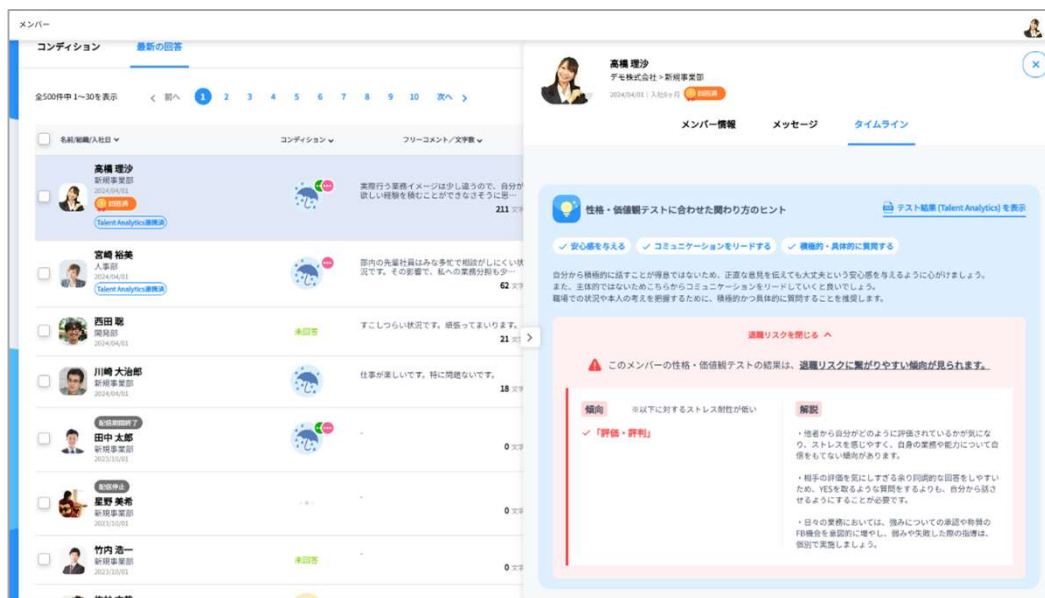


離職予防ツール『HR OnBoard』が新機能搭載！ 2025年1月9日（木）から、 適性テスト『Talent Analytics』との連携開始。

—対象者の性格・価値観を踏まえた離職リスクの可視化・フォローが可能に—

エン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）が運営する離職予防ツール『HR OnBoard』（<https://on-board.io/>）は2025年1月9日（木）から、同じく当社が運営するオンライン適性テスト『Talent Analytics』（<https://jinji-test.en-japan.com/>）と連携いたします。

機能連携により、対象社員一人ひとりの性格や価値観、ストレス耐性などを踏まえた上で離職リスクを可視化。離職予防の精度をさらに向上させることで、「防げたはずの早期離職」の減少を実現してまいります。



『HR OnBoard』新機能搭載のPOINT（サービス責任者・越田良）



当社が運営する適性テスト『Talent Analytics』を活用することで社員の性格・価値観などを可視化することができます。今回の連携によって、HR OnBoardにおいて社員一人ひとりの性格・価値観に合ったコンディション判定（晴れ・くもり・雨）を出せるようにバージョンアップしました。

エン・ジャパンでは自社採用社員の入社後フォローにおいて『Talent Analytics』と『HR OnBoard』を掛け合わせて活用しています。今回の新機能は、当社が長年の活用で蓄積したノウハウを参考に、コンディション判定やフォローアクションのアドバイスを充実させたものとなります。より多くの企業のオンボーディング活動のお役に立てますと幸いです。

お問い合わせはこちらから

https://lp.on-board.io/hronboard_contact.html

新機能 画面イメージ



性格・価値観テストに合わせた関わり方のヒント

[テスト結果 \(Talent Analytics\) を表示](#)

✓ 安心感を与える

✓ コミュニケーションをリードする

✓ 積極的・具体的に質問する

自分から積極的に話すことが得意ではないため、正直な意見を伝えても大丈夫という安心感を与えるように心がけましょう。また、主体的ではないためこちらからコミュニケーションをリードしていくと良いでしょう。職場での状況や本人の考えを把握するために、積極的かつ具体的に質問することを推奨します。

退職リスクを閉じる [へ](#)

! このメンバーの性格・価値観テストの結果は、退職リスクに繋がりがやすい傾向が見られます。

傾向

※以下に対するストレス耐性が低い

✓ 「評価・評判」

解説

- ・他者から自分がどのように評価されているかが気になり、ストレスを感じやすく、自身の業務や能力について自信をもてない傾向があります。
- ・相手の評価を気にしすぎる余り同調的な回答をしやすいため、YESを取るような質問をするよりも、自分から話させるようにすることが必要です。
- ・日々の業務においては、強みについての承認や称賛のFB機会を意図的に増やし、弱みや失敗した際の指導は、個別で実施しましょう。

適性テストの結果を踏まえて、離職リスクを分析します。

例：「仕事の負荷量」のストレス耐性が低い方が、業務量が多いと回答している場合は、アラート（晴れ・くもり・雨）にも、離職リスクが高めに反映されます。

また管理画面上では追加機能として、対象社員の性格、価値観を踏まえた「関わり方のヒント」を提示します。

入社後の離職リスクを可視化する離職予防ツール『HR OnBoard』

<https://on-board.io/>

入社1年以内の社員が離職する兆候を可視化し、具体的な対策をアドバイスする離職予防ツール。新卒・中途採用で入社した社員へ、入社後1年間、毎月3問ずつの質問を送信。社員はオリジナルの「スタンプ」で簡単に回答します。

人事担当者は「晴れ・くもり・雨」の3段階で、視覚的に社員のコンディションを把握することが可能です。離職リスクの早期発見からフォロー実施まで一貫してサポートします。

知能や性格・価値観がわかるオンライン適性テスト『Talent Analytics』

<https://jinji-test.en-japan.com/>

面接や書類で見抜きづらい「知的能力」「性格・価値観」を可視化できるオンライン適性検査。エン・ジャパンの30年にわたる適性検査の開発・運用ノウハウと115万人以上の受検データをもとに開発。

スマホで簡単に受検でき、面接質問ツールや、採用要件定義ツール、テスト結果分析機能、組織内の相性可視化機能などのオプション機能も充実。入社前から入社後活躍まで幅広く活用することができます。

**本ニュースリリースに関する
お問い合わせ先**

広報担当：清水・高田・齊藤・高田（竜）

<https://corp.en-japan.com/>

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL : 03-3342-6590 MAIL : en-press@en-japan.com