



JHA

一般社団法人

日本ハラスメント協会

Japan harassment Association

japan harassment association

【パワハラ防止法 改正案として具体的に以下の要望を提言します】

1. 2022年4月から新卒採用を実施するすべての企業に就活ハラスメント相談窓口の外部設置を義務化
2. 就活ハラスメントが発生、その疑いがある場合には当事者から事実確認を行い、適切な対応を行うこと。企業は内容を記録し厚生労働省に報告する義務を負うこと
3. 就活ハラスメント被害者が不利益な選考を受けないように、事実確認の前であっても疑いのある行為者をすみやかに採用関連業務から外し、被害者と接触しないように配置転換すること
4. 就活ハラスメントが発生、疑いがあるにもかかわらず企業が適切な対応をしない場合、厚生労働省が指定する第三者機関より是正指導を行う。是正指導に従わない場合、企業名を公表する
5. 就活ハラスメントの発生が確認された場合、企業は被害者に賠償責任を負うこと
6. 就活ハラスメントが紛争状態になった場合、企業は専門の民間ADR等を活用し紛争解決を行うこと

japan harassment association