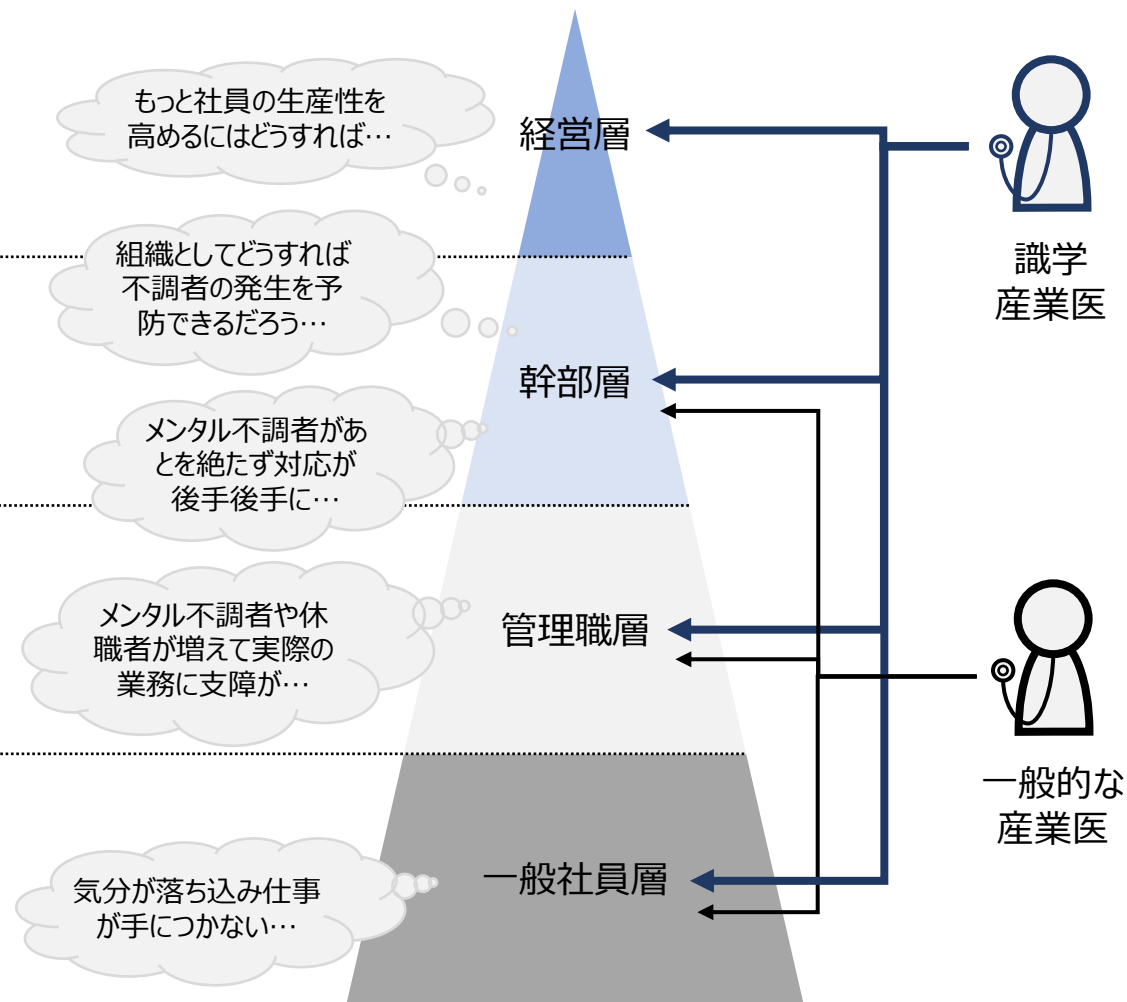


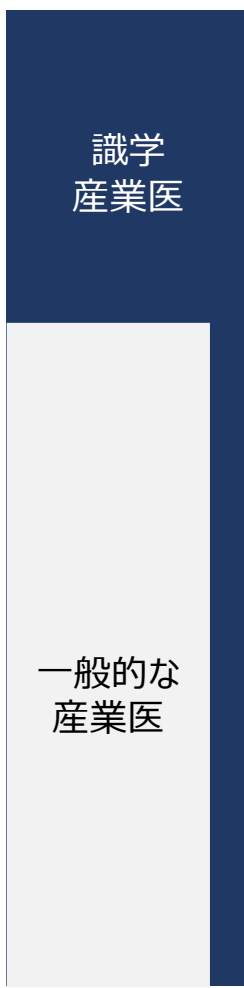
識学産業医 - 「組織論」×「医学」のアプローチで、多様化するメンタルヘルスの課題に新たな解決策を提案します

識学理論の講師研修を修了した産業医が、組織のメンタルヘルスの課題に対して医学的知見を踏まえて貴社をメンタルマネジメントをサポート
経営幹部層と一般社員間の認識のズレから生じるメンタルヘルスの課題を「組織論」×「医学」の視点で解決策を検討いたします

各レイヤーで抱える課題とアプローチのイメージ



カバー範囲



目的



具体的な業務内容

- 労働生産性の向上**
 - ・従業員がメンタル不調になる原因に対して、医学的な視点だけでなく、組織論の踏まえて観察・分析し、組織としてどうすればメンタル不調者が発生しづらい健全な組織を構築をできるのかを、経営層から管理職層に対して中立な立場で助言
- 作業管理**
 - ・健康診断結果チェック・終業判定
 - ・ストレスチェック制度に伴う高ストレス者の面談
 - ・長時間労働者に対する過重労働面談・面接指導の実施
- 健康管理**
 - ・休職者に対する復職の可否の意見
 - ・就業上の配慮に関する意見
 - ・メンタルヘルス対策の企画や教育
 - ・衛生委員会の参加
- 作業環境管理**
 - ・衛生教育
 - ・健康管理計画に企画立案・指導助言
 - ・健康教育、健康相談
 - ・職場巡視の実施