

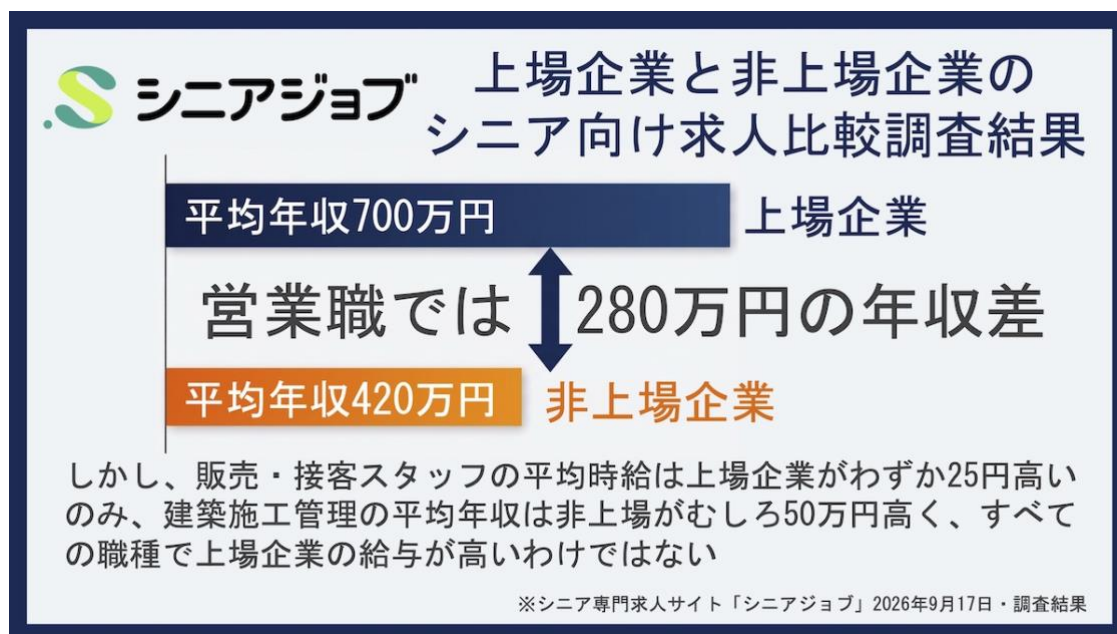


2026 年 9 月 25 日
株式会社 シニアジョブ

報道関係各位

営業職のシニア向け求人、上場企業は非上場企業より 280 万円高い平均年収
しかし他の職種では逆転の場合も、シニア専門求人サイト「シニアジョブ」調査結果

シニア転職支援の株式会社シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵)は、運営するシニア専門求人サイト「シニアジョブ」に掲載された上場企業の求人と非上場企業の求人を比較調査し、時給の職種が多い非上場企業に対して上場企業では年収の職種の求人が多いものの、同じ職種では必ずしも上場企業が提示する給与が高いわけではない結果が得られました。



営業職では上場企業求人の平均年収が 280 万円高い一方、逆転する職種も、上場・非上場のシニア求人比較調査

■職種で異なる給与の差、上場企業・非上場企業の求人の比較調査結果まとめ

シニア専門求人サイト「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)に掲載された求人について、上場企業の求人と非上場求人の求人を、すべての求人も含めて比較調査しました。その結果、主な特徴として以下の3点をまとめました。

- ・シニア向け営業職求人の平均年収は非上場企業より上場企業が 280 万円高いが、職種によって差が異なり、非上場企業が高い職種もある

- ・求人件数の多いシニア向け求人上位 10 職種の平均給与は、上場企業は 6 職種が年収での集計、非上場企業は 6 職種が時給での集計と、職種構成や年収帯が大きく異なる

- ・シニア向け求人の雇用形態は、上場企業では正社員が 57%と突出、非上場企業ではパート・アルバイトが 43.3%でもっとも多く傾向が異なる

■正社員とパートの比率順位が逆転、上場企業・非上場企業の求人の比較調査結果詳細

日本の企業の多くは中小企業であり、大企業や上場企業の割合は非常に小さいことが知られています。シニア専門求人サイト「シニアジョブ」では、求人企業が求人の「特徴」の項目の一つとして「上場企業」「非上場企業」を設定することが可能であり、上場企業が占める割合はやはり大きくありません。上場企業と非上場企業とではシニア向け求人の特徴に違いがあるのかを比較調査しました。

上場企業の求人、非上場企業の求人、すべての求人についてそれぞれ求人件数の上位 10 職種を抽出し、求人で提示された給与の平均額を調査しました。

調査の結果、確かに上場企業でもっとも求人件数の多い職種である営業職では、上場企業の求人の平均年収 700 万円に対し、非上場企業の求人では 420 万円と 280 万円の差がありましたが、必ずしも上場企業の求人が高い給与が提示されるわけではないことがわかりました。

販売・接客スタッフでは上場企業の平均時給が高かったものの、その差は 25 円にとどまり、建築施工管理では逆に非上場企業の年収が 50 万円高い結果となりました。

ただし、上場企業の求人では平均給与が年収で算出された職種が 6 職種と多数だったのに対し、非上場企業では平均給与が時給で算出された職種が 6 職種と多数を占め、求人職種をすべて含めた全体の傾向では時間給が多い非上場企業よりも上場企業の給与が高いと言えます。

職種の傾向としては、上場企業では建築施工管理やプロパティマネージャー、栄養士など専門的な知識や経験が求められやすい専門職種が多いのに対し、非上場企業ではエッセンシャルワークの職種が多く上位に挙がりました。

雇用形態では明確な違いがあり、上場企業では正社員の求人が 57%と、次に多いパート・アルバイトの 29.1%よりも突出して多い結果となった一方、非上場企業ではもっとも多い雇用形態はパートの 43.3%ですが、次に多い正社員も 41.5%と差が大きい状況となりました。

加えて、上場企業では契約社員の求人の割合も高めに、反対に非上場企業では派遣社員や業務委託の求人が多めの結果となりました。

また、上場企業の求人はすべてのシニア向け求人の 1.4%しかなく、非常に狭き門であることがわかりました。

■シニア向け上場企業・非上場企業の求人の比較調査結果データ

●上場企業のシニア向け求人件数の多い職種 TOP10

- ・1 位: 営業 31.2%(平均年収 700 万円)
- ・2 位: 建築施工管理 14.9%(平均年収 450 万円)
- ・3 位: 調理師・調理補助・料理長 10.3%(平均給与表示されず)
- ・4 位: 接客・販売スタッフ 6.8%(平均時給 1150 円)
- ・5 位: マンション管理 6.5%(平均時給 1055 円)
- ・6 位: プロパティマネージャー 5.2%(平均年収 425 万円)
- ・7 位: 建築設計 4.8%(平均年収 475 万円)
- ・8 位: 設計監理 3.7%(平均給与表示されず)
- ・9 位: 店長・店長候補 3.2%(平均年収 325 万円)
- ・10 位: 栄養士・管理栄養士 2.4%(平均年収 300 万円)

●非上場企業のシニア向け求人件数の多い職種 TOP10

- ・1 位: 介護職・ヘルパー・看護助手 11.9%(平均時給 1270 円)
- ・2 位: 調理師・調理補助・料理長 9.3%(平均時給 1185 円)
- ・3 位: 保育士 7.1%(平均時給 1300 円)
- ・4 位: 看護師・准看護師 5.9%(平均時給 1690 円)
- ・5 位: 接客・販売スタッフ 3.6%(平均時給 1125 円)
- ・6 位: 清掃員・清掃スタッフ 3%(平均時給 1150 円)
- ・7 位: 交通誘導警備 2.8%(平均日給 1 万円)
- ・8 位: 営業 2.5%(平均年収 420 万円)
- ・9 位: 美容師・美容室 2.3%(平均年収 425 万円)
- ・10 位: 建築施工管理 2.2%(平均年収 500 万円)

●参考: すべてのシニア向け求人の件数の多い職種 TOP10

- ・1 位: 介護職・ヘルパー・看護助手 10.4%(平均時給 1255 円)
- ・2 位: 調理師・調理補助・料理長 8.2%(平均時給 1160 円)

- ・3位:清掃員・清掃スタッフ 5.6%(平均時給 1176 円)
- ・4位:交通誘導警備 5.3%(平均日給 1 万円)
- ・5位:看護師・准看護師 4.7%(平均時給 1625 円)
- ・6位:保育士 4.1%(平均時給 1300 円)
- ・7位:接客・販売スタッフ 3.6%(平均時給 1147 円)
- ・8位:営業 2.5%(平均年収 360 万円)
- ・9位:一般事務・営業事務・受付 2.1%(平均時給 1214 円)
- ・10位:セールスドライバー・配送・宅配 2%(平均時給 1220 円)

●上場企業、非上場企業、シニア向け求人すべての雇用形態別の割合比較

- ・正社員:上場企業 57%、非上場企業 41.5%、全求人 38.4%
- ・契約社員:上場企業 12.4%、非上場企業 8.3%、全求人 6.7%
- ・パート・アルバイト:上場企業 29.1%、非上場企業 43.3%、全求人 51%
- ・派遣社員:上場企業 0.9%、非上場企業 4.1%、全求人 2.7%
- ・業務委託:上場企業 0.6%、非上場企業 2.8%、全求人 1.2%

●参考:上場企業、非上場企業、シニア向け求人すべての求人件数

- ・上場企業 1072 件(全求人の 1.4%)
- ・非上場企業 31907 件(全求人の 43.7%)
- ・全求人 73006 件

■調査概要

シニア専門求人サイト掲載の上場企業・非上場企業の求人の比較調査

- ・調査日: 2026 年 9 月 17 日
- ・調査機関: 自社調査
- ・調査対象: 2026 年 9 月 17 日時点でシニア専門求人サイト「シニアジョブ」に掲載されていた上場企業の求人 1072 件と、非上場企業の求人 31907 件(※1)(※2)
- ・対象地域: 全国
- ・調査方法: 上記調査対象について傾向を比較調査、また、同調査日時点のすべてのシニア向け求人を参考として調査(※3)

(※1)調査対象は上場企業の求人と非上場企業の求人であるが、参考として、調査日 2026 年 9 月 17 日時点のすべての求人 73006 件も調査した。なお、これら調査対象の求人には、過去に求人を掲載していたものの掲載を取り下げた求人または登録を取り消した企業の求人を含まないが、募集を停止している求人は含む。

(※2) 上場企業の求人と非上場企業の求人は、求人掲載企業が自社の求人の特徴として上場企業であるか非上場企業であるかを記載したものを、シニア専門求人サイト「シニアジョブ」の求人検索機能を用いて、結果に表示されたものを集計した。そのため、上場企業とも非上場企業とも記載していない求人も存在する。求人にも上場企業とも非上場企業とも記載していない理由は、記載のメリットを感じなかったため、上場企業グループ内の非上場企業など記載の判断が難しいため、記載漏れなど、画一的でなく多様である。

(※3) 求人数についてはシニア専門求人サイト「シニアジョブ」の求人検索機能を用いて、結果に表示された求人件数を集計した。求人提示された給与の平均額については、シニア専門求人サイト「シニアジョブ」の平均給与表示機能によって算出された金額を用いた。なお、平均給与表示機能ではサンプルが少ない場合など、算出と表示が行われない場合がある。

■シニア専門求人サイト「シニアジョブ」について

50 歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022 年 8 月にオープンしました。求人の対象が主に 50 歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、50 代・60 代・70 代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職活動ができる機能が揃っています。求人企業は初期費用無料、成果報酬制で、採用決定までは求人を何件掲載しても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

- ・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>
- ・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/>

【会社概要】

代表 : 代表取締役 中島 康 恵

本社 : 東京都新宿区大久保 2 丁目 5-22 セキサクビル 8F

URL : <https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容 : シニアの人材ビジネス提供

運営サイト:

シニアジョブ: <https://seniorjob.jp/>

シニアジョブエージェント: <https://senior-job.co.jp/>

シニアジョブコネクト: <https://connect.seniorjob.jp/landing/>

シニア採用マガジン: <https://seniorjob.jp/landing/client/recruit-guide/>

シニアタイムズ: <https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)
TEL:080-4107-5851 e-mail:m-abiko@senior-job.co.jp