- ・易しい 0
- ・とても易しい 0
- ・不明 6.7%

●ミドル～シニアの転職・再就職の難易度は2026年にどう変わるとお思いますか？

- ・とても難しくなる 20%
- ・難しくなる 13.3%
- ・変わらないと思う 46.7%
- ・易しくなる 6.7%
- ・とても易しくなる 0
- ・わからない 13.3%

●転職・再就職が難しくなる年齢

- ・35歳 6.7%
- ・40歳 6.7%
- ・45歳 13.3%
- ・50歳 46.7%
- ・55歳 20%
- ・60歳 33.3%
- ・65歳 13.3%

●ミドル～シニアの転職・再就職が難しい要因の具体的内容

- ・「企業の年齢制限が厳しい」(人材紹介業)
- ・「企業が人手不足と行っている割には若手しかとらないため」(人材紹介・人材派遣業)
- ・「人員構成上、給与も高め」(人材紹介・人材派遣業)
- ・「転職回数、年収」(人材紹介業)
- ・「労災リスク」(採用代行・求人広告代理店)

●ミドル～シニアの転職・再就職が難航した具体的エピソード

- ・「求職者は、今までやってきたプライドがあり、求人企業は使いづらいつら感じられる。」(採用代行・求人広告代理店)
- ・「求職者側の条件譲歩が難しく、これまでの雇用形態と同等のレベルを求められることでアンマッチとなるケースが多いです」(人材紹介業)

●回答企業の業種属性(複数回答可)

- ・人材紹介(有料職業紹介) 86.7%
- ・人材派遣 40%
- ・アウトソーシング・業務委託・請負 26.7%
- ・採用代行・RPO 20%
- ・求人広告代理店 6.7%
- ・求人サイト(募集情報等取扱事業) 0

■調査概要

シニア人材へのお仕事案内について課題を感じている企業へのアンケート調査

- ・調査期間： 2026年5月25日～6月12日
- ・調査機関： 自社調査
- ・調査対象： シニア専門求人サイト「シニアジョブ」に対してシニア人材の送客(シニア人材に対する求人「シニアジョブ」の案内)を行なうために、人材連携サービス「シニアジョブコネクト」に加盟する企業
- ・有効回答数： 15社
- ・調査方法： インターネットによるアンケート

■シニア専門求人サイト「シニアジョブ」について

50歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022年8月にオープンしました。求人の対象が主に50歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、50代・60代・70代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職

活動ができる機能が揃っています。求人企業は初期費用無料、成果報酬制で、採用決定までは求人
を何件掲載しても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登
録・お問い合わせをお願いいたします。

- ・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>
- ・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/>

【会社概要】

代表：代表取締役 中島 康 恵

本社：東京都新宿区大久保 2 丁目 5-22 セキサクビル 8F

URL：<https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容：シニアの人材ビジネス提供

運営サイト:

シニアジョブ：<https://seniorjob.jp/>

シニアジョブエージェント：<https://senior-job.co.jp/>

シニアジョブコネクト：<https://connect.seniorjob.jp/landing/>

シニア採用マガジン：<https://seniorjob.jp/landing/client/recruit-guide/>

シニアタイムズ：<https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)
TEL:080-4107-5851 e-mail:m-abiko@senior-job.co.jp