

■一般財団法人近畿健康管理センターのSDGs活動について




<p>テーマ</p>	<p><b>[健康]</b> 健康づくりのパートナーとしての役割を担うため、生涯健康づくりのための行動変容に繋がる健康増進サービスを提供します。</p>
<p>取り組み内容</p>	<p><b>[健康寿命延伸]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・健康管理クラウドサービスの推進 ・WEB問診利用拡大</li> <li>・人間ドック受診者へのフォローアップ強化</li> <li>・医療精度の維持向上(精度管理事業/症例検討会/各種施設認定取得)</li> <li>・生活習慣改善に繋がる運動、栄養指導実施</li> <li>・生活習慣病やフレイル、認知症等の予防啓発およびサービス推進</li> <li>・感染症対策ワクチン接種 ・地域分健診の展開(集合健診での実施)</li> <li>・健康啓発動画のYouTube発信 ・顧客の健康教育および健康経営の推進</li> <li>・被扶養者向け健診の充実/健保、市町村との連携</li> </ul> <p>健康診断項目(BMI、血圧、血糖、LDLコレステロール)の性年代別有所見率 0.1ポイント減少(2023)0.5ポイント減少(2030)</p> <p><b>[個人会員組織 KKC Let's 会員拡大]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・顧客満足/利用者数向上(季節毎の健康情報配信、健康イベント等)</li> <li>・定年退職時の個人会員組織へのフォローアップ</li> </ul> <p>個人会員組織KKC Let's会員 3万人(2030)</p>
<p>関連ゴール</p>	 
<p>テーマ</p>	<p><b>[環境]</b> DX(デジタルトランスフォーメーション)を通じて、事業活動全般における脱炭素社会を目指します。</p>
<p>取り組み内容</p>	<p><b>[資源ロス削減]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・DX導入によるペーパーレス化(健診結果/業務書類のデータ管理・最適化)</li> <li>・再生エネルギー100%導入</li> <li>・省エネ活動によるCO2排出量削減</li> <li>・プラスチック製品の使用削減</li> <li>・社用車のEV/ハイブリッド切り替え</li> <li>・特殊健診車の環境対応車両、次世代車両への切り替え</li> <li>・健診結果WEB化によるサプライチェーンでのカーボンニュートラル推進</li> </ul> <p>CO2排出削減 実質0 (2050)          自社社屋での再生エネルギー 100%導入(2023)          社用車EV・ハイブリッド100%導入(2030)          特殊検診車蓄電池装置搭載50%導入(2030)          健診結果100%ペーパーレス化(2030)</p>
<p>関連ゴール</p>	  

【本件に関するお問い合わせ先】

日本ノハム協会運営事務局 Email: info@noharm.jp

■一般財団法人近畿健康管理センターのSDGs活動について

<p>テーマ</p>	<p><b>[ 地域 ]</b>                  コミュニティを通じた新たなヘルスケアサービスに取り組み                  地域や職域の健康増進に寄与します。</p>
<p>取り組み 内容</p>	<p>[ 地域活性化の活動 ]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 地域住民に向けた健康啓発セミナー/イベントの実施</li> <li>・ 企業や各種団体に対する健康教育/健康経営啓発</li> <li>・ 地域分健診の展開(集合健診での実施)</li> <li>・ 地域医療連携</li> <li>・ 定期的な地域清掃活動の実施</li> <li>・ 敷地内外の環境美化/保全(樹木選定/草刈/花壇整備)</li> <li>・ 環境保全を行う団体への寄付/支援</li> <li>・ 学生就業体験/インターンシップ受け入れ/子供職業体験</li> <li>・ 災害用備蓄の準備/一時避難スペース提供/ ハザードマップの活用/BCPの策定</li> <li>・ 地域の防犯対策/子ども110番の家</li> </ul> <p>イベント、セミナー等による健康啓発 年間5, 000人(2023)</p>
<p>関連 ゴール</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>3 すべての人に 健康と福祉を</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>4 質の高い教育を みんなに</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>11 住み続けられる まちづくりを</p> </div> </div>

<p>テーマ</p>	<p><b>[ 人財 ]</b>                  一人ひとりが自身の可能性にチャレンジできる組織風土を醸成します。                  あわせて心身共に「健康」に働ける環境をつくと共に、                  あらゆる人々が活躍できる社会を実現します。</p>
<p>取り組み 内容</p>	<p>[ ダイバーシティ&amp;インクルージョン推進 ]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 働き方改革とワークライフバランス</li> <li>・ 所定外労働時間の削減(対前年度比10%削減)</li> <li>・ 所定外労働時間の抑制(月30時間以上の人数を半減)</li> <li>・ 各種団体及び学会への参画</li> <li>・ ダイバーシティ異業種交流会の参加</li> <li>・ 学生就業体験/インターンシップ受け入れ/子供職業体験</li> <li>・ 男女共同参画</li> <li>・ 高齢者/障害者/外国籍/LGBTQ+への配慮(サービス/施設面)</li> <li>・ 次世代人財の育成</li> <li>・ 障害者雇用/活躍支援</li> </ul> <p>男性/女性育児休業取得率100%(2023)                  女性管理職比率35%以上(2023)</p>
<p>関連 ゴール</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>9 産業と技術革新の 基盤をつくろう</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>12 つくる責任 つかう責任</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>13 気候変動に 具体的な対策を</p> </div> </div>