

with コロナ時代の新入社員研修、内定者研修にオススメ ポジティブ心理学に基づくアウトドア研修プログラム 「お互いを尊重し思いやるチームづくり研修 in nature」 提供開始

法人向けに新入社員研修を中心とするオンボーディングサービスを展開し、上場企業含む2,600社以上の導入実績を持つ、株式会社エールライフ（本社：東京都中央区、代表取締役 石川大、以下エールライフ）は、ポジティブ心理学に基づく法人向けアウトドア研修「お互いを尊重し思いやるチームづくり研修 in nature」を10月1日（木）より提供開始しましたのでお知らせします。

本研修は、受講者がグループで体験するアウトドア・アクティビティを通して、自分と他の受講者の強みを知るとともに、「自分の強みがグループにどのように役に立っているか」などのポジティブな面を他の受講者とフィードバックし合う研修です。自然の中、グループで協力して準備する「食事」、メンバー同士で深く語り合う「焚き火」など、様々なセッションをご用意。全セッションを通して、個の力を引き出し、普段の職場では築きにくい深い関係性を創出します。



新入社員研修、内定者研修、組織力強化研修としてもオススメ

「組織とは、強みを成果に結びつけつつ、弱みを中和し無害化するための道具である」

ピーター・ファーディナンド・ドラッカー（Peter Ferdinand Drucker）

新型コロナウイルス感染症拡大に伴うテレワークの導入で、多くの企業で社員同士のコミュニケーション不足、人材育成の遅れ、コロナ疲れによるパフォーマンスの低下などが問題となっています。一方で、個と組織の力を引き出し、最大限に高めることは、VUCA※の時代において企業業績を上げ続けるためのキードライバーです。

本プログラムは、自然のパワーでコロナ疲れを癒やすとともに、最新の**ポジティブ心理学の知見に基づく独自のメソッド**を用いて、**受講者一人ひとりの強みを活かすことにより個の力を磨き、お互いの強みを活かし弱みをサポートするコミュニケーションを学ぶことで組織力を最大化する**ことをねらいとしています。既存社員を対象とした組織力強化研修、今年度の新入社員研修や内定者研修にぜひ活用してみませんか。

※VUCA：変動性（Volatility）、不確実性（Uncertainty）、複雑性（Complexity）、曖昧性（Ambiguity）これらの頭文字を取ってVUCA（ブーカ）と呼ぶ

>>> エールライフ公式 HP URL : <https://www.yell-life.jp/> <<<

= 研修のねらい =

『自分の強みを知って活かし、個の力を磨く』

自然の中で過ごすことで、自分の中に意識が向き、視野が広がり、自分の仕事への新たな気づきを得ます。
また、自分の強みを知り、活用することで、個の力を高めます。

『お互いの強みを尊重し思いやることで、組織力を高める』

強みを活かし弱みをサポートし合う、お互いを尊重し思いやる、活気のある組織を創ります。

= 研修で得られる効果 =

1. 個々の心理的不安の解消 【新入社員研修として活用】早期離職防止
【内定者研修として活用】内定者辞退防止
2. 組織力の強化 【新入社員研修として活用】同期の結束強化
【内定者研修として活用】企業と学生のエンゲイジメント強化
3. パフォーマンスの向上 個と組織の力の向上によるパフォーマンス向上

【「お互いを尊重し思いやるチームづくり研修 in nature」概要】

・研修日数：1泊2日

・適正人数：5名～20名

・費用：1回80万円～（税別・宿泊費込み）

※料金は人数や宿泊場所によって変動いたします。交通費は含みません。

※研修の受講に際し事前課題として「成長支援アセスメント（約15分）」「フォローアップサーベイ（約10分）」
を受講の上、ご参加いただきます。詳しくは <https://www.yell-life.jp/freshers/> を参照ください。

・研修プログラムイメージ

■ オリエンテーション



■ 屋内でのグループワーク



■屋外での実践ワーク（食事準備）



■フィードバックなどを通じた深い理解（焚き火）



【エールライフについて】

株式会社エールライフは、行動心理学に基づく独自のコンテンツにより、企業の新入社員研修を中心とするオンボーディングサービスを提供しております。中堅・管理職層の人材育成、育成制度の構築等においても多くの実績があり、大手上場企業から中小ベンチャー企業まで 2,600 社以上に導入いただいております。アウトドア研修についても豊富な導入実績があり、「オーバーナイト 50 キロメートルハイク研修」や「2泊3日キャンプ研修」など、さまざまなラインナップをとりそろえています。

また、2021年4月1日より、新入社員向けの伴走型メンタリングサービス「**YELL for freshers**」を提供する予定です。同サービスは、新入社員が定着し、戦力となって組織で活躍するところまでを目標とする2年間の体系的プログラムです。

★新人活躍支援プログラム「**YELL for freshers**」 URL: <https://www.yell-life.jp/freshers/>

当社の MISSION（使命）は、「できるだけ多くの人に夢を描き幸せを創造するお手伝いをする」ことです。今後もこの考えを礎とした行動心理学に基づく独自のプログラムを法人規模・業種業態を問わず多くの方に提供させていただきます。今後も社会貢献に努めてまいります。

【会社概要】

会社名：株式会社エールライフ（Yell Life.Inc.）

所在地：東京都中央区日本橋小伝馬町 2-8 新小伝馬町ビル 3 階

設立：2005年8月25日

代表取締役：石川大（Dai Ishikawa）

事業内容：企業人材育成のための教育研修事業・コンサルティング事業・メンタリング事業

URL: <https://www.yell-life.jp/>

【本件に関する報道関係者様からのお問い合わせ先】

株式会社エールライフ HR コンサルティング事業部：日下 Tel：090-8053-9933