



O to 1

芸術と組織行動科学[®]による開発
HCD : Human Capital Development

Human Capital Strategy XR HRD[®] Team

Leader Revival Core

Behave

より善くを目的に

組織行動科学[®]

共に働らく喜びを

Organizational-Andragogy[®]
smart creative management[®]

知識ではなく

経験した事実がスタート

相手の立場で 相手の役に立ち 共に善く働き学ぶ

Wellbehavior[®] Create “Did it!”[®]

世界中の組織で働く人、それぞれの「できた」を増やし、互いに役立ち、共に生きる楽しさを創る

組織行動科学[®]の特長

Organizational-Andragogy[®]
smart creative management[®]

形式にそって
正解を出す

学習の分類	目的	手段	教材
Pedagogy	指導を受け 再現する	知識の伝達 「教える」	共通の教科
Andragogy	自ら現状を 良くする	思考の訓練 「考える」	各自の状況

相手の立場
を想像して

※ Malcom S. Knowles の研究結果に
組織行動科学[®]の知見を加え作成

知識ではなく
経験した事実がスタート

Wellbehavior[®] Create “Did it!”[®]

組織行動科学[®]は国内336,000人の組織で働く人達の行動データに基づいています

 Request Co., Ltd.

910社、日本で最も多く
大手から優良な中堅企業へ
組織行動科学[®]を導入

本プログラムは、国内22社（メーカーやエンジニアリング企業、黒字企業）約2,700名の行動データに基づき設計された短期的な効率追求を超えて、持続可能な未来を創るリーダーを開発する研修プログラム



芸術と組織行動科学[®]による開発
Human Capital Development

XR HRD[®] 研究センター
組織論理学研究センター

Leader Revival Core

企業の本質を取り戻す リーダー開発研修

～ 短期的な効率追求を超え、持続可能な未来を創るリーダーを育成 ～

Behave

より善くを目的に

組織行動科学[®]

共に働らく喜びを

企業の存在意義を見つめ直し、持続可能な未来へ貢献するリーダー開発

短期的な効率化や部分最適を追求するあまり、長期的な競争力や持続可能な成長を損なう状況に直面しています。企業は本来、単なる利益追求の場ではなく、そこで働く人々、取引先、顧客、ひいては社会全体をより善い状態へ導くために存在するもの。より善くすることで、その結果、利益が創出されていく。しかし現状、多くの企業では以下のような問題が生じています。

- ✓ 「自分の業務の効率化」が最優先され、組織全体の最適化が見落とされている
- ✓ 短期的なコスト削減や業務改善が重視され、長期的な価値創造の視点が欠けている
- ✓ 部門間の連携不足により、「部分最適化」が結果として組織の停滞を招いている
- ✓ 現場のリーダー層が、持続可能な社会を創るという大きな視点を持ちにくい

このような状況を変えるためには、企業の根本的な役割を理解し、「**こなす力**」ではなく「**善くする力**」を備えたリーダーを育てる。

Leader Revival Core

本研修の理論的背景：

組織の持続可能な成長と社会全体の善い変化を促すリーダーシップの育成を目的とし、[組織論理学研究センター](#)の最新の研究結果に基づいたアプローチを採用しています。

企業ごとにカスタマイズされたリーダー開発研修：

1. 「目の前の仕事」から「組織・社会全体の価値」へ視点を拡張

- 業務を効率化するのではなく、その業務が生み出す本質的な価値を考える力を養います。
- 自らの役割が、取引先・顧客・社会へどう影響を与えるのかを理解する習慣を身につけます。

2. 役割の枠を超えて「全体最適」を考えるリーダーシップの強化

- 「自部門の最適化ではなく、組織全体をより良くする視点」を養う実践型トレーニングを実施。
- 他部門や取引先と協力しながら、持続可能な価値を生み出すためのアプローチを学びます。

3. 短期的な成果ではなく、持続可能な成長を重視するリーダーを育成

- 「すぐに結果を出す」思考に加えて、長期的な視野で組織と社会の未来を見据える力を鍛えます。
- 持続可能な社会に貢献するリーダーとしての意識を醸成します。

導入メリット：

◎ 組織の競争力向上：

- 取引先との信頼関係が深まり、継続的な取引先の維持拡大が強化
- 社員が主体的に改善に取り組み、継続的な競争力向上につながる
- 仕事の意義を実感しやすくなり、社員のエンゲージメントが向上

◎ 社員の成長：

- 現場での貢献を実感し、自身の成長を実感できる
- 必要とされる存在となり、信頼される人材へと成長できる

Leader Revival Core

	Before	After
考え方	言われたことをやる	自ら「なぜ？」を考え行動する
対応力	変化に戸惑い受け身	状況を読み、柔軟に対応できる
問題解決	その場しのぎで対応	根本原因を考え、解決策を提案
関係性	具体的な指示を待つ	自ら関与者と協力し価値を生む

研修の実施形態：

- 対象：持続可能な競争力を重視する企業（業界・業種問わず）
 - 対象者：現場リーダー候補、若手リーダー候補、管理監督層
 - 実施方法：貴社の状況に合わせ、オンラインまたは対面で実施
- 4時間の導入研修を実施し、共働関係が成り立つかを評価ください
- 導入研修：4時間、10名以上、1名6万（税別）

本プログラムの背景：

与えられた業務は真面目にこなすが、良くすることができない
 実務経験を続けることで、業務遂行力は身につけている。しかし、
 より良くなる工夫や主体的な改善の動きが生まれにくい状況がある。

指示どおりに業務をこなすことが主になり、改善や新たな提案を考える力が育たない
 「なぜこの業務が必要なのか？」という視点が不足、本質を捉える意識が弱い

目の前の業務は真面目に遂行しようとするが、状況の変化に対応できない
 状況や条件が変わると、自ら判断をするのが難しく、従来のやり方に固執

問題が発生しても、その場しのぎの対応になり、根本的な解決につながらない
 問題の背景にある原因を掘下げず、現象に対処するため、同じ問題が繰返される

このような状況を変えるためには、

「こなす力」だけでなく「善くする力」を身につける事が必須です

Leader Revival Core

「こなす力」だけでなく「善くする力」を身につける

① 実務経験の「表出化」で深い学びを得る

- 実務経験を単なる「作業」で終わらせず、立ち止まり振り返り「なぜ、そうなのか？」を自分で考える習慣を身につける
- 自分が経験した事実から「知らないことすら知らない」領域に気づくことで、「それは何か？」と主体的に学ぶ姿勢が育つ

② 関与者と協力し、価値を共に創る

- 社内だけでなく、取引先や現場など、多様な関与者と協力しながら業務を進める
- 事実に基づいた対話を重ね「より良い状態をつくる」工夫を考える力を養う

③ 取引先や次工程など相手との信頼関係を築く

- 「一方的に伝える」ではなく「相手の仕事が良いくなる」価値観と考え方を育てる
- 相手の背景をバリューチェーンで理解し、長期的な協力関係を築く力を養う

上記を実現するには、指摘せず、否定せず、承認せず、肯定せず、知識を伝えず、わからないことは問わず、正論を言わず、各自が経験した実務の事実で進める

これらが、国内22社（メーカーやエンジニアリング企業、黒字企業）約2,700名の行動データに基づき設計された短期的な効率追求を超え、持続可能な未来を創るリーダーを開発するアプローチ方法です。



芸術と組織行動科学[®]による開発

HCD : Human Capital Development

Research and Development

人の行動と思考を研究開発する弊社内機関

– **smart creative management[®]** 総合研究所

– **OrgLogLab** : 組織論理学研究センター

– **ABA Operations Research[®]** センター

AIAndragogy[®]

– **XR HRD[®]** 研究センター

MetaBehave[®]

– 公共行動研究室[®]

Nudge Product[®]

Behavioral **logician**

Behavior **engineer[®]**

Behavior **designer[®]**

Behavioral **Artists[®]**

Behavior **coach[®]**

Wellbehavior[®]

Create "Did it!"[®]

for **Wellbeing**



Request Co., Ltd.

約910社、日本で最も多く
大手から優良な中堅企業へ
組織行動科学®を導入



LOUIS VUITTON

LOUIS VUITTON

〒160-0022

東京都新宿区新宿3丁目4番8号
京王フレンテ新宿3丁目4F

request@requestgroup.jp

代表取締役 甲畑智康

Behavioral logician

Behavior engineer®

Behavior designer®

Behavioral Artists®

Behavior coach®

知識ではなく
経験した事実がスタート